

Turnitin Originality Report

Processed on: 18-Jan-2021 14:59 WIB

ID: 1489412609

Word Count: 11147

Submitted: 1

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA
PT MARTINDO FINE FOODS DI KOTA
BATAM By Adrias Adrias

5% match (student papers from 26-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26](#)

5% match (student papers from 07-Nov-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-11-07](#)

3% match (student papers from 26-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26](#)

Similarity by Source	
Similarity Index	
32%	
Internet Sources:	26%
Publications:	10%
Student Papers:	25%

1% match (student papers from 03-Jul-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-07-03](#)

1% match (student papers from 30-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-30](#)

1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

1% match (student papers from 03-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-03](#)

1% match (Internet from 08-Oct-2018)
<https://docplayer.info/68813590-Pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-turnover-intention-studi-kasus-pada-karyawan-the-media-hotel-and-towers.html>

1% match (Internet from 12-Nov-2020)
<https://text-id.123dok.com/document/1y9ekmwz-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-turnover-intention-di-pt-indo-acidatama-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-turnover-intention-di-pt-indo-acidatama.html>

1% match (student papers from 26-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26](#)

1% match (student papers from 05-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-05](#)

1% match (Internet from 18-May-2019)
<https://adoc.tips/kepuasan-kerja-komitmen-organisasional-dan-turnover-intentiof418c0d925e2eb6c390923f8fe78c1e923987.html>

< 1% match (student papers from 24-May-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-05-24](#)

< 1% match (student papers from 27-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-27](#)

< 1% match (student papers from 24-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-24](#)

< 1% match (Internet from 06-Jun-2020)
<https://www.scribd.com/document/449553039/SKRIPSI-YUSINADIA-SEKAR-SARI-PDF-pdf>

< 1% match (student papers from 24-Jul-2019)
[Submitted to Universitas International Batam on 2019-07-24](#)

< 1% match (student papers from 07-Nov-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-11-07](#)

< 1% match (student papers from 03-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-03](#)

< 1% match (student papers from 05-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-05](#)

< 1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

< 1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

< 1% match (Internet from 24-May-2015)
<http://www.docstoc.com/docs/115202265/Skripsi-10>

< 1% match (Internet from 14-Jan-2021)
https://moam.info/pengaruh-efektivitas-kepemimpinan-terhadap-kepuasan-kerja-_59dcef241723ddd0e3d7326.html

< 1% match (student papers from 26-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26](#)

< 1% match (student papers from 28-May-2018)
[Submitted to President University on 2018-05-28](#)

< 1% match (student papers from 01-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-01](#)

< 1% match (Internet from 14-May-2019)
<https://adoc.tips/pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-turedc985be1923d3f47e99bcd775805bf248561.html>

< 1% match (Internet from 09-Jun-2016)
<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/23980/1/SKRIPSI%20FIX.pdf>

< 1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

< 1% match (Internet from 02-Feb-2020)
<https://www.scribd.com/document/363712381/Fitri-Chomsatun-381362033>

< 1% match (Internet from 18-Jul-2020)
<https://id.123dok.com/document/4zpvroze-pengaruh-persepsi-dukungan-organisasi-terhadap-organizational-citizenship-behavior-karyawan-harian-waspada-medan.html>

< 1% match (Internet from 11-Nov-2020)
<https://bagawanabiyasa.wordpress.com/2016/01/>

< 1% match (student papers from 30-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-30](#)

< 1% match (student papers from 18-Jul-2017)
[Submitted to Universitas Negeri Jakarta on 2017-07-18](#)

< 1% match (Internet from 05-Feb-2019)
<https://docobook.com/pengaruh-kompetensi-kepuasan-kerja-dan-komitmen7eaeff256f0c2529a982cbc9951b007352353.html>

< 1% match (Internet from 27-Jan-2020)
http://repository.radenintan.ac.id/726/1/skripsi_lengkap_musbihin_4.pdf

< 1% match ()
<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/2991/1/RIZKA%20ANDRIYANI.pdf>

< 1% match (student papers from 06-Nov-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-11-06](#)

< 1% match (student papers from 05-Dec-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-12-05](#)

< 1% match (Internet from 11-Jan-2021)
<http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/8351/1/skripsi%20sri%20widodo%20PSS1%2063030%2015%200149.pdf>

< 1% match (Internet from 16-Oct-2020)
<https://id.123dok.com/document/6qm9p24y-pengaruh-organisasi-komitmen-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-yogyakarta.html>

< 1% match ()
<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/3464/>

< 1% match (student papers from 29-Jan-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-01-29](#)

< 1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

< 1% match (student papers from 29-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-29](#)

