

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Untuk hasil yang diperoleh dari penelitian pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Sat Nusapersada Tbk, mampu diputuskan simpulannya ialah :

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sat Nusapersada Tbk.
2. Komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sat Nusapersada Tbk.
3. Disiplin kerja dan komunikasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sat Nusapersada Tbk.

#### **5.2. Saran**

Untuk hasil yang diperoleh dari penelitian dan simpulan yang ada, beberapa saran dari peneliti yang diharap bermanfaat ialah :

1. Untuk penelitian selanjutnya, hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya menggunakan variabel komunikasi, konflik, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.
2. Untuk disiplin kerja perusahaan diharapkan bisa menerapkan peraturan yang tegas dan ketat agar tidak terjadi ketidaksiplinan dalam perusahaan baik itu dalam kehadiran maupun peraturan kerja yang ada di perusahaan.

3. Untuk komunikasi perusahaan diharapkan lebih memperhatikan jalur komunikasi supaya dalam penyampaian informasi antar karyawan ke karyawan lainnya atau sebaliknya atasan ke bawahan agar lebih baik dan tidak terjadinya miskomunikasi antar karyawan.