

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan dari Bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis pertama (H1), menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa.
2. Hasil uji hipotesis kedua (H2), menunjukkan bahwa variabel kompetensi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa.
3. Hasil uji hipotesis ketiga (H3), menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa.
4. Dari hasil pengujian uji f dapat dijelaskan secara simultan bahwa variabel motivasi kerja (X1), kompetensi kerja (X2), dan gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka akan dikemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, diharapkan PT Indopalkon Perkasa lebih meningkatkan wawasan, bisa memberikan arahan dan masukan yang berguna dan cepat

2. untuk memahami lebih jauh tentang motivasi kerja, kompetensi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti, diharapkan hasil penelitian ini dapat berguna sebagai referensi pada variabel variabel lainnya untuk menambahkan pada peneliti selanjutnya.