

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Pembahasan

Bedasarkan dari hasil analisa serta uraian pembahasan yang diteliti oleh peneliti tentang pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama dapat disimpulkan sebagai berikut ini:

1. Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Dari hasil penelitian bahwa nilai signifikansinya $0.000 < 0,05$ atau nilai $t_{hitung} 5.395 > 1.98238 t_{tabel}$, jadi dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian dipaparkan hasil nilai signifikasinya $0.000 < 0,05$ atau nilai $t_{hitung} 5.182 > 1.98238 t_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama.
3. Variabel disiplin dan motivasi kerja berpengaruh positif dan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian didapatkan hasil nilai signifikasinya $0.000 < 0.05$ atau nilai $f_{hitung} 101.721 > 3.08 f_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama.

5.1 Saran

Dari hasil kesimpulan yang diuraikan oleh peneliti mengenai tentang pengaruh disiplin, fasilitas, keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.
 - b. Perusahaan harus lebih memperhatikan pemberian motivasi yang digunakan oleh karyawan sarana maupun prasarana agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan.
2. Bagi Peneliti Berikutnya
 - a. Untuk peneliti berikutnya, lebih dianjurkan atau disarankan menggunakan sampel yang lebih banyak agar hasil yang dicapai lebih maksimal daripada sebelumnya
 - b. Untuk peneliti berikutnya, lebih dianjurkan atau disarankan menggunakan variabel yang berbeda selain variabel disiplin, fasilitas, dan keselamatan kerja terhadap variabel kinerja karyawan