< 1% match (student papers from 23-Jul-2018)
[Submitted to Universitas Negeri Jakarta on 2018-07-23](#)

< 1% match (student papers from 30-Apr-2013)
[Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia on 2013-04-30](#)

< 1% match (Internet from 06-Jan-2021)
<https://123dok.com/document/nq74w8oq-pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap-keunggulan-bersaing-cihampelas-bandung.html>

< 1% match (student papers from 19-Jun-2019)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19](#)

< 1% match (student papers from 26-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26](#)

< 1% match (Internet from 24-Dec-2020)
<http://repository.umrah.ac.id/768/1/JURNAL%20MASRIZAL.pdf>

< 1% match (student papers from 27-Nov-2018)
[Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-27](#)

< 1% match ()
<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/5193/1/full%20skripsi.pdf>

< 1% match (Internet from 13-Jul-2018)
<http://digilib.esaunggul.ac.id/public/JEU-Undergraduate-10765-LAMPIRAN%203.Image.Marked.pdf>

< 1% match (Internet from 06-Jan-2021)
<https://maungpanggung.blogspot.com/2010/>

< 1% match (Internet from 21-Oct-2020)
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/1673/1221>

< 1% match (Internet from 18-Feb-2019)
<http://eprints.radenfatah.ac.id/3023/1/Indri%20Priscilia%20%2814190136%29.pdf>

< 1% match (Internet from 11-Apr-2019)
<https://www.scribd.com/document/389968611/Irfan-Nurahmadi-Harish-feb>

< 1% match (Internet from 06-Oct-2020)
<https://id.123dok.com/document/oy8r92wq-kepuasan-komitmen-organisasi-terhadap-intentions-universitas-komputer-indonesia.html>

< 1% match ()
http://repository.ut.ac.id/5939/1/2012_152.pdf

< 1% match (Internet from 28-May-2019)
<https://pt.scribd.com/doc/99421277/Pengaruh-Ekstrak-Kulit-Manggis-terhadap-Kadar-Gula-Darah-Mencit>

< 1% match ()
<http://eprints.walisongo.ac.id/11096/>

< 1% match (Internet from 16-Nov-2020)
<https://core.ac.uk/download/pdf/185259610.pdf>

< 1% match (Internet from 18-Dec-2018)
<https://core.ac.uk/download/pdf/153434114.pdf>

< 1% match (Internet from 13-Jul-2020)
<https://id.123dok.com/document/qv8ljx0z-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-iklim-organisasi-terhadap-turnover-intention-dengan-komitmen-organisasi-sebagai-variabel-intervening-test-repository.html>

< 1% match (Internet from 18-Jun-2019)
<https://pt.scribd.com/document/369945362/11003460>

< 1% match ()
<http://eprints.walisongo.ac.id/11123/1/NIM1505036028.pdf>

< 1% match (Internet from 12-Nov-2020)
<https://123dok.com/document/zp0vlq7q-pengaruh-kompensasi-komitmen-organisasional-terhadap-turnover->

[intention-karyawan.html?utm_source=related_list](#)

< 1% match (Internet from 11-Oct-2017)

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/60653/Chapter%20II.pdf?isAllowed=y&sequence=4>

< 1% match (Internet from 21-Oct-2020)

<https://123dok.com/document/dy445eky-pengaruh-kepuasan-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-simply.html>

< 1% match (Internet from 17-Jun-2020)

<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/download/4239/3177>

< 1% match (Internet from 19-Feb-2020)

<https://pt.scribd.com/doc/107010973/Pengaruh-Persepsi-Teknologi-Informasi-Kemudahan-Resiko-Dan-Fitur-Layanan-Terhadap-Minat-Ulang-Nasabah-Bank-Dalam-Menggunakan-Internet-Banking-Studi>

< 1% match (Internet from 10-Jun-2016)

<http://www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/631/1/92665-PENGARUH%20KARAKTERISTIK%20GAYA%20PENYUSUNAN%20ANGGARAN%20TERHADAP%20KINERJA%20MANAJERIAL.pdf>

< 1% match (Internet from 10-Jun-2017)

<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/3545/1/NURFAUZIAH-FEB.pdf>

< 1% match (Internet from 16-Dec-2020)

<https://123dok.com/document/9ynp35pz-pengaruh-representative-kualitas-pelayanan-kepatuhan-pelayanan-pratama-soreang.html>

< 1% match (Internet from 29-Jul-2019)

<http://etheses.iainponorogo.ac.id/6767/1/skripsi%20rizki%20upload%2C.pdf>

< 1% match (Internet from 12-Oct-2020)

<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/49713/1/TSIZYAQILAPRIMADINA-FEB.pdf>

