

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA  
PT JP TECHNOLOGY**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Juli Jelita Gulo  
170910395**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA  
PT JP TECHNOLOGY**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:**

**Juli Jelita Gulo**

**170910395**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Juli Jelita Gulo  
NPM : 170910395  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT JP TECHNOLOGY**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 26 Januari 2022

  
**Juli Jelita Gulo**  
170910395

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA,  
PRESTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PROMOSI JABATAN PADA PT JP  
TECHNOLOGY BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**oleh:**

**Juli Jelita Gulo**

**170910395**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal  
seperti yang tertera di bawah ini**

**Batam, 26 Januari 2022**



**Dr. Suhardi, S.E., M.M.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Mempersiapkan persaingan bisnis di era globalisasi, suatu perusahaan dituntut untuk dapat memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik sehingga dapat meningkatkan output yang optimal. Sumber daya manusia merupakan bagian terpenting dalam berjalannya suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi, dan Disiplin Kerja secara parsial dan simultan terhadap Promosi Jabatan pada PT JP Technology. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT JP Technology dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* yaitu menggunakan seluruh populasi menjadi sampel yaitu berjumlah 112 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji statistik. Hasil penelitian menunjukkan antara lain: (1) Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan; (2) Prestasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan; (3) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan; (4) menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja, Prestasi kerja dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan.

**Kata Kunci:** Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan.

## ***ABSTRACT***

*In business competition in the era of globalization, a company can have good Human Resources (HR) so that it can increase optimal output. Human resources are the most important part in the running of a company. The purpose of this study was to analyze the effect of Work Experience, Achievement, and Work Discipline partially and simultaneously on Job Promotion at PT JP Technology. The population in this study were all employees of PT JP Technology with using a saturated sampling, is entire populations as a sample who founds 112 people . The data analysis technique in this study used multiple linear regression analysis, classical assumption test, and statistical test. The results showed, among others: (1) Work Experience partially positive and significant effect on Job Promotion; (2) Partial work performance has a positive and significant effect on Job Promotion; (3) Work Discipline partially has a positive and significant effect on employee performance; (4) shows that work experience, work performance and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on job promotion.*

**Keywords:** *Work Experience, Work Performance, Work Discipline, Job Promotion.*

## KATA PENGANTAR

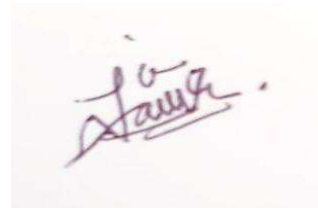
Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam,
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, motivasi dan wawasan yang sangat luas selama menyelesaikan proposal ini.
5. Karyawan PT JP Technology yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi dalam memenuhi data penelitian.
6. Segenap Dosen dan Staf UPB yang secara langsung membantu peneliti selama perkuliahan.
7. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk peneliti, terimakasih atas kerjasamanya.

Semoga Tuhan yang maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah-Nya. Amin.

Batam, 17 Januari 2022



Juli Jelita Gulo





## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR RUMUS .....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	8
1.3. Batasan Masalah .....	8
1.4. Rumusan Masalah .....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1. Aspek Teoritis.....	9
1.6.2. Aspek Praktis.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1. Teori Dasar .....	11
2.1.1. Promosi Jabatan.....	11
2.1.1.1. Pengertian Promosi Jabatan.....	11
2.1.1.2. Manfaat dan Dampak yang Diharapkan dari Promosi Jabatan ..	12
2.1.1.3. Tujuan Promosi Jabatan.....	13
2.1.1.4. Asas Promosi Jabatan .....	14
2.1.1.5. Indikator Promosi Jabatan.....	15
2.1.2. Pengalaman Kerja.....	16
2.1.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	16

