

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

1. Motivasi pekerja PT Wohlrab dipertunjukkan di uji hipotesis t yang menyatakan bahwa terdapatnya pengaruh dari Motivasi para pekerja terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan PT Wohlrab Indonesia, simpulan ini didukung oleh nilai t hitung yang lebih tinggi dari t tabel dan nilai signifikansi yang lebih rendah dari nilai α .
2. Disiplin kerja dari pegawai PT Wohlrab dipertunjukkan di uji hipotesis t yang menyatakan bahwa terdapatnya pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan PT Wohlrab Indonesia, simpulan ini didukung oleh nilai t hitung yang lebih tinggi dari t tabel dan nilai signifikansi yang lebih rendah dari nilai α .
3. Lingkungan kerja di PT Wohlrab dipertunjukkan di uji hipotesis t yang menyatakan bahwa terdapatnya pengaruh dari kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan PT Wohlrab Indonesia, simpulan ini didukung oleh nilai t hitung yang lebih tinggi dari t tabel dan nilai signifikansi yang lebih rendah dari nilai α .
4. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin kerja dipertunjukkan di uji hipotesis F yang menyatakan bahwa terdapatnya pengaruh dari kondisi lingkungan kerja, motivasi dari para karyawan dan disiplin kerja karyawan

PT Wohlrab Indonesia secara simultan pada kinerja karyawan, simpulan ini didukung oleh nilai F hitung yang lebih tinggi dari t tabel dan nilai signifikansi yang lebih rendah dari nilai *alpha*.

5.2. Saran

1. Bagi Akademik

Penulis berhadap penelitian yang akan dilakukan selanjutnya terkait kinerja karyawan, untuk dapat mempergunakan variabel lain sebagai variabel bebasnya, seperti kebijakann perusahaan, komunikasi organisasi ataupun kompensasi yang diberikan perusahaan, atau dengan menambahkan variabel lain agar penelitan selanjutnya menjadi lebih luas dan lebih mendalam.

2. Bagi Perusahaan

Ketiga variabel memberikan pengaruh signifikan, maka perusahaan diharapkan untuk dapat meningkatkan motivasi para karyawan, membuat karyawan disiplin dan membangun lingkungan kerja yang baik agar kinerja karyawan juga akan meningkat.