

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Nov Profab yang menggunakan 183 responden dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Nov Profab di Kota Batam” disimpulkan bahwa:

1. Budaya organisasi dengan nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Nov Profab di Kota Batam.
2. Lingkungan kerja dengan nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Nov Profab di Kota Batam.
3. Motivasi dengan nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Nov Profab di Kota Batam.
4. Budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Nov Profab di Kota Batam.

5.2 Saran

Saran berdasarkan penelitian ini ialah:

1. Bagi Perusahaan

Supaya perusahaan dapat menciptakan suasana budaya organisasi dalam bekerja sehingga memberikan tempat kerja yang kondusif. Selain itu supaya perusahaan selalu menciptakan tempat kerja yang bersih, nyaman, penataan ruangan yang sesuai pada tempatnya, pencahayaan yang sesuai dengan

kebutuhan kerja dan sirkulasi udara yang cukup. Selain itu supaya perusahaan dapat memberikan motivasi kepada seluruh karyawan dengan dengan berbagai cara, bisa dengan pemberian reward bagi karyawan berprestasi dan juga kenaikan jabatan atau promosi bagi karyawan dengan kinerja yang baik, sehingga terlaksananya saran-saran tersebut dapat menciptakan kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Supaya lebih meningkatkan budaya organisasi dalam kerja, memperhatikan lingkungan kerja dan memberikan saran-saran atau masukan bagi perusahaan agar lingkungan kerja cukup nyaman. Dan selalu meningkatkan motivasi dalam bekerja agar kepuasan kerja dapat tercapai.

3. Bagi Pihak Akademis

Sebagai sumbangan pengetahuan bagi orang lain supaya dapat mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dapat digunakan untuk pedoman meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Agar bisa dijadikan referensi penelitian berikutnya baik dengan variabel yang sama ataupun dengan variabel yang berbeda dan diharapkan memperoleh hasil yang baik pula.