

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dalam penelitian dan pembahasan yang sudah dijabarkan sebelumnya, maka ada beberapa kesimpulan yang bisa peneliti uraikan, yakni :

1. Motivasi kerja terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Bentoro Adisandi Ivena Batam.
2. Kompensasi terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Bentoro Adisandi Ivena Batam.
3. Motivasi kerja dan kompensasi terdapat terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Bentoro Adisandi Ivena Batam.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, berikut beberapa saran yang ingin peneliti sampaikan, yakni :

1. Motivasi kerja karyawan dalam perusahaan mempunyai peran penting dalam mendapatkan produktivitas yang maksimal bagi perusahaan. Dengan motivasi kerja yang sudah optimal niscaya akan meningkatkan kinerja karyawan yang semakin baik dengan harapan perusahaan dapat mencapai target-target yang dibuat oleh perusahaan.

2. Kompensasi memiliki peranan krusial bagi karyawan agar mereka tetap semangat dan bergairah untuk bekerja, sehingga kompensasi penting untuk terus ditingkatkan supaya adanya kerjasama antara karyawan yang membutuhkan kompensasi dan perusahaan yang akan semakin dekat dengan target yang ingin dicapainya.