

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN LUBUK BAJA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Dwi Zianatika
180910451**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN LUBUK BAJA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Dwi Zianatika
180910451**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Dwi Zianatika
NPM : 180910451
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lubuk Baja Batam

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 25 Januari 2022



Dwi Zianatika
180910451

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN LUBUK BAJA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Dwi Zianatika
180910451**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 25 Januari 2022



**Dr. Wasiman, S.E., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam pencapaian tujuan sebuah organisasi, karena memiliki peran penting dalam setiap kegiatan organisasi. Tanpa adanya peran manusia, kegiatan dalam organisasi tidak dapat berjalan dengan baik. Dalam hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kinerja pegawai, terhadap kinerja pegawai dan pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara bersama sama terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Lubuk Baja Kota Batam. Adapun metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif asosiatif, dengan tehnik analisa data uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, analisis deskriptif, analisa regresi linear berganda, koefisien determinasi (r^2), uji t (secara sendiri-sendiri), uji f (secara bersama-sama). Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Lubuk Baja. Kesimpulan menunjukkan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 18,9%. Dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 55,5%. Serta pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja adalah sebesar 25,6%

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Human resources are the most important asset in achieving the goals of an organization, because they have an important role in every organizational activity. Without the role of humans, activities in organizations cannot run properly. In this case, it shows that human resources are the main key that must be considered. To determine the effect of leadership style, employee performance, on employee performance and the effect of leadership style and work discipline together on employee performance at the Lubuk Baja District Office, Batam City. The research method uses associative quantitative research, with data analysis techniques validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination (r^2), t test (alone), f test together). The results showed that there was an influence of leadership style, work discipline on the performance of the employees of the Lubuk Baja District Office. The conclusion shows that the influence of leadership style on employee performance is 18.9%. And the effect of work discipline on employee performance is 55.5%. And the influence of leadership style and work discipline on performance is 25.6%

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR


Puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda., S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong., S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam
5. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. Selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
6. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis
8. Efi Lorinka butar-butar selaku teman yang membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini
9. Teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa Universitas Putera Batam yang telah ingin bekerja sama dengan penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan
10. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada penulis
11. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 25 Januari 2022



Dwi zianatika

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMU	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kajian Teoritis	8
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.3 Kinerja Pegawai.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	21
2.4 Hipotesa Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sifat Penelitian.....	23
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	24
3.4 Populasi dan Sampel	25
3.5 Sumber Data	26
3.6 Tehnik Pengumpulan Data	27
3.7 Defenisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.8 Metode Analisis Data.....	30
3.8.1 Uji Validitas	30

3.8.2 Uji Reliabilitas	31
3.8.3 Uji Normalitas.....	32
3.8.4 Uji Multikolinieritas	32
3.8.5 Analisis Deskriptif	33
3.8.6 Analisa Regresi Linear Berganda	33
3.8.7 Koefisien Determinasi (R^2)	33
3.9 Uji Hipotesis	34
3.9.1 Uji t (secara sendiri-sendiri)	34
3.9.2 Uji F (Secara Bersama-sama)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Berdirinya Kecamatan Lubuk Baja	38
4.1.2 Struktur Organisasi	40
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.2.1 Profil Responden.....	40
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	44
4.3.1 Hasil Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (Independen)	44
4.3.2 Hasil Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Independen)	46
4.3.3 Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Dependen)	48
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian	52
4.4.1 Uji Validitas.....	52
4.4.2 Uji Reabilitas	54
4.4.3 Uji Normalitas.....	55
4.4.4 Uji Heterokedastisitas	56
4.4.5 Analisis Deskriptif	58
4.4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
4.4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.5 Uji Hipotesis	62
4.5.1 Uji t (secara sendiri-sendiri)	62
4.5.2 Uji F (Secara Bersama-sama)	63
4.6 Pembahasan	64
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar. 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Lubuk Baja Batam.....	40
Gambar. 4.2 Grafik Histogram	55
Gambar. 4.3 Grafik Normal <i>Propability Plop</i>	56
Gambar. 4.4 Grafik Uji Heteroskedastisitas dengan <i>scatterplot</i>	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Pegawai Menurut Golongan.....	3
Tabel 1.2 Daftar Pegawai Berdasarkan pendidikan.....	3
Tabel 3.1 Tabel Periode Penelitian	24
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Jenis Kelamin (gender)	41
Tabel 4.2 Usia Responden	41
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	42
Tabel 4.4 Masa Bekerja	43
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Pernyataan 1 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	44
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Pernyataan 2 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	44
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Pernyataan 3 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Pernyataan 4 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	46
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Pernyataan 1 Variabel Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.10 Hasil Jawaban Pernyataan 2 Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.11 Hasil Jawaban Pernyataan 3 Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.12 Hasil Jawaban Pernyataan 4 Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.13 Hasil Jawaban Pernyataan 1 Variabel Kinerja Pegawai	59
Tabel 4.14 Hasil Jawaban Pernyataan 2 Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 4.15 Hasil Jawaban Pernyataan 3 Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 4.16 Hasil Jawaban Pernyataan 4 Variabel Kinerja Pegawai	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 4.20 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.21 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.22 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4.23 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	59
Tabel 4.24 Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.25 Tabel Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
Tabel 4.26 Hasil Uji T	62
Tabel 4.27 Hasil Uji F	63
Tabel 4.28 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	64
Tabel 4.29 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	65

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 <i>Rumus Pearson Product Moment</i>	30
Rumus 3.2 <i>Rumus Alpha Cronbach</i>	31
Rumus 3.3 <i>Rumus Regresi Linear Berganda</i>	33
Rumus 3.4 <i>Rumus Koefisien Determinasi</i>	34