

**PENGARUH MOTIVASI, SIKAP DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LAUT MAS**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**WENSON**

**180910115**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI, SIKAP DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LAUT MAS**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana**



**Oleh:  
WENSON  
180910115**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Wenson  
NPM : 180910115  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI, SIKAP DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LAUT MAS**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 16 Januari 2022



**WENSON**  
**180910115**

**PENGARUH MOTIVASI, SIKAP DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LAUT MAS**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:  
Wenson  
180910115**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 16 Januari 2022**



**Heryenzus, S.Kom., S.Si.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Pada era globalisasi ini sumber daya manusia sangatlah penting dalam suatu perusahaan, dengan berkembangnya zaman sumber daya manusia juga diharapkan dapat berkembang seiring berjalannya waktu. Sumber daya manusia sendiri dapat dijadikan sebagai kunci dari suatu aktivitas dalam perusahaan. Oleh karena itu, peneliti ingin menguji dan menganalisa masalah mengenai motivasi, sikap dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Laut Mas. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh dengan total responden sebanyak 105 orang. Alat ukur yang digunakan adalah skala likert dengan jumlah poin sebanyak 5. Metode analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Uji kualitas data menggunakan uji normalitas, uji multikolenearitas dan uji heteroskedastisitas serta uji pengaruh menggunakan analisis linear berganda dan analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f dengan bantuan *software* SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa motivasi, sikap dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung > t tabel dan nilai sig < 0,05 serta motivasi, sikap dan disiplin kerja bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f hitung > f tabel dan nilai sig < 0,05.

Kata Kunci: Motivasi; Sikap ; Disiplin kerja ; Kinerja Karyawan

## ***ABSTRACT***

*In this era of globalization, human resources are very important in a company, with the development of the era, human resources are also expected to develop over time. Human resources themselves can be used as the key to an activity within the company. Therefore, the researcher wants to examine and analyze the problem of motivation, attitude and work discipline on the performance of PT Laut Mas employees. The technique used in this study is a saturated sampling technique with a total of 105 respondents. The measuring instrument used is a Likert scale with a total of 5 points. The data analysis method used was multiple linear regression analysis. Test data quality using normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test as well as influence test using multiple linear analysis and coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using t test and f test with the help of SPSS 25 software. Based on the results of the study, it was concluded that motivation, attitude and discipline each work has a positive and significant effect on employee performance with a value of t count > t table and sig value < 0.05 and motivation, attitude and work discipline together have a positive and significant influence on employee performance with a value of f count > f table and sig value < 0.05.*

*Keyword: Motivation, Attitude; Work Dicipline; Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat, dan karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir dengan judul “Pengaruh Motivasi, Sikap dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan di PT Laut Mas” yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (SI) pada program studi manajemen di Universitas Putera Batam ini dengan baik.

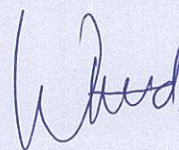
Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karenaitu, kritik dan saran akan senantiasa peneliti terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, peneliti menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., S.Si. selaku Pembimbing Skripsi Pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Pimpinan dan Karyawan PT Laut Mas.
7. Kedua Orang tua dan keluarga peneliti.
8. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kabaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 16 Januari 2022



Wenson





## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR RUMUS .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.2 Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1 Manfaat Teoristis.....	10
1.6.2 Manfaat Praktis .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kajian Teori.....	11
2.1.1 Motivasi.....	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	11
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	12
2.1.1.3 Indikator-indikator Motivasi .....	14
2.1.2 Sikap.....	16
2.1.2.1 Pengertian Sikap.....	16
2.1.2.2 Komponen Sikap .....	17
2.1.2.3 Indikator-indikator Sikap .....	18
2.1.3 Disiplin Kerja .....	18

2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	18
2.1.3.2	Aspek-aspek Disiplin Kerja .....	20
2.1.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.1.3.4	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	21
2.1.4	Kinerja Karyawan .....	22
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	22
2.1.4.2	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	23
2.1.4.3	Indikator – indikator Kinerja Karyawan .....	24
2.2	Penelitian Terdahulu .....	24
2.3	Kerangka Pemikiran.....	27
2.3.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.3.2	Pengaruh Sikap terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.4	Pengaruh Motivasi, Sikap dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.5	Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>30</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	30
3.2	Sifat Penelitian .....	30
3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	30
3.3.1	Lokasi Penelitian .....	30
3.3.3	Jadwal Penelitian.....	30
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	31
3.4.1	Populasi Penelitian .....	31
3.4.2	Teknik Penentuan Besar sampel Penelitian .....	32
3.4.3	Teknik Sampling .....	32
3.5	Sumber Data.....	32
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	33
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	33
3.8	Metode Analisis Data .....	35
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	35
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	35

3.8.2.1	Uji Validitas .....	36
3.8.2.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	38
3.8.3.1	Uji Normalitas .....	38
3.8.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.8.3.3	Uji Multikolinearitas .....	39
3.8.4	Uji Pengaruh.....	39
3.8.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
3.5	Uji Hipotesis.....	41
3.9.1	Uji T .....	41
3.9.2	Uji F.....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>43</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
4.1.1	Sejarah Singkat PT Laut Mas.....	43
4.1.2	Logo Perusahaan .....	43
4.1	Visi dan Misi Objek Penelitian .....	44
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	44
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
4.2	Profil Responden Berdasarkan Dengan Lamanya Bekerja .....	46
4.3	Deskripsi Jawaban Responden .....	47
4.4	Analisis Data .....	51
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data .....	51
4.4.1.1	Hasil Uji Validitas Data .....	51
4.4.1.2	Hasil Uji Realibilitas .....	53
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.2.1	Hasil Uji Normalitas.....	54
4.4.2.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
4.4.2.3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
4.4.3	Hasil Uji Pengaruh .....	58

4.4.3.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
4.4.3.2	Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	59
4.4.4	Hasil Uji Hipotesis .....	60
4.4.4.1	Hasil Uji T .....	60
4.4.4.2	Hasil Uji F .....	61
4.5	Pembahasan.....	62
4.5.1	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Laut Mas .....	62
4.5.2	Pengaruh Sikap terhadap Kinerja Karyawan PT Laut Mas.....	62
4.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laut Mas ..	63
4.5.4	Pengaruh Motivasi, Sikap dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laut Mas.....	63
4.1	Implikasi Hasil Penelitian .....	64
4.6.1	Implikasi Teoritis .....	64
4.6.2	Implikasi Praktis.....	64
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>65</b>
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data kinerja karyawan kantor dan karyawan lapangan PT Laut Mas 2021 .....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Logo Perusahaan .....	43
Gambar 4.2 Diagram Histogram .....	54
Gambar 4.3 Diagram Normal P-P Plot of Regression Standardized .....	55
Gambar 4.4 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test.....	55
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
Gambar 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Gambar 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	58
Gambar 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	59
Gambar 4.9 Hasil Uji T .....	60
Gambar 4.10 Hasil Uji F .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Resign PT Laut Mas 2021 .....	5
Tabel 1.2 Data Kerlambatan PT Laut Mas 2021 .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan.....	31
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.4 Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan .....	46
Tabel 4.4 Responden Menurut Lamanya Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Deskripsi Respon Motivasi .....	47
Tabel 4.6 Deskripsi Respon Sikap .....	48
Tabel 4.7 Deskripsi Respon Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4.8 Deskripsi Respon Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas .....	53

## DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Korelasi Product Moment.....	36
Rumus 3.2 Uji Reliabilitas Cronbach's Alpha.....	37
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda.....	40
Rumus 3.4 Uji T.....	41
Rumus 3.5 Uji F.....	42