

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Andronicus, M., Sanaya, I., & Simanjuntak, J. P. (2020). Pengaruh Disiplin, Stres Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood Cbp Sukses Makmur. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 9–16.
- Angwen, D. G. (2017). Hubungan Antara Lingkungan Fisik Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada PT Panggung Electric Citrabuana. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2), 577–586.
- Anwar, R., & Kasnadian, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mitra Ogan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 85. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1559>
- Azhary, I. T. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Al-Dzahab*, 1(2), 127–135.
- Brasilio, B. A., & Tridayanti, H. (2020). Effect of Direct and Indirect Compensation on Performance of Employees PT. Terminal Petikemas Surabaya. *Journal of World Conference (JWC)*, 2(2), 200–207. <https://doi.org/10.29138/prd.v2i2.234>
- Cahyana, B. B., & Apriyanti. (2021). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Pegawai Tetap KBPR Arta Kencana Caruban) Bima. *SEMINAR INOVASI MAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI* 3, 3.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(2), 1314–1342.
- Endra, F. (2017). *Pedoman Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Ermawati, E. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 9.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 29–42.

- Fitria, B. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial dan Akuntabilitas terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Program Studi Akuntansi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Islam Kuantan Singingi*, 1(2), 407–419.
- Fonkeng, C., Mawanza, W., Subha, I., Shakil, A., Leading, F., Work, T. O., ... Batola, D. (2017). *Effects of Job-Stres on Employee Performance in an Enterprise. International Review of Business Research Papers*. Centria University.
- Hermawati, & Syofian. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sentra Adi Purna Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 4(1), 77–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Ikra-Ith Ekonomika*, 4(2), 164–171.
- Komalasari, M., & Danial, D. M. (2020). Analisis Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kujang Marinas Utama Sukabumi. *COSTING: Journal of Economic ...*, 4(1), 301–305. Retrieved from <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/1433>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1108–1117.
- Nainggolan, N. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT EX Batam Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 135–154. Retrieved from <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jab/article/view/513>
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Pebrianti, & Simajuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*, 1(2), 301–314.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). *Al Tijarah*, 6(3), 1–9.
- Rahman, W., & Kader, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Kandatel Luwuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 2(1), 126.

- <https://doi.org/10.32529/emor.v2i1.195>
- Ratnasari, S. L., & Purba, W. C. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*, 6(1), 180. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1540>
- Reptya, A., Saputri, C., Istikhoro, D. S., & Si, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 472–478.
- Rukmini, & Ningsih, S. (2020). Pengukuran Kinerja Ojek Online Yang Dipengaruhi Oleh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja. *Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers*, 199–209.
- Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 17. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23510.17-25>
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, B. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Nippon Paint Kediri. *Creative Research Management Journal*, 26(1), 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.32663/crmj.v4i1.1917>
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Siagian, M., & Wasiman. (2018). Leadership Relationship Model And Work Stres On Employee Performance In Cargo Delivery Service Company In Batam City. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 190–201. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i3.93>
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver GOJEK terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT GOJEK Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 18–29. Retrieved from <https://jurnal.unsur.ac.id/jubis>
- Supriatin, D., & Amelia, S. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 1(1).
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.
- Wardani, E. S. (2009). Pengaruh Kompensasi, Keahlian Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Muara Tawar, 1–11.
- Wenur, G., Sepang, J., Dotulong, L., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal*

- EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 51–60. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18760>
- Wolor, C. W., Supriyati, Y., & Purwana, D. (2019). The Effect of Work Stres, Compensation and Motivation on the Performance of Sales People. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(5), 252–269. Retrieved from <https://adpebi.com/index.php/hbr/article/view/13>
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., & Novitasari, D. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 90–114. <https://doi.org/10.31955/jimea.vol2.iss2.pp90-114>