

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PT SRI INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM

Jumlah Penulis : 2 Orang
 Status Pengusul : Penulis Kedua
 Identitas Jurnal Ilmiah
 A. Nama Jurnal : Scientia Journal
 B. Nomor ISSN : 2714-593X
 C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 3 No. 4, Juni 2021
 D. Penerbit : Universitas Putera Batam
 E. DOI artikel (jika ada) : -
 F. Alamat web Jurnal : http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3157/1762
 G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)
 Jurnal Ilmiah Internasional (JI)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)
 Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)


Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		3
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulis cukup baik, sesuai dengan unsur dan kaidah penulisan ilmiah. Mulai dari Pendahuluan kajian teori metodologi penelitian Pembahasan & simpulan.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Penulisan karya ilmiah ini sudah mempunyai ruang lingkup yang luas. Namun, pembahasannya kurang mendalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Data yang digunakan untuk penelitian ini sudah mencukupi untuk analisis regresi metodologi yang digunakan sudah cukup memadai.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Unsur penerbitan jurnal ini sudah cukup lengkap. Kualitas jurnal sp review of European studies sudah bagus. Sayangnya tidak terindeks di Scopus.
Indikasi Plagiasi	Karya ilmiah ini tidak ada unsur plagiasi, karena hasil similarity hanya 26%. Hal ini dapat dilihat sebagaimana hasil pengecekan turnitin terlampir.
Linearitas	Sangat linear dengan bidang ilmu penulis. Pengan topik penelitian tentang SDM, yaitu tentang kinerja karyawan.

Batam, 19 April 2022
Reviewer 1

Tanda tangan : 
 Nama : Prof. Dr. Ir. Chablullah Wibisono, M.M.
 NIDN : 8862690019
 Bidang Ilmu : Ekonomi Syariah
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEKERJA PT SRI INDAH MANDIRI DI KOTA BATAM

Jumlah Penulis : 2 Orang

Status Pengusul : Penulis Kedua

Identitas Jurnal Ilmiah

A. Nama Jurnal : Scientia Journal

B. Nomor ISSN : 2714-593X

C. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 3 No. 4, Juni 2021

D. Penerbit : Universitas Putera Batam

E. DOI artikel (jika ada) : -

F. Alamat web Jurnal : http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3157/1762

G. Terindex di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di.....

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional bereputasi (JIB)

Jurnal Ilmiah Internasional (JI)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (JNT)

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (JNTT)

Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll (JNTD)

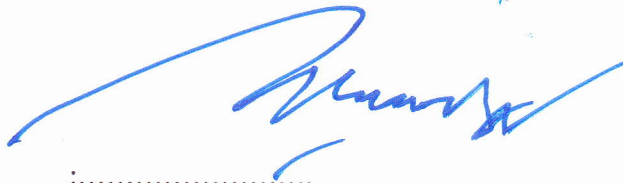
Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	JIB (Maks.40)	JI (Maks.30)	JNT (Maks.25)	JNTT	JNTD	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)				1		1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)				3		2
Total = (100%)				10		9
Nilai Pengusul = (40%)				4		3.6

Komentar/ Ulasan Peer Review:

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Karya ini sudah ditulis dengan cukup baik, sudah sesuai dengan unsur dengan kaidah. Penelitian metodologi dan pembahasan serta simpulan.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Artikel ini sudah bisa menjelaskan apa yang diteliti. Namun sayang jurnal ini belum terindeks Sinta namun hanya terindeks Google Scholar.
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi	Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini sudah cukup bagus. Dalam penelitian ini data yang digunakan sudah cukup, sudah cukup baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal	Kualitas terbitan artikel bagus. Semua penerbitan sudah lengkap. Namun jurnal belum terakreditasi.
Indikasi Plagiasi	Setelah diteliti, jurnal ini tidak ada unsur plagiasi. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengecekan Turnitin sebagaimana terlampir.
Linearitas	Sangat linear dengan bidang ilmu penulis. Topik penelitian ini adalah tentang kinerja karyawan sesuai dengan bidang ilmu peneliti.

Batam, 16 April 2022
Reviewer 1



Tanda tangan :
Nama : Dr. Haji Mustaqim Syuaib, S.E., M.M.
NIDN : 1021067401
Unit Kerja : Universitas Ibnu Sina Batam
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan/Pangkat : Lektor Kepala