

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarita, G. T., Lie, D., Efendi, E., & Sisca, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional (Bpn) Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 40–50. <https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.97>
- Andry. (2019). Pengaruh Sanksi dari Tindakan Indisipliner terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Collection PT. Summit Oto Finance Pekanbaru. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 38–52. <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1123>
- Arda, M. (2017). Jurnal ilmiah manajemen & bisnis. *Jimb*, 18(1), 7. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>
- Arifai, A. (2018). EcoMent Global 167 PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Hamid Halin*, 3, 167–182.
- Basuki & Sari. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ecoment Global* 1, 3, 1–11.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVifSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=https://www.jurnal.unsyiah.ac.id/2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1),

- 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fahlefi & Triasningrum. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, DISPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI POLRES KABUPATEN WONOSOBU. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10(3), 22.
- Garaika. (2019). HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 12–17.
- Hidayati, N., & Fadillah, R. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT. Perkebunan Nusantara VII Palembang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang*, 6(1), 4.
- Husain, B. (2018). *JURNAL DISRUPSI BISNIS PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 2–16.
- Indahingwati, A., & Rahayu, D. N. S. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt starfood internasional. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–16.
- Jayanti, G. A. (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Model Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja variabel intervening Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 21(2), 157–173.
- Kurniawan, A. (2019). *Ekonomi & Bisnis*. Alfabeta.
- Larika, Winda; Ekowati, S. (2020). *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X ||Volume||1||Nomor||1||Juli ||2020|| Website: www. jurnal.imsi.or.id. JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)e-ISSN 2723-424X*, 128–136.
- Mahadewi, ida ayu putu intan, & Netra, I. G. salit ketut. (2020). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL PADA KINERJA KARYAWAN SATRIYA COTTAGE KUTA. *E-Jurnal Manajemen*, 9, 58–66. <http://www.tjybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Manurung, R. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HOTEL EMERALD GARDEN MEDAN*. 4(3), 1–23.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia the Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Pengaruh Pelatihan...* 4285 *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18393>
- Mentaruk, I. Y., Wenas, R. S., & Jan, A. H. (2017). Internasional Sam Ratulangi Manado ) the Influence Analysis of Organizational Culture, Work Discipline and Communication To the Employee Performance ( Case Study At Pt. Angkasa Pura 1 ( Persero ) Branch Sam Ratulangi International Airport Manado ). *Jurnal EMBA*, 5(3), 4375–4384.
- Mukrodi. (2018). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PT ISS INDONESIA TERHADAP*

- KINERJA KARYAWAN*. 3(2), 176–184.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2), 120–127.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nanulaita, D. T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TEMPURAN MAS*. 4(1), 1–23.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Politik, I., Negeri, U. I., Sunan, U. I. N., Djati, G., Bandung, S. G. D., Nasution, J. A. H., & Kecamatan, M. (2019). *No Title Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. (Sutopo, Ed.) (2nd ed.)*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Pratiwi, D. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT BANK SUMUT SYARIAH CABANG PEMATANGSIANTAR*. 3(1), 58–66. <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Pratiwi, H. (2017). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Hariara Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(02), 20–23. <https://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/168>
- Rachman, A. S., & Utomu, H. (2018). *Kerja, Lingkungan Produktivitas, Terhadap Bagian, Karyawan Di, Produksi Inko, P T Semarang, Java*. 11(21), 28–50.
- Rini, E. S., Maria, S., Syaharuddin, Y., Ekonomi, F., & Mulawarman, U. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja , budaya organisasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas merancang kabupaten berau The influence of the work environment , organizational culture and work stress on employee performance at the puskesmas designed* . 20(2), 81–86.
- Riyanto, & Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. CV. Budi Utama.
- Saiful, M. B. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap kinerja Dosen*. Jakat Publishing.
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765.
- Siagian, M. (2018). *KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA Mauli Siagian. Vol 6, No.(p-ISSN:2337-3350 e-ISSN:2549-9491)*, 22–49.

- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Andi (Anggota IKAPI).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sujarweni, & Wiratna, V. (2020). *Metodologi Penelitian - Bisnis dan Ekonomi*.
- Suryani, N. L., & Setyawati, L. (2020). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(1), 96–105.
- Syafriadi. (2021). ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERTANIAN SUMATERA UTARA Oleh. *Jurnal Ilmiah "JUMANSI STINDO,"* 3(1).
- Wijayanto, S., Abdullah, G., & Wuryandini, E. (2021). *Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar*. 9(1), 54–63.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PEMKAB BONDOWOSO)*. 4(2), 174–188.