2.1.2.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	17
2.1.2.3.	Indikator Pengalaman Kerja.....	18
2.1.3.	Prestasi Kerja .....	18
2.1.3.1.	Pengertian Prestasi .....	18
2.1.3.2.	Faktor-Faktor Prestasi.....	19
2.1.3.3.	Penilaian Prestasi Kerja.....	20
2.1.3.4.	Indikator Prestasi Kerja .....	21
2.1.4.	Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.1.	Pengertian Disiplin Kerja .....	21
2.1.4.2.	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	23
2.1.4.3.	Metode Pembinaan Disiplin.....	24
2.1.4.4.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	24
2.1.4.5.	Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.6.	Alat Mengukur Disiplin Kerja .....	28
2.1.4.7.	Indikator Disiplin Kerja .....	28
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	30
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	31
2.4.	Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1.	Jenis dan Desain Penelitian.....	33
3.2.	Sifat Penelitian .....	33
3.3.	Lokasi dan Periode Penelitian .....	34
3.3.1.	Lokasi Penelitian .....	34
3.3.2.	Jadwal Penelitian.....	34
3.4.	Populasi dan Sampel.....	35
3.4.1.	Populasi .....	35
3.4.2.	Teknik Penentuan Sampel.....	35
3.4.3.	Teknik Sampling .....	35
3.5.	Sumber data .....	35
3.5.1.	Data Primer .....	35
3.5.2.	Data Sekunder .....	36

<b>3.6.</b>	<b>Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>36</b>
<b>3.7.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel Penelitian.....</b>	<b>37</b>
<b>3.7.1.</b>	<b>Variabel Independen.....</b>	<b>37</b>
<b>3.7.2.</b>	<b>Variabel Dependen.....</b>	<b>39</b>
<b>3.8.</b>	<b>Metode Analisis Data.....</b>	<b>39</b>
<b>3.8.1.</b>	<b>Analisis Deskriptif.....</b>	<b>40</b>
<b>3.8.2.</b>	<b>Uji Kualitas Intrument.....</b>	<b>41</b>
<b>3.8.2.1.</b>	<b>Uji Validasi.....</b>	<b>41</b>
<b>3.8.2.2.</b>	<b>Uji Reliabilitas.....</b>	<b>42</b>
<b>3.8.3.</b>	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>42</b>
<b>3.8.3.1.</b>	<b>Uji Normalitas.....</b>	<b>42</b>
<b>3.8.3.2.</b>	<b>Uji Multikolinearitas.....</b>	<b>43</b>
<b>3.8.3.3.</b>	<b>Uji Heteroskedastisitas.....</b>	<b>44</b>
<b>3.8.4.</b>	<b>Uji Pengaruh.....</b>	<b>44</b>
<b>3.8.4.1.</b>	<b>Analisis Regresi Linear Berganda.....</b>	<b>44</b>
<b>3.8.4.2.</b>	<b>Uji R<sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....</b>	<b>45</b>
<b>3.8.4.3.</b>	<b>Uji t (Parsial).....</b>	<b>45</b>
<b>3.8.4.4.</b>	<b>Uji F (Simultan).....</b>	<b>46</b>
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
<b>4.1.</b>	<b>Hasil Penelitian.....</b>	<b>47</b>
<b>4.1.1.</b>	<b>Gambaran Umum Objek Penelitian.....</b>	<b>47</b>
<b>4.1.2.</b>	<b>Deskripsi Karakteristik Responden.....</b>	<b>47</b>
<b>4.1.1.1.</b>	<b>Jenis Kelamin Responden.....</b>	<b>48</b>
<b>4.1.1.2.</b>	<b>Usia Responden.....</b>	<b>48</b>
<b>4.1.1.3.</b>	<b>Lama Bekerja Respdn.....</b>	<b>49</b>
<b>4.1.3.</b>	<b>Analisis Deskriptif.....</b>	<b>50</b>
<b>4.1.2.1.</b>	<b>Analisis Jawaban Pengalaman Kerja.....</b>	<b>51</b>
<b>4.1.2.2.</b>	<b>Analisis Jawaban Prestasi Kerja.....</b>	<b>52</b>
<b>4.1.2.3.</b>	<b>Analisis Jawaban Disiplin Kerja.....</b>	<b>54</b>
<b>4.1.2.4.</b>	<b>Analisis Jawaban Promosi Jabatan.....</b>	<b>55</b>
<b>4.1.3.</b>	<b>Hasil Uji Kualitas Instrumen.....</b>	<b>57</b>

