

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DIRGA
SATRIA PRATAMA**

SKRIPSI



**Oleh:
Delvin Loy
180910195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FALKUTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DIRGA
SATRIA PRATAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Delvin Loy
180910195**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FALKUTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Delvin Loy
NPM : 180910195
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DIRGA SATRIA PRATAMA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Januari 2022



Delvin Loy

180910195

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT DIRGA
SATRIA PRATAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

**Delvin Loy
180910195**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 15 Januari 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Khoiri', with a stylized flourish at the end.

**M. Khoiri, S.Pd., M.Pd.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama. Penelitian ini adalah Penelitian Kuantitatif dan data didapatkan melalui penyebaran kuisisioner. Populasi dari penelitian ini adalah total keseluruhan karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 110 orang. Maka kuisisioner yang disebar oleh peneliti kepada responden sebanyak 110 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yaitu sampel diambil secara keseluruhan terdapat di populasi. Data primer yang dikumpulkan dari hasil kuisisioner yang disebar. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin berpengaruh positif sebesar 0.421 dan signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 5.395 > t_{tabel} 1.98238$ terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama. Variabel keselamatan kerja berpengaruh positif sebesar 0.349 dan signifikansi $0,0000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 5.182 > t_{tabel} 1.98238$ terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama. Variabel disiplin dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan di PT Dirga Satria Pratama dengan signifikansi adalah $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 101.721 > t_{tabel} 3.08$.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted determine the effect of discipline and work motivation on employee performance at PT Dirga Satria Pratama. This research is a quantitative study and data obtained through questionnaires. Population this study is total number of employees . The number samples this study were 110 people. The questionnaire distributed by researchers to respondents was 110 respondents. Data collection technique used is saturated sampling technique the sample taken a whole in the population. Primary data collected from questionnaire result distributed. Result in this study indicate the disciplined variable has positive effect of 0.421 and significance of $0,000 < 0,05$ and t_{count} has value $5.395 > t_{table} 1.98238$ on employee performance variables at PT Dirga Satria Pratama. Work motivation variable has positive effect of 0.349 and significance of $0,000 < 0,05$ and t_{count} value of $5.182 > t_{table} 1.98238$ on employee performance variables at PT Dirga Satria Pratama. The disciplinary and work motivation variables together have positive and significant effect on employee performance variables at PT Dirga Satria Pratama and significance of $0,000 < 0,05$ and $F_{count} 101.721 > t_{table} 3.08$.

Keyword: *Discipline, Work Motivation Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Namo Buddhaya penulis ucapkan kehadiran Sang Buddha yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Hikmah, S.E., M.SI. selaku Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd. selaku Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Kedua orang tua serta keluarga penulis yang selalu mendukung dan memberikan motivasi;
8. Teman-teman seperjuangan Universitas Putera Batam yang memberikan masukan serta motivasi dalam penyusunan skripsi.

Semoga Tuhan yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Sadhu Sadhu Sadhu.

Batam, 15 Januari 2022

Delvin Loy

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	i
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Manfaat Praktisis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Dasar	12
2.1.1 Disiplin	12
2.1.1.1 Pengertian Disiplin	12
2.1.1.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.3 Konsep Disiplin	13
2.1.1.4 Indikator Disiplin	14
2.1.2 Motivasi	15
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	15
2.1.2.2 Tujuan Motivasi	16

2.1.2.3	Proses Motivasi	16
2.1.2.4	Indikator Motivasi.....	18
2.1.3	Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3	Faktor – Faktor Kendala Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2	Penelitian Terdahulu	20
2.3	Kerangka Pemikiran.....	25
2.3.1.	Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2.	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4	Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Jenis Penelitian.....	28
3.2	Operational Variabel	28
3.2.1	Variabel Independen	28
3.2.1.1	Disiplin.....	28
3.2.1.2	Motivasi	29
3.2.2	Variabel Dependen.....	29
3.2.2.1	Kinerja Karyawan	30
3.3.1	Populasi.....	31
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1	Jenis dan sumber data	32
3.4.1.1	Data Primer	32
3.4.1.2	Data Sekunder.....	32
3.4.2	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5	Metode Analisis Data.....	33
3.5.1	Analisis Deskriptif	33
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	33
3.5.2.1	Uji Validitas	33
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	36

3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	37
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.5.4	Uji Pengaruh	38
3.5.4.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	38
3.5.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.6	Uji Hipotesis	40
3.6.1	Uji t (Uji Parsial).....	40
3.6.2	Uji F (Uji Silmutan).....	42
3.7	Lokasi Penelitian.....	43
3.7.1	Jadwal penelitian.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Deskripsi Responden	44
4.1.1.1	Profile berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.1.1.2	Profile berdasarkan Usia	45
4.1.1.3	Profile berdasarkan Status.....	46
4.1.1.4	Profile berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	49
4.1.2.1	Disiplin.....	49
4.1.2.2	Motivasi Kerja	50
4.1.2.3	Kinerja Karyawan	52
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	53
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas.....	53
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.1.4.1	Hasil Uji Normalitas	55
4.1.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas	57
4.1.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.1.5	Uji Pengaruh	58
4.1.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.1.6	Uji Hipotesis	60
4.1.6.1	Uji t (Uji Parsial).....	60
4.1.6.2	Uji F (Uji Simultan).....	60

4.1.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.2 Pembahasan.....	62
4.2.1 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dirga Satria Pratama	62
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dirga Satria Pratama	62
4.2.3 Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Dirga Satria Pratama	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Pembahasan.....	64
5.1 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	26
Gambar 4.1	Hasil Analisis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.2	Hasil Analisis Responden Berdasar Usia	45
Gambar 4.3	Hasil Analisis Responden Berdasar Status	47
Gambar 4.4	Hasil Analisis Responden Berdasar Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas pada Histogram.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2	Tingkat Validitas.....	34
Tabel 3.3	Kriteria Reliabilitas	35
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian.....	43
Tabel 4.1	Hasil Analisis Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2	Hasil Analisis Responden Berdasar Usia	45
Tabel 4.3	Hasil Analisis Responden Berdasar Status.....	47
Tabel 4.4	Hasil Analisis Responden Berdasar Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.5	Hasil Deskriptif Variabel Displin.....	50
Tabel 4.6	Hasil Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.7	Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	55

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Kolerasi <i>Pearson Product Moment</i>	34
Rumus 3.2 Uji Reliabilitas	35
Rumus 3.3 Regresi Linier Berganda	39
Rumus 3.4 Koefisien Determinasi	40