< 1% match (publications)

[Amalia Rona Hamzah. "Pengaruh CR dan EPS terhadap Harga Saham pada Perusahaan Farmasi di BEI Periode 2015-2018", Owner \(Riset dan Jurnal Akuntansi\), 2020](#)

< 1% match (student papers from 10-Dec-2019)

[Submitted to KYUNG HEE UNIVERSITY on 2019-12-10](#)

< 1% match (Internet from 16-Apr-2018)

<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/39104/1/NUR%20LAILY%20JULIANTI-FEB.pdf>

< 1% match (Internet from 12-Sep-2019)

<https://docplayer.info/143096678-Pengaruh-job-insecurity-dan-stres-kerja-terhadap-turnover-intention-pada-karyawan-pt-ukhuwah-itu-indah-baklave-makassar.html>

< 1% match (Internet from 15-Jan-2020)

http://digilib.uin-suka.ac.id/21428/1/12390036_BAB-I_IV-atau-V_DAFTAR-PUSTAKA.pdf

< 1% match (Internet from 29-Feb-2020)

<http://ejournals.umn.ac.id/index.php/Akun/article/download/136/108>

< 1% match (Internet from 04-Apr-2017)

<http://etheses.uin-malang.ac.id/5709/1/12510200.pdf>

< 1% match ()

http://eprints.undip.ac.id/45627/1/03_PUTRI.pdf

< 1% match (Internet from 22-Jun-2020)

<https://text-id.123dok.com/document/dzxj774y-1538-5825-1-pb.html>

< 1% match (Internet from 10-Jul-2019)

<http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/download/8102/pdf>

< 1% match (Internet from 25-Jul-2020)

http://digilib.uinsgd.ac.id/27806/4/4_bab1.pdf

< 1% match (Internet from 17-Jul-2018)

<https://media.neliti.com/media/publications/131357-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-kompensasi-non-f.pdf>

< 1% match (Internet from 17-Nov-2020)

<https://123dok.com/document/eqon085y-pengaruh-kepuasan-komitmen-organisasi-terhadap-organizational-citizenship-behavior.html>

< 1% match (Internet from 12-Nov-2020)

<https://text-id.123dok.com/document/lzgdw98z-pengaruh-sistem-informasi-dan-kebijakan-pajak-terhadap-penerimaan-pajak-pada-kpp-di-kantor-wilayah-djp-jabar-i.html>

< 1% match (Internet from 27-Oct-2020)
<https://www.aida.or.id/2018/01/2599/peran-indonesia-untuk-palestina>

< 1% match (Internet from 22-Sep-2020)
<https://id.123dok.com/document/y96rq4jy-pengaruh-kepuasan-kerja-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan.html>

< 1% match (Internet from 10-Jun-2020)
<http://repository.ubb.ac.id/379/7/BAB%20V.pdf>

< 1% match (Internet from 26-Dec-2018)
<https://vdocuments.site/documents/skripsi-55844cbc38636.html>

< 1% match (Internet from 28-Oct-2017)
http://a-research.upi.edu/operator/upload/s_ind_0909638_chapter4%281%29.pdf

< 1% match ()
<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/2786/1/NUR%20LAILI%20R.pdf>

< 1% match (Internet from 12-Nov-2020)
<https://text-id.123dok.com/document/6qmx88y8-pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-pt-cimb-niaga-auto-finance-cabang-lubuk-pakam.html>

< 1% match ()
<http://eprints.iain-surakarta.ac.id/2993/1/SITI%20KHOTIJAH.pdf>

< 1% match (publications)
[Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANGKASA PURA I \(Persero\)", Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, 2020](#)

