

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAT NUSAPERSADA TBK

Jumlah Penulis : 2 Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah
 A. Nama Jurnal : Scientia Journal
 B. Nomor ISSN : 2714-593X
 C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 4 No. 3, Desember 2021
 D. Penerbit : Universitas Putera Batam
 E. DOI artikel (jika ada) : -
 F. Alamat web Jurnal https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/4230/2218
 G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		3
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulis cukup baik, sudah sesuai dengan unsur dan kaidah penulisan ilmiah. Mulai dari pendahuluan kajian teori metodologi Penelitian Pembahasan & simpulan.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penulisan karya ilmiah ini sudah memuncangi ruang lingkup yang luas. Namun, pembahasan hasil yang diperoleh kurang mendalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Data yang digunakan untuk penelitian ini sudah cukup untuk analisis regresi. metodologi yang digunakan sudah cukup memadai.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	unsur penerbitan jurnal ini sudah cukup lengkap. kualitas jurnal review of European studies sudah bagus. sayangnya tidak terindeks di Scopus
Indikasi Plagiasi	karya ilmiah ini tidak ada unsur plagiasi. karena hasil similarity nya hanya 26%. Hal ini dapat dilihat sebagaimana hasil pengecekan turnitin terlampir.
Linearitas	sangat linear dengan bidang ilmu peneliti. Dengan topik penelitian tentang SDM, yaitu kinerja karyawan.

Batam,
Reviewer 1

19 April 2022

Tanda tangan

.....
 Nama : Prof. Dr. Ir. Chablullah Wibisono, M.M.
 NIDN : 8862690019
 Bidang Ilmu : Ekonomi Syariah
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SAT NUSAPERSADA TBK

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Scientia Journal

B. Nomor ISSN : 2714-593X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 4 No. 3, Desember 2021

D. Penerbit : Universitas Putera Batam

E. DOI artikel (jika ada) : -

F. Alamat web Jurnal https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/4230/2218

G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
- Jurnal Ilmiah Internasional (JI)
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		3
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:	
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulis dengan cukup baik, sudah sesuai dengan unsur dengan kaidah. Penelitian metodologi dan pembahasan serta simpulan.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini sudah bisa menjelaskan apa yang diteliti. Namun sayang jurnal ini belum terindeks Sinta namun hanya terindeks Google Scholar.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini sudah cukup bagus. Dalam penelitian ini data yang digunakan sudah cukup, sudah cukup baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Kualitas terbitan artikel bagus. Semua penerbitan sudah lengkap. Namun jurnal belum terakreditasi.
Indikasi Plagiasi	Setelah diteliti, jurnal ini tidak ada unsur plagiasi. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengecekan Turnitin sebagaimana terlampir.
Linearitas	Sangat linear dengan bidang ilmu penulis. Topik penelitian ini adalah tentang kinerja karyawan sesuai dengan bidang ilmu peneliti PT. SAT PUSA PERSADA, Tbk

Batam, 16 April 2022
Reviewer 1



Tanda tangan :
 Nama : Dr. Haji Mustaqim Syuaib, S.E., M.M.
 NIDN : 1021067401
 Unit Kerja : Universitas Ibnu Sina Batam
 Bidang Ilmu : Manajemen
 Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala