

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT SAT NUSAPERSADA TBK**

**SKRIPSI**



Oleh :  
Sherlyn Vellisya Shandra  
180910034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT SAT NUSAPERSADA TBK**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :  
Sherlyn Vellisya Shandra  
180910034**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sherlyn Vellisya Shandra  
NPM : 180910034  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT SAT NUSAPERSADA TBK**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 11 Januari 2022



**Sherlyn Vellisya Shandra**  
180910034

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT SAT NUSAPERSADA TBK**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:  
Sherlyn Vellisya Shandra  
180910034**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 11 Januari 2022**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "David" followed by a flourish and a small "S" at the end.

**David Humala Sitorus, S.E., M.M.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Perusahaan menginginkan sumber daya manusia atau organisasi yang memiliki produktivitas yang optimal. Sumber daya manusia yang baik dan optimal akan secara langsung berdampak kepada kesuksesan perusahaan dalam meraih tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui secara spesifik mengenai motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas PT Sat Nusapersada Tbk. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan metode analisis kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 155 responden dari PT Sat Nusapersada Tbk dan data yang dikumpulkan dengan cara penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan SPSS versi 25 untuk mengolah data dan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Dapat juga dibuktikan dengan hasil koefisien determinasi sebesar 0,648 atau 64,8% yang berarti kuatnya peranan dari motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. Sedangkan sisanya 35,2% pengaruhnya terhadap variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Dengan adanya motivasi kerja yang tinggi harus dievaluasi guna meningkatkan produktivitas kerja begitu juga dengan memperhatikan besarnya kompensasi yang diberikan serta apresiasi kompetensi karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan yang akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Oleh karena itu, peneliti berharap untuk penelitian lebih lanjut diharapkan meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan yang belum diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi, Produktivitas Karyawan

## ABSTRACT

*Company want human resources or organizations that have optimal productivity. Good and optimal human resources will directly impact the company's success in achieving company goals. The objective of this research to specify the impact of motivation and compensation on employee productivity of PT Sat Nusapersada Tbk. Sampling technique for this research is non probability sampling with quantitative method analysis. The sample used in this research is 155 respondents from PT Sat Nusapersada Tbk. While the remaining 35,2% influence on other variables not included in this study. This research using SPSS version 25 to process data and using multiple linear regression analysis. The results showed that motivation and compensation simultaneously have a significant influence on employee productivity. The evidenced by the results of the coefficient determination of 0,648 or 64,8% means that the role of motivation and compensation is strong for employee productivity at PT Sat Nusapersada Tbk. Therefore, for further research that examines other factors that can affect employee productivity.*

**Keywords:** *Motivation, Compensation, Employee Productivity*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat menerima jika ada kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam
  2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
  3. Ibu Mauli Siagian, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam
  4. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
  5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan serta bimbingan kepada penulis
  6. Bapak Sunargo, S.E., M.Sc. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
  7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberi dukungan serta doa dan nasihat yang diberikan
  8. Teman seperjuangan terutama Elia, Meliani, Hendra, Evi, Supri, Farida, dan Jia yang telah memberikan dukungan dan masukan selama masa penyusunan dan perkuliahan
  9. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan masukan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini
  10. Pihak PT Sat Nusapersada Tbk
  11. Para responden yang berpartisipasi dan dukungannya
- Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 11 Januari 2022

(Sherlyn Vellisya Shandra)





**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	7
1.6.2. Manfaat Praktis.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1. Motivasi Kerja.....	9
2.1.2. Kompensasi.....	11
2.1.3. Produktivitas.....	15
2.2. Penelitian Terdahulu.....	18
2.3. Kerangka Berpikir.....	20
2.4. Hipotesis.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis Penelitian.....	25
3.2. Sifat Penelitian.....	25
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.4. Populasi dan Sampel.....	26

3.4.1.	Populasi.....	26
3.4.2.	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	26
3.4.3.	Teknik <i>Sampling</i> .....	27
3.5.	Sumber Data.....	28
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	28
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
3.7.1.	Variabel Dependen.....	29
3.7.2.	Variabel Indenden .....	30
3.8.	Metode Analisis Data.....	31
3.8.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	31
3.8.2.	Uji Kualitas Data.....	31
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.8.5.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	37
3.9.	Uji Hipotesis .....	37
3.9.1.	Uji Parsial (Uji T) .....	37
3.9.2.	Uji Simultan (Uji F).....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.2.1.	Profil Responden.....	40
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	43
4.3.1.	Motivasi Kerja .....	43
4.3.2.	Kompensasi.....	44
4.3.3.	Produktivitas Karyawan.....	46
4.4.	Analisis Data.....	47
4.4.1.	Hasil Uji Validitas Data .....	47
4.4.2.	Hasil Uji Realibilitas Data .....	48
4.4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	49
4.4.4.	Hasil Uji Pengaruh.....	53
4.5.	Hasil Uji Hipotesis.....	54
4.5.1.	Hasil Uji T (Uji Parsial).....	54
4.5.2.	Hasil Uji F (Regresi Simultan) .....	55
4.6.	Pembahasan.....	56
4.6.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.....	56

4.6.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.....	56
4.6.3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk.....	57
4.7. Implikasi Hasil Penelitian .....	57

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Simpulan .....	59
5.2. Saran.....	59

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Pendukung Penelitian
- Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1.</b> Kerangka Berpikir .....	23
<b>Gambar 4.1.</b> Diagram Histogram .....	50
<b>Gambar 4.2.</b> Diagram Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	50

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1.</b> Data Penurunan Produktivitas Karyawan Periode .....	4
<b>Tabel 2.1.</b> Penelitian Terdahulu .....	18
<b>Tabel 3.1.</b> Periode Penelitian.....	26
<b>Tabel 3.2.</b> Operasional Variabel.....	30
<b>Tabel 3.3.</b> <i>Range</i> Validitas .....	32
<b>Tabel 4.1.</b> Profil Responden Berdasarkan Usia.....	41
<b>Tabel 4.2.</b> Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
<b>Tabel 4.3.</b> Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	42
<b>Tabel 4.4.</b> Skor Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	43
<b>Tabel 4.5.</b> Skor Indikator Variabel Kompensasi .....	45
<b>Tabel 4.6.</b> Skor Indikator Variabel Produktivitas Karyawan .....	46
<b>Tabel 4.7.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	47
<b>Tabel 4.8.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	48
<b>Tabel 4.9.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	48
<b>Tabel 4.10.</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	49
<b>Tabel 4.11.</b> Hasil Uji Data <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .....	51
<b>Tabel 4.12.</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
<b>Tabel 4.13.</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Park Gleyser</i> .....	52
<b>Tabel 4.14.</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	53
<b>Tabel 4.15.</b> Hasil Uji <i>R Square</i> .....	54
<b>Tabel 4.16.</b> Hasil Uji T .....	54
<b>Tabel 4.17.</b> Hasil Uji F .....	55

## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3.1.</b> Slovin.....	27
<b>Rumus 3.2.</b> Korelasi <i>Product Moment</i> .....	33
<b>Rumus 3.3.</b> Uji Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> .....	34
<b>Rumus 3.4.</b> Regresi Linear Berganda .....	36
<b>Rumus 3.5.</b> Uji T .....	37
<b>Rumus 3.6.</b> Uji F .....	38