1 [BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Penelitian Dalam](#) masa modern [ini, perusahaan dituntut](#) secara langsung [untuk](#) lebih kompetitif dalam [bersaing](#) di dunia bisnis. Hal itu dituntut supaya perusahaan dapat bekerja secara efisien dan efektif ditengah situasi di dunia bisnis yang di dalam nya terdapat banyak pesaing-pesaing dengan segala keunggulan yang dimiliki. Keberhasilan tujuan suatu perusahaan dalam berkompetitif dan bertahan bergantung pada Human Resources yang bekerja diperusahaan tersebut (Nurchayani & Adnyani, 2016: 500). Human Resources di setiap organisasi tidak dipandang dari seberapa banyak manusia yang ada di dalamnya, melainkan seberapa berkualitas Human Resources yang ada di organisasi tersebut, dikarenakan Human Resources memiliki peranan yang sangat strategis bagi perusahaan karena tujuan serta aktivitas perusahaan dari setiap lini kehidupan sangat ditentukan oleh Human Resources di dalam organisasi itu sendiri. Dalam perkembangan organisasi di dalam era globalisasi ini, setiap perusahaan menemukan masalah baru di dalam hal perputaran karyawan. Fenomena ini sering sekali terjadi di dalam perusahaan dan cenderung membawa hal negatif secara nyata bagi perusahaan yang dimana kinerja dan citra suatu organisasi yang telah demikian dibangun berpotensi dirusak oleh berbagai perilaku manusia yang sangat susah dikendalikan. Salah satu contoh perilaku manusia itu adalah hasrat untuk pindah pekerjaan ([Turnover Intention yang berakhir pada keputusan karyawan untuk](#) meninggalkan kewajibannya. Pernyataan pandangan (Palupiningdyah & Susanti, 2016) mengatakan bahwa Turnover Intention yaitu hasrat dari pegawai untuk pergi dari organisasi tempat dia bekerja sekarang, dan kemungkinan ini akan mengarah kepada perilaku meninggalkan organisasi. Keinginan berpindah karyawan merupakan suatu kasus yang lumrah bagi departemen Human Resources di dalam suatu perusahaan yang nantinya akan berdampak pada prestasi kerja dan aktivitas kerja organisasi secara overall. Oleh karena itu, perusahaan harus mencari solusi dan meminimalisir level aktivitas Turnover dengan mempertimbangkan kelangsungan aktivitas tempat bekerja. Masalah keinginan untuk berpindah merupakan kejadian yang sering terjadi pada organisasi. Adapun penyebab mengapa seorang karyawan melakukan Turnover Intention . Setiap karyawan juga mempunyai suatu motivasi dan kepentingan yang berbeda-beda ketika dia berada disuatu perusahaan. Contoh dari objek [yang dapat mempengaruhi Turnover Intention adalah Komitmen Organisasi.](#) Pernyataan (Setiyanto & Hidayati, 2017) mendefinisikan Organizational Commitment mengacu pada pemikiran yang terikat untuk tetap berada dalam organisasi. Tingginya Organizational Commitment berhubungan dengan tingginya level kinerja karyawan, pekerja dengan level Organizational Commitment yang tinggi akan mempunyai level Turnover Intention yang rendah. Perusahaan yang dapat menyampaikan kesejahteraan atau dapat membangun kepercayaan pegawai kepada tempat dimana ia bekerja tinggi, akan memperoleh loyalitas dari pegawai. Komitmen Organisasi dapat didefinisikan sebagai bentuk loyalitas antara pegawai dengan tempat kerja yang baik serta berupaya melaksanakan segala sesuatu yang terbaik untuk mencapai apa yang perusahaan ingin capai. Komitmen Organisasi juga dapat menciptakan kinerja pegawai untuk bekerja lebih efektif dan lebih giat dan karyawan juga [akan merasa dekat dengan perusahaan sebagai tempat](#) untuk mengeluarkan kreativitas dari dalam diri [mereka. Sehingga mereka bersedia mengerahkan segala](#) kreativitas, ide, [potensi yang dimiliki demi](#) organisasi. Selain Komitmen Organisasi, terdapat pula faktor lainnya yaitu Kepuasan Kerja. Umumnya seorang pekerja didalam aktivitas [pekerjaannya akan merasa rileks dan loyal yang tinggi pada](#) organisasi [apabila didalam pekerjaannya memperoleh kepuasan kerja sesuai dengan apa yang](#) diharapkan. [Kepuasan kerja](#) adalah sesuatu hal [yang sangat](#) perlu [untuk](#) dilihat secara seksama [dalam suatu organisasi, karena hal ini](#) berkaitan dengan kecintaan [karyawan terhadap pekerjaannya.](#) Kecintaan tersebut [akan](#) membuat rasa [senang dan puas dalam menjalani](#) aktivitas, [sehingga melalui kepuasan kerja karyawan](#) maka perusahaan berharap [kualitas sumber daya manusia](#) dapat meningkat, [dan hasilnya akan berpengaruh pada](#) kuantitas [maupun](#) kualitas [hasil](#) pekerjaan [dari para karyawan.](#) Pernyataan (Palupiningdyah & Susanti, 2016) [mengatakan bahwa Kepuasan Kerja merupakan](#) reaksi [emosional](#) dari setiap individu [yang](#) senang [dan](#) menyukai [pekerjaannya.](#) Sikap ini dinilai dari kedisiplinan, [moral kerja, dan prestasi kerja.](#) Kesimpulannya, [Kepuasan Kerja](#) juga dapat dirasakan [dalam](#) aktivitas [pekerjaan, luar pekerjaan,](#)