

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan teknik data mining dan metode klasifikasi pada bab sebelumnya, perhitungan dan pengujian dilakukan dengan menggunakan algoritma C4.5, dan pengujian dengan perangkat lunak WEKA 3.9.2. Penelitian menarik kesimpulan yang dapat digunakan untuk mendukung pengambilan keputusan. Kesimpulannya adalah sebagai berikut.

1. Teknik *data mining* dengan metode klasifikasi algoritma C4.5 dalam menganalisa untuk menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward* di PT. Schneider Electric Manufacturing Batam dengan data karyawan yang tersedia dapat menemukan *rules* atau aturan keputusan untuk digunakan sebagai acuan atau standar dalam menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward*. Berikut hasilnya:
  - a. Jika kemampuan kerja pandai maka karyawan layak untuk mendapatkan *reward*
  - b. Jika kemampuan kerja tidak pandai dan kerjasama tidak baik, maka tidak layak untuk mendapatkan *reward*
  - c. Jika kemampuan kerja tidak pandai dan kerjasama baik maka karyawan layak untuk mendapatkan *reward*

- d. Jika kemampuan kerja tidak pandai, kerjasama baik dan kinerja meningkat maka karyawan layak untuk mendapatkan *reward*
  - e. Jika kemampuan kerja tidak pandai, kerjasama baik dan kinerja tidak meningkat maka karyawan tidak layak untuk mendapatkan *reward*
  - f. Jika kemampuan kerja pandai dan kedisiplinan disiplin dan kerjasama tidak baik maka karyawan tidak layak untuk mendapatkan *reward*
  - g. Jika kerjasama tidak baik maka karyawan tidak layak untuk mendapatkan *reward*
  - h. Jika kerjasama baik, kinerja tidak meningkat maka karyawan tidak layak untuk mendapatkan *reward*
  - i. Jika kerjasama baik, kinerja meningkat maka karyawan layak untuk mendapatkan *reward*
  - j. Jika kinerja meningkat maka karyawan layak untuk mendapatkan *reward*
  - k. Jika kinerja tidak meningkat maka karyawan tidak layak untuk mendapatkan *reward*
2. Analisis pohon keputusan yang dihasilkan oleh perhitungan algoritma C4.5 menunjukkan bahwa variabel dengan gain tertinggi adalah atau merupakan faktor utama. menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward* di PT. Schneider Electric Manufacturing Batam adalah Kemampuan kerja, Kerjasama dan Kinerja. Pengujian yang dilakukan dengan perangkat lunak WEKA 3.9.2 memberikan hasil yang sama. Dengan kata lain, variabel merupakan faktor utama yang mempengaruhi

kelayakan karyawan dalam mendapatkan *reward* adalah Tes Kemampuan kerja

## 5.2 Saran

Berikut saran ini dapat berguna ketika melakukan survei untuk menganalisis keputusan karyawan yang berkualitas di PT. Untuk kedepannya Schneider Electric Manufacturing Batam dan penelitian selanjutnya seperti :

1. Ini direkomendasikan untuk penelitian, terutama untuk analisis menentukan karyawan yang berhak mendapatkan *reward* di PT. Schneider Electric Manufacturing Batam Gunakan data dari perusahaan dan tambahkan variabel.
2. Diharapkan penelitian data mining selanjutnya dapat menggunakan tipe klasifikasi yang berbeda dari tipe algoritma C4.5 penulis sehingga dapat dibandingkan dengan hasil penelitian penulis. Survey dengan menggunakan tipe klasifikasi selain tipe algoritma C4.5 dapat menambah pengetahuan khususnya bagi pembaca.