

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, Y. C., & Suharsono, A. (2018). Pemodelan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Djarum Unit Karangbener, Kudus-Jawa Tengah Menggunakan Structural Equation Modeling. *Sains Dan Seni*, 7.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2 (1), 5.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 1 (1).
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Humaniora*, 4.
- Buntarti, R. S., & Udjang, R. (2019). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Lama Bekerja Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 3 (2).
- Chandrarin, G. (2018). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13.
- Fitriana, E. L., & Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.MITRA HOSINDO SEJAHTERA. *JURNAL ILMIAH KOHESI*, 4.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, 2.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Dirupsi Bisnis*, 1.
- Jufrizen. (2017). Efek moderasi etika kerja pada pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi Dan Manajemen & Bisnis*, 18.
- Kaswan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Malayu, S. ., & Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Panuluh, T. B. D., & Gilang, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Ramayana Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6, 6093.
- Purwanto, Rahayu, R. P., & Fachrizi, A. R. (2019). Analisis Pengaruh Disiplin Dan Fasilitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Anugerah Wangi. *Jurnal Ilmu Dan Pendidikan Ekonomi-Sosial*, 3.
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis karakteristik individu, lingkungan kerja, iklim organisasi, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2.
- Rivai, V., & Basri. (2018). *Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta.
- Sanusi, A. (2017). *Metedologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Accounting & Management Inovation*, 2.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan intensif terhadap kinerja karyawan pada PT. citra mandiri distribusindo. *Apresiasi Ekonomi*, 8.
- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Aksara Public*, 1.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi Dalam Medeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahya Pura Di Kota Batam. *Ilmiah Manajemen*, 6.
- Silalahi, S. C., Simalango, A. G., Samosir, Y. G., & Sinurat, F. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Aksara Public*, 3.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Sutopo, Ed.) (1st ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, v. W. (2018). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suparman, A, D. W., & Arifin, M. H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 9 Koperasi Di Muara Teweh. *Bisnis Dan Pembangunan*, 8.
- Susanti, N., & Mardiana. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Mahakam Resources Tbk Samarinda. *Accounting & Business Management*, 2.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. . (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Columbindo Perdana Cabang Manado, 7(1).
- Tegar, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Karyawan*. Yogyakarta.