

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t ditemukan bahwa stres kerja (X_1) berpengaruh positif tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pionika Automobil.
2. Berdasarkan hasil uji t ditemukan bahwa kompensasi langsung (X_2) berpengaruh negatif tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pionika Automobil.
3. Berdasarkan hasil uji t ditemukan bahwa kompensasi tidak langsung (X_3) berpengaruh positif dan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Pionika Automobil.
4. Berdasarkan hasil uji f ditemukan bahwa stres kerja, kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Pionika Automobil.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diperoleh dari peneliti diatas, maka dapat ditarik beberapa saran yang dapat diberikan peneliti kepada peneliti selanjutnya:

1. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas yang mempengaruhi kinerja karyawan, diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, kepuasan kerja dan lain-lain agar penelitian dapat memberikan informasi ilmiah yang lebih lengkap, mendalam dan teruji.
2. Pada penelitian ini hanya menyebarkan kuesioner sebanyak 109 kepada responden, diharapkan penelitian selanjutnya agar dapat memperbanyak jumlah sampel agar bisa mendapatkan hasil yang tepat dan mampu menggambarkan situasi yang sebenarnya.
3. Supaya mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik, maka disarankan untuk menambah dan memperluas indikator masing-masing variabel yang digunakan. Indikator yang lengkap yang tercermin dalam kuisisioner, sehingga akan mempermudah responden dalam menjawab setiap pertanyaan yang diajukan.