

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dengan hasil analisis dari penelitian yang berjudul ‘Pengaruh Motivasi, Sikap dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laut Mas’, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat pada uji t yang memperlihatkan nilai t hitung didapat sebesar $4,623 > 1,660$ dan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Sikap memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat pada uji t yang memperlihatkan nilai t hitung yang didapat sebesar $4,236 > 1,660$ dan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat pada uji t yang memperlihatkan nilai t hitung yang didapat sebesar $2,158 > 1,660$ dan nilai sig sebesar $0,033 < 0,05$.
4. Motivasi, sikap dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat pada uji f yang memperlihatkan nilai f hitung sebesar $35,003 > 2,69$ dan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan dengan hasil penelitian di atas, maka adanya saran yang ingin disampaikan peneliti, yaitu:

1. Peneliti berharap agar perusahaan dapat menjaga serta meningkatkan motivasi, memperhatikan sikap serta menegakkan kedisiplinan karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang ada.
2. Peneliti berharap agar pada penelitian selanjutnya menambahkan variabel independen lain selain motivasi, sikap dan disiplin kerja yang dapat memberikan pengaruh terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.
3. Peneliti berharap agar hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk memberikan informasi bagi penelitian selanjutnya.