4.1.3.1.	Uji Validitas.....	57
4.1.3.2.	Uji Reliabilitas.....	60
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.1.4.1.	Hasil Uji Normalitas.....	62
4.1.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	64
4.1.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.1.5.	Hasil Uji Pengaruh.....	67
4.1.5.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.1.5.2.	Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi).....	69
4.1.5.3.	Hasil Uji t (Parsial).....	69
4.1.5.4.	Hasil Uji F (Simultan).....	71
4.2.	Pembahasan.....	72
4.2.1.	Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT JP Technology.....	72
4.2.2.	Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT JP Technology.....	73
4.2.3.	Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT JP Technology.....	74
4.2.4.	Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan di PT JP Technology.....	74
4.3.	Implikasi Hasil Penelitian.....	75
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>76</b>
5.1.	Simpulan.....	76
5.2.	Saran.....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>78</b>
<b>LAMPIRAN</b>		
<b>Lampiran 1: Kuesioner Penelitian</b>		
<b>Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden</b>		
<b>Lampiran 3 : Hasil Output SPSS</b>		
<b>Lampiran 4 : r tabel</b>		
<b>Lampiran 5 : F tabel</b>		

**Lampiran 6 : t<sub>tabel</sub>**

**Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup**

**Lampiran 8 : Surat Izin Penelitian**

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1.</b> Kerangka Pemikiran .....	31
<b>Gambar 4. 1.</b> Diagram Normal P-Plot Of Regression Standarized Residual ....	63
<b>Gambar 4. 2.</b> Grafik Normalitas .....	64
<b>Gambar 4. 3.</b> Diagram Scatterplot.....	66

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1.</b> Jumlah Promosi Jabatan Karyawan PT JP Technology .....	4
<b>Tabel 1. 2.</b> Data Absensi Karyawan pada tahun 2021 .....	5
<b>Tabel 2. 1.</b> Kerangka Pemikiran .....	30
<b>Tabel 3. 1.</b> Jadwal Penelitian .....	34
<b>Tabel 4.1.</b> Jenis Kelamin Responden .....	48
<b>Tabel 4.2.</b> Usia Responden.....	48
<b>Tabel 4.3.</b> Lama Bekerja Responden.....	49
<b>Tabel 4. 4.</b> Hasil Analisis Deskriptif.....	50
<b>Tabel 4. 5.</b> Rentang Nilai Analisis Deskriptif.....	51
<b>Tabel 4. 6.</b> Jawaban Pengalaman Kerja ( $X_1$ ).....	52
<b>Tabel 4. 7.</b> Jawaban Prestasi Kerja ( $X_2$ ).....	53
<b>Tabel 4. 8.</b> Jawaban Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	54
<b>Tabel 4. 9.</b> Jawaban Promosi Jabatan (Y) .....	55
<b>Tabel 4. 10.</b> Uji Validitas Pengalaman Kerja ( $X_1$ ).....	57
<b>Tabel 4. 11.</b> Uji Validitas Prestasi Kerja ( $X_2$ ).....	58
<b>Tabel 4. 12.</b> Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	58
<b>Tabel 4. 13.</b> Uji Validitas Promosi Jabatan (Y) .....	59
<b>Tabel 4. 14.</b> Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja ( $X_1$ ) .....	60
<b>Tabel 4. 15.</b> Uji Reliabilitas Prestasi Kerja ( $X_2$ ) .....	60
<b>Tabel 4. 16.</b> Uji Reliabilitas Disiplin Kerja ( $X_3$ ).....	61
<b>Tabel 4. 17.</b> Uji Promosi Jabatan (Y).....	61
<b>Tabel 4. 18.</b> Uji Normalitas .....	62
<b>Tabel 4. 19.</b> Uji Multikolinearitas .....	65
<b>Tabel 4. 20.</b> Uji Heteroskedastisitas.....	66
<b>Tabel 4. 21.</b> Hasil Uji Linear Berganda.....	67
<b>Tabel 4. 22.</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	69
<b>Tabel 4. 23.</b> Hasil Uji t .....	70
<b>Tabel 4. 24.</b> Hasil Uji F .....	71



## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3. 1.</b> Rumus Rentang Skala.....	40
<b>Rumus 3. 2.</b> Rumus Validasi.....	41
<b>Rumus 3. 3.</b> Rumus Reliabilitas.....	42
<b>Rumus 3. 4.</b> Rumus Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
<b>Rumus 3. 5.</b> Rumus koefisien determinasi.....	45