

## DAFTAR PUSTAKA

- Ami Jayanti, G. & N. (2020). Model Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan kerja variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 157–173.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.4582>
- Anwar Sanusi. (2011). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS*. Salemba Empat.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.  
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Charlie. (2019). *Pengaruh kualitas pelayanan dan promosi penjualan terhadap loyalitas pelanggan pada pt krisna karya perkasa di kota batam*.
- Fitri, R. E., Efendi, S. Z. M., & Pristiyono. (2019).  
PENGARUH GAYAKEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. MASTER RANTAUPRAPAT. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling (E-Journal)*, 07(1), 53–60.
- Herianto, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai Uptd Wilayah Iii Dpka (Samsat) Kabupaten Bireuen*. 10(19), 1–11.
- Irviani, R. (2017). Pengaruh Faktor Budaya Organisasi, Motivasi, Pemberdayaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Agama Islam Swasta Lampung. *Jurnal Aktual*, 15(1), 45–52.

- Kimberly M. Jones-Goods. (2019). Culturally Responsive Literacy Instruction. *TEACHING Exceptional Children*, 39(2), 62–65.  
<https://doi.org/10.1177/004005990603900211>
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(01), 61–72.
- Murni, Y. T. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH RIAU DAN KEPULAUAN RIAU KANTOR WILAYAH. 1*, 105–112.
- Mustika, putri ajeng. (2018). *BUDAYA ORGANISASI & MOTIVASI KERJA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. PLN (PERSERO) – UP3 MADIUN ULP DOLOPO*. 11–39.
- Ompusunggu, S. J., & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amtek Engineering Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 358–370.
- Pebrianti, & Simajuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 01(02), 301–314.
- Porter, M. G. (2019). Supply chain integration: Does organizational culture matter? *Operations and Supply Chain Management*, 12(1), 49–59.  
<https://doi.org/10.31387/oscm0360222>
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Riskiana, F. S. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Kompetensi*

*dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Kospin Jasa Pusat Pekalongan ).*

Sari, S. A. C., & Rustono, A. (2018). Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indosat M2. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 11(1), 9–14.

Solihin, Muhammed Bagoes, et., al. (2020). *Pengaruh Work Engagement Dan Komitmen organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan di PT Telkom Akses Balikpapan.*

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D).* Alfabeta.

Sugiyono, D. (2017). *metode penelitian kebijakan.*

Tumanggor, N. B. (2020). *PENGARUH KUALITAS BAHAN BAKU DAN PROSES PRODUKSI TERHADAP KUALITAS PRODUK BALOK JEMBATAN PADA PT WIJAYA KARYA BETON, Tbk. MEDAN.*

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS dalam Penelitian* (A. Djojo (ed.); 1st ed.). GAVA MEDIA.

Yanita, P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, 2(2), 150–156. <https://doi.org/10.22216/jbe.v2i2.1145>