

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan adalah:

1. Secara parsial variabel kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.
2. Secara parsial variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.
3. Secara parsial variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.
4. Secara bersamaan variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama atau simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.

5.2. Saran

1. Kompensasi merupakan pendorong untuk menumbuhkan kinerja karyawan dengan adanya insentif yang diberikan maka karyawan merasa dihargai atas pencapaian dan tugas yang ia selesaikan.
2. Lingkungan kerja yang baik dan juga bisa sebagai pendorong karyawan untuk menumbuhkan semangat kerja ataupun kinerja seorang karyawan.
3. Adanya kepuasan kerja seorang karyawan yang baik juga akan menumbuhkan kinerja seorang karyawan yang dapat membuahkan hasil yaitu seperti tercapainya target perusahaan.

4. Sangat disarankan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya, jumlah responden diperbanyak, misalnya dengan mengambil sampel penelitian menggunakan sampel perusahaan yang sejenis, sehingga manfaat penelitian jauh lebih berdampak untuk kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada perusahaan tersebut.