

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI  
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOPALKON  
PERKASA**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Jennifer  
180910049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI  
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOPALKON  
PERKASA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:**

**Jennifer  
180910049**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
2022**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Jennifer  
NPM/NIP : 180910049  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOPALKON PERKASA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2022



**Jennifer**  
180910049

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI  
KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT INDOPALKON  
PERKASA**

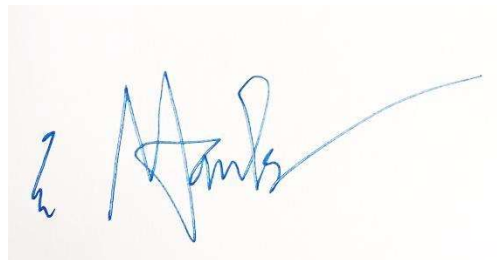
**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Jennifer  
180910049**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 22 Januari 2022**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Simanjuntak', is written on a light-colored background. The signature is stylized and includes a long horizontal stroke extending to the right.

**Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M.  
Pembimbing**



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui 1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa, 2) pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa, 3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa, 4) pengaruh motivasi kerja, kompetensi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Indopalkon Perkasa. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data dari penyebaran kuisioner melalui link google form pada 102 orang karyawan PT Indopalkon Perkasa. Metode pengumpulan data menggunakan metode teknik sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan metode analisis data statistik menggunakan SPSS versi 22. Dari hasil pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja diketahui  $0,000 < 0,050$  sedangkan untuk nilai t hitung sebesar  $4,239 > t$  tabel 1.98447, dimana  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Hasil uji hipotesis pada variabel kompetensi kerja diketahui  $0,000 < 0,050$  sedangkan untuk nilai t hitung sebesar  $4,750 > t$  tabel 1.98447, dimana  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, bahwa variabel kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel gaya kepemimpinan diketahui  $0,001 < 0,050$  sedangkan untuk nilai t hitung sebesar  $3,330 > t$  tabel 1.98447, dimana  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penilaian dari nilai f hitung sebesar 77,021 lebih besar dari nilai f table sebesar 2.70, dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian,  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima pada variabel motivasi kerja (X1), kompetensi kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) jika diuji secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

**Kata kunci :** Motivasi kerja, kompetensi kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine 1) the effect of work motivation on employee performance at PT Indopalkon Perkasa, 2) the effect of work competence on employee performance at PT Indopalkon Perkasa, 3) the influence of leadership style on employee performance at PT Indopalkon Perkasa, 4) the effect of work motivation, work competence, and leadership style on employee performance at PT Indopalkon Perkasa. This study uses quantitative research methods. This study uses data from the distribution of questionnaires via a google form link to 102 employees of PT Indopalkon Perkasa. The method of data collection used the saturated sampling technique method. This study uses statistical data analysis method using SPSS version 22. From the results of hypothesis testing it can be seen that the work motivation variable is known to be  $0.000 < 0.050$  while for the  $t$  arithmetic value of  $4.239 > t$  table  $1.98447$ , where  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted, which means that it has a positive effect and significant effect on employee performance, the results of hypothesis testing on the work competence variable are known to be  $0.000 < 0.050$  while for the  $t$  arithmetic value of  $4.750 > t$  table  $1.98447$ , where  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted, that the work competence variable has a positive and significant effect on employee performance, and the style variable leadership is known to be  $0.001 < 0.050$  while for the  $t$  count value of  $3.330 > t$  table  $1.98447$ , where  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted that has a positive and significant effect on employee performance. The results of the assessment of the calculated  $f$  value of  $77.021$  is greater than the  $f$  table value of  $2.70$ , with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Thus,  $H_0$  is rejected.  $H_a$  is accepted on the variables of work motivation ( $X_1$ ), work competence ( $X_2$ ) and leadership style ( $X_3$ ) if tested together or simultaneously have a positive and significant effect on the employee performance variable ( $Y$ ).*

**Keywords :** *work motivation, work competence, leadership style, employee performance*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si., selaku dosen metodologi penelitian yang telah mengarahkan penulis dengan baik;
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
7. Orang tua dan keluarga yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
8. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu mendukung hingga selesai pada penelitian ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 22 Januari 2022



Jennifer





## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI