

Turnitin Originality Report

Processed on: 14-Jan-2021 11:25 WIB
 ID: 1487262199
 Word Count: 3155
 Submitted: 1

| Similarity Index | Similarity by Source |
|------------------|---|
| 30% | Internet Sources: 28% Publications: 16% Student Papers: 20% |

Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di City Central Hotel Kota Batam By Kelly Kelly

| | |
|---|--|
| 2% match (student papers from 19-Jun-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19 | |
| 2% match (Internet from 29-Dec-2020) https://ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/download/308/255/ | |
| 1% match (Internet from 30-Jun-2020) https://maker.ac.id/index.php/maker/article/download/151/135 | |
| 1% match (Internet from 13-Nov-2020) https://docbook.com/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik-terhadap-kiner71486499d9196cfad1d2b6fb8aa1e0748678.html | |
| 1% match (Internet from 14-Sep-2020) http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/fokbis/article/view/78 | |
| 1% match (student papers from 14-Sep-2020) Submitted to Universitas Respati Indonesia on 2020-09-14 | |
| 1% match (Internet from 17-Nov-2020) https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnalmdms/article/download/2542/1789 | |
| 1% match (student papers from 26-Nov-2018) Submitted to Universitas Putera Batam on 2018-11-26 | |
| 1% match (Internet from 21-Oct-2015) http://hairiaa.blogspot.com/2015_04_01_archive.html | |
| 1% match (Internet from 22-Nov-2020) https://www.researchgate.net/publication/334809972_Pengaruh_Motivasi_Kerja_Kompetensi_Lingkungan_Kerja_dan_Kompensasi_Terhadap_Kinerja_Karyawan_PT_Asuransi_Jiwa_di_Kota_Batam_Dengan_Organiza | |
| 1% match (student papers from 12-Feb-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-02-12 | |
| 1% match (Internet from 29-Jan-2020) https://notelponterbaru.blogspot.com/2018/ | |
| 1% match (Internet from 21-Oct-2020) http://st293545.sitekno.com/article/135337/pengaruh-disiplin-pegawai-dan-motivasi-pegawai-terhadap-kualitas-pelayanan-kepada-masyarakat--di-kecamatan-candisari--kota-semarang--studi-kasus-terhadap-karyawanpegawai-kecamatan.html | |
| 1% match (student papers from 03-Jul-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-07-03 | |
| 1% match (Internet from 15-May-2020) https://id.scribd.com/doc/315356321/7048-12034-1-SM | |
| 1% match (student papers from 19-Jun-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-06-19 | |
| 1% match (Internet from 12-Dec-2019) http://digilib.uin-suka.ac.id/36888/1/15820152_BAB_I_V_DAFTAR_PUSTAKA.pdf | |
| 1% match (Internet from 13-Nov-2020) http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/595 | |
| 1% match (Internet from 02-Nov-2020) https://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/10 | |
| 1% match (Internet from 01-Sep-2020) http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/article/view/239 | |
| 1% match () http://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jem/article/view/703 | |
| < 1% match (student papers from 07-Nov-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-11-07 | |
| < 1% match (Internet from 28-Nov-2020) https://123dok.com/document/q51k4egy-pengaruh-lingkungan-kerja-kompetensi-organisasi-terhadap-kinerja-pegawai.html | |
| < 1% match (Internet from 27-Nov-2019) http://ejurnal.stieipwija.ac.id/index.php/jmk/issue/download/25/pdf_3 | |
| < 1% match (Internet from 03-Oct-2020) http://eprints.ums.ac.id/77103/1/1/NASPub%2011.pdf | |
| < 1% match (student papers from 24-May-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-05-24 | |
| < 1% match (student papers from 10-Jul-2014) Submitted to iGroup on 2014-07-10 | |
| < 1% match (student papers from 13-Feb-2018) Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya on 2018-02-13 | |
| < 1% match (Internet from 12-Nov-2020) https://text-id.123dok.com/document/nzvw7m0q-pengaruh-pengembangan-karir-dan-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-kantor-pusat-penelitian-kelapa-sawit-ppks-medan.html | |
| < 1% match (Internet from 30-Jan-2020) https://meyloadiputra.blogspot.com/2018/06/ | |
| < 1% match (student papers from 06-Nov-2019) Submitted to Universitas Putera Batam on 2019-11-06 | |
| < 1% match (Internet from 16-Nov-2020) http://eprints.uhara.ac.id/484/1/skripsi%20Edi%20Prasetivo%201512111026%20pdf.pdf | |
| < 1% match (Internet from 31-Oct-2018) https://pt.scribd.com/doc/306872598/Proposal-Skripsi-2015-Dua | |
| < 1% match (Internet from 11-Nov-2020) https://123dok.com/document/zlr7gdgz-pengaruh-pemahaman-pajak-sanksi-sensus-kepatuhan-pribadi-memiliki.html | |
| < 1% match (Internet from 23-Oct-2020) https://123dok.com/document/ozlljrz-abstrak-analisis-pengaruh-ekuitas-terhadap-loyalitas-pelanggan-smartphone.html | |
| < 1% match (publications) Rini Oktaviani Najib, Ramlawati Ramlawati. "Analisis Dampak Human Relation dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Makassar.", JURNAL MANAJEMEN BISNIS, 2018 | |
| < 1% match (Internet from 11-Nov-2020) https://e-perpus.unud.ac.id/repositori/skripsi | |
| < 1% match (Internet from 06-May-2019) | |

.831 .082 .174 .408 (Sumber: Hasil Perhitungan SPSS, 2020) Berdasar hasil dari Tabel 3, mampu ditelaah bahwa persentase signifikan untuk variabel kompetensi juga lingkungan kerja adalah melebihi batas yang seharusnya yakni 0,05. Maka mampu ditarik konklusi dari pengolahan data yang telah dilakukan menyatakan bahwa [tidak terjadi gejala heteroskedastisitas](#), [Hasil Uji Pengaruh Hasil Analisis Linear Berganda Hasil pengujian analisis linear berganda guna menguji hipotesis yang telah dirumuskan oleh peneliti, yakni: Tabel 4. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Coefficients](#) Unstandardized Model Coefficients B Std. Error Standardized Coefficients t Sig. Beta (Constant) 8.095 2.510 3.225 .002 Kompetensi .516 .099 .420 5.191 .000 Lingkungan Kerja .365 0.73 .403 4.982 .000 (Sumber: Hasil Perhitungan SPSS, 2020) Berdasar pada hasil tersebut, dirumuskan persamaan regresi yakni: $Y = 8.095 + 0.516X_1 + 0.365X_2$ Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Pengujian ini guna menelaah besaran persen atau jumlah kontribusi secara bersamaan pengaruh variabel bebas terhadap variabel dependen. Hasilnya memperlihatkan seberapa jauh model yang terbentuk bisa menerangkan keadaan yang sebenarnya. Nilai R² diuraikan berikut: Tabel 5. [Hasil Uji Koefisien Determinasi \(R²\) Model Summary Model R R Square Adjusted R Square Std. Error of the Estimate 1 .707a .500 .490 2.278](#) Dari uraian tersebut, bisa didapat bahwa nilai R² senilai 0,500. Bermakna, kompetensi (X1) dan lingkungan kerja (X2) memiliki korelasi terhadap kinerja karyawan (Y) dalam model regresi sebesar 50,0% sedangkan 50,0% dipengaruhi variabel di luar penelitian. [Hasil Uji Hipotesis Hasil Uji T \(Parsial\) Uji t](#) dimanfaatkan guna melakukan pengujian terhadap hipotesis secara parsial untuk melihat pengaruh tiap variabel bebas secara parsial terhadap variabel tergantung. Pengujian ini akan melakukan perbandingan terhadap hasil perhitungan t hitung dengan t tabel, Nilai t tabel yang didapat yakni 1,983. [Tabel 6. Hasil Uji T \(Partial\) Coefficients Unstandardized Standardized Model Coefficients t Sig. B Std. Error Beta \(Constant\) 1](#) Kompetensi Lingkungan Kerja 8.095 2.510 .516 .099 .420 .365 .073 .403 3.225 5.191 4.982 .002 .000 (Sumber: Hasil Perhitungan SPSS, 2020) 1. Nilai t hitung untuk variabel kompetensi (5,191) > t tabel (1, 983) atau nilai sig t (0,000) < (0,05). Dengan demikian peneliti menolak Ho, namun disisi lain menerima Ha. Kesimpulannya secara parsial kompetensi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). 2. Nilai t hitung untuk variabel lingkungan kerja (4,982) > t tabel (1, 983) atau nilai sig t (0,000) < (0,05). Dengan demikian peneliti menolak Ho, namun disisi lain menerima Ha. Kesimpulannya, secara parsial variabel lingkungan kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil Uji F (Simultan) Uji F yakni uji secara bersamaan terhadap koefisien regresi yakni pengaruh dari seluruh variabel bebas terhadap variabel dependen. Uji hipotesis ini menggunakan statistik F dengan kesimpulannya yaitu apabila nilai F hitung melebihi F tabel juga nilai sig tidak melampaui 0,05, diartikan bahwa peneliti menolak Ho dan menerima Ha. Sedangkan jika F hitung tidak melebihi nilai F tabel serta sig > 0,05, memiliki arti Ho diterima dan Ha ditolak. [Tabel 7. Hasil Uji F \(Simultan\) ANOVA Model Sum of Squares df Mean Square F Sig. Regression 1 Residual Total 514.280 2 