

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel *training* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Simatelex Manufactory Batam.
2. Variabel *reward* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Simatelex Manufactory Batam
3. Variabel *job satisfaction* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Simatelex Manufactory Batam
4. Variabel *training*, *reward* dan *job satisfaction* secara bersama-sama atau simultan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Simatelex Manufactory Batam

5.2 Saran

Dari penelitian yang telah dilakukan, berikut merupakan beberapa saran yang dapat disampaikan:

1. Adanya pemberian *training* atau pelatihan disertai dengan evaluasi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan akan mampu meningkatkan kinerja karyawan (dapat mengurangi tingkat rework yang dikerjakan).
2. Adanya pemberian *reward* seperti tunjangan-tunjangan kepada karyawan akan memberikan semangat kerja bagi karyawan serta meningkatkan kinerja karyawan.

3. Rasa puas terhadap pekerjaan yang meliputi gaji yang diterima oleh karyawan, pembagian kerja, kenyamanan terhadap jenis dan lingkungan kerja akan meningkatkan rasa senang pada diri karyawan. Adanya *job satisfaction* dapat membuat karyawan merasa nyaman terhadap pekerjaannya dan meningkatkan kinerja karyawan tersebut karena rasa nyaman dan suka atas pekerjaan yang ia lakukan.
4. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk mengambil sampel sejenis dari perusahaan-perusahaan sebidang (departemen lain dalam perusahaan juga disarankan) untuk melihat dampak-dampak yang bisa saja serupa atau bahkan ada dampak lain yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.