

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT WOHLRAB INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh:
Angelina Harahap
170610073**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT WOHLRAB INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Angelina Harahap
170610073**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Angelina Harahap
Npm : 170610073
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**SKRIPSI**” yang saya buat dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WOHLRAB INDONESIA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan “duplikasi” dari karya orang lain sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini terdapat unsur-unsur plagiasi, Saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 21 Januari 2022



Angelina Harahap

170610073

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT WOHLRAB INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Angelina Harahap
170610073**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 22 Januari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dams' with a horizontal line underneath.

**David Humala Sitorus.S.E.,M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Wohrab Indonesia. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 135 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji T dan uji F melalui penerapan program SPSS versi 26. Pengujian ini ditemukan terjadi Pengujian ini diperoleh nilai f hitung sebesar 73.173 , dengan tabel F besarnya 2,4408. Dalam pengujian ini diperoleh pengaruh hubungan antara pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Wohrab Indonesia secara parsial. pada perhitungan uji simultan, didapatkan F hitung yang lebih besar dari F tabel, dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is to find out whether if motivation, discipline on work, and how environment while working had affect towards workers performance or not, the study happended at PT Wohlrab Indonesia. technique that is used while collecting data by distributing a whole pack of questions to 135 respondents. the technique that is used to analyze data is the test of validity, how reliable those data is, the test of normality, the test of multicolinearity, heterocedasity, regresion analytic using multiple line, analytical of determination, t test, and the F test, the whole counting is formulated in SPSS version 26. This test was found to occur. This test obtained a calculated f value of 73,173 , with table F of 2.4408. In this test, the effect of the relationship between the influence of motivations of workers, workers disciplines and environment that around workers on the workers performance at PT Wohlrab Indonesia partially is obtained. in the simultaneous test calculation, the calculated F is greater than the F table, and the significance value is 0.000 less than 0.05. So it can be explained that motivation owned by workers, workers disciplines, and environtment work is having significant effect simultaneously toward worker performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Wohlrab Indonesia”. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) Prodi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahawa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T.,M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak David Humala Sitorus,S.E.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi;
5. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam;
6. Pimpinan dan para Karyawan PT Wohlrab Indonesia yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian;
7. Orang tua beserta teman-teman seperjuangan yang telah memberi dukungan.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas kebaikan dan selalu memberkati kita dan penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua.

Batam, 22 Januari 2022



Angelina Harahap



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6
1.6.1. Secara Teoritis	6
1.6.2. Secara Praktis.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	9
2.1.1. Motivasi kerja	9
2.1.1.1. Pengertian motivasi kerja	9
2.1.1.2. Jenis motivasi kerja	10
2.1.1.3. Indikator motivasi kerja	10
2.1.2. Disiplin Kerja.....	11
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.2.2. Jenis Disiplin Kerja	12
2.1.2.3. Indikator Disiplin Kerja.....	13
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3.3. Indikator Lingkungan Kerja	14
2.1.4. Kinerja	16
2.1.4.1. Pengertian Kinerja	16
2.1.4.2. Jenis Kriteria Kinerja Karyawan	17
2.1.4.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka pemikiran.....	23
2.4. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	26

3.2. Sifat Penelitian.....	26
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian	26
3.3.1. Lokasi Penelitian	26
3.3.2. Periode Penelitian	26
3.4. Populasi Dan Sampel	27
3.4.1. Populasi.....	27
3.4.2. Teknik Penentuan Besar Sampel	27
3.4.3. Teknik Sampling	29
3.5. Sumber Data	29
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6.1. Teknik pengumpulan data.....	30
3.6.2. Instrumen Penelitian	30
3.6.3. Alat Pengumpulan Data	30
3.7. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.7.1. Variabel Bebas (Independen).....	31
3.7.2. Variabel Terikat (Dependen)	32
3.8. Metode Analisis Data.....	33
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	33
3.8.2. Uji Kualiatas Data.....	35
3.8.2.1. Uji Validitas Data.....	35
3.8.2.2. Uji Reliabilitas.....	36
3.8.3. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.3.1. Uji Normalitas	37
3.8.3.2. Uji multikolinearitas.....	37
3.8.3.3. Uji Heteroskedastisitas	38
3.9. Uji Hipotesis	38
3.9.1. Regresi Linear Berganda	39
3.9.2. Uji Koefisien Determinasi	39
3.9.3. Uji T (Regresi Parsial)	40
3.9.4. Uji Simultan (F)	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.2. Deskripsi Karakteristik.....	44
4.2.1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	44
4.2.3. Karakteristik Berdasarkan Usia	45
4.2.4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	45
4.2.5. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	46
4.3. Deskripsi Jawaban Responden.....	46
4.3.1. Dekripsi Variabel Motivasi Kerja	46
4.3.2. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	47
4.3.3. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	48
4.3.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	49
4.4. Analisa Data	50
4.4.1. Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	50
4.4.2. Uji Kualitas Data.....	51

4.4.2.1 Uji Validitas	51
4.4.2.2. Uji Reliabilitas.....	53
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	54
4.4.3.1 Uji Normalitas	54
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas	56
4.4.3.3. Uji Heterokedastisitas	57
4.5. Pengujian Hipotesis.....	57
4.5.1. Analisis Linear Berganda	57
4.5.2. Analisis Koeffisien Determinasi.....	59
4.5.3. Uji T	59
4.5.4. Uji F.....	60
4.6. Pembahasan.....	61
4.6.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.6.4. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.7. Implikasi Hasil Penelitian	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Wohlrab Indonesia	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Skala Pernyataan	28
Tabel 3.3 Indikator motivasi Kerja (X1)	31
Tabel 3.4 Indikator Disiplin Kerja (X2).....	32
Tabel 3.5 Indikator Lingkungan Kerja (X3).....	32
Tabel 3.6 Indikator Kinerja Karyawan (Y)	33
Tabel 3.7 Rentan Skala.....	35
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin.....	44
Tabel 4.2 Responden berdasarkan pendidikan	44
Tabel 4.3 Responden berdasarkan usia.....	45
Tabel 4.4 Responden berdasarkan lamanya berkerja	45
Tabel 4.5 Responden berdasarkan pendidikan	46
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Motivasi kerja.....	46
Tabel 4.7 Responden berdasarkan Disiplin Kerja	47
Tabel 4.8 Responden berdasarkan Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 4.9 Responden berdasarkan Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif	50
Tabel 4.11 Hasil uji validitas variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.12 Hasil uji validitas variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.13 Hasil uji validitas variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.14 Hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.15 Hasil uji Realibilitas	53
Tabel 4.16 Hasil uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	55
Tabel 4.17 Hasil uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.18 Hasil Analisis Linear Berganda	57
Tabel 4.19 Hasil uji Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.20 Hasil uji Parsial.....	59
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Grafik Histogram	54
Gambar 4.2 Normal P-P Plot	55
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	57

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	28
Rumus 3.2 Skala Rentan	34
Rumus 3.3 Rumus Korelasi.....	35
Rumus 3.4 Regresi linier Berganda.....	39