

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Osi Electronics Batam.
2. Pengalaman berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Osi Electronics Batam dan mampu meningkatkan kualitas kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan akan meningkat secara signifikan dengan adanya pelatihan dan pengalaman kerja yang diberikan pada setiap karyawan.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas maka peneliti saran atas penelitian ini:

1. Bagi Perusahaan

- a) Untuk meningkatkan produktivitas maka perusahaan haruslah memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya salah satunya adalah faktor pelatihan. Baiknya perusahaan memberikan pelatihan secara merata terhadap karyawannya.
- b) perusahaan harus memperhatikan faktor pertimbangan dalam pemilihan karyawan seperti : pengalaman yang sudah dimiliki setiap individu, yang dapat dilihat dari keahlian dan ketrampilan. Dengan pengalaman kerja yang semakin berpengaruh positif terhadap kinerja. Semakin tinggi pengalaman kerja seseorang maka semakin tinggi pula produktivitas kerjanya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a) Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel lainya yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- b) Hasil penelitian ini dapat sekiranya menjadi acuan bagi penelitian berikutnya baik untuk mengembangkan maupun mengoreksi dalam melakukan perbaikan seperlunya.