257.140 49.558 513.681 99 5.189 1027.961 101 .000b](#) (Sumber: Hasil Perhitungan SPSS, 2020) Berdasar data tersebut, didapat Fhitung (49,558) > Ftabel (3,09) serta nilai signifikansi yakni 0,000 tidak melebihi 0,05 memiliki arti bahwa peneliti menolak Ho diikuti peneliti menerima Ha, oleh karenanya mampu ditarik sebuah konklusi yakni kompetensi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara bersamaan juga memberikan pengaruh signifikan kepada kinerja karyawan (Y). Pembahasan H1: Kompetensi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Proses pengolahan data memberikan hasil bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan City Central Hotel. Bersumber pada proses pengolahan tersebut, dinyatakan bahwa angka t hitung (5, 191) melebihi t tabel (1, 983) diikuti dengan nilai signifikansi yakni 0,000 tidak melebihi 0,05 dengan demikian peneliti menolak Ho ditolak juga menerima Ha. H2: Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Proses pengolahan data memberikan hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan City Central Hotel. Bersumber pada proses pengolahan tersebut, dinyatakan bahwa angka t hitung (4, 982) melebihi t tabel (1, 983) diikuti dengan nilai signifikansi yakni 0,000 tidak melebihi 0,05 dengan demikian peneliti menolak Ho ditolak juga menerima Ha. H3: Kompetensi dan Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Proses pengolahan data memberikan hasil bahwa kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan City Central Hotel. Bersumber pada proses pengolahan tersebut, dinyatakan bahwa angka F hitung (49,558) melebihi Ftabel (3,09) diikuti dengan nilai signifikansi yakni 0,000 tidak melebihi 0,05 dengan demikian peneliti menolak Ho ditolak juga menerima Ha. SIMPULAN Berdasar hasil penelitian yang sudah dilakukan, didapat kesimpulan yakni: 1. Kompetensi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada City Central Hotel. 2. Lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada City Central Hotel. 3. Kompetensi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada City Central Hotel. DAFTAR PUSTAKA Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.239> Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29. Darmawan, D. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR MAS LAND. *Thk TANGERANG. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.157> Hartati, Y., Sri Langgeng Ratnasari, & Susanti, E. N. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOTIRTA SUJAKA. *Concept and Communication*, 9(23). <https://doi.org/10.15797/concom.2019.23.009> Idris, L., Samdin, & L. K. K. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (The Effect of Competence, Work Discipline and Work Environment on Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 183–195. Parmin, P. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Gtt) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 16(01), 21–39. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v16i01.78> Rinawati, N. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt MbK Wilayah Bandung. 9(1), 1–16. Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670> Sujarweni, W. (2015). Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi. Pustakabaru Press. Triastuti, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Bjb Cabang Tasikmalaya. *Journal of Management Review*, 2(1), 151. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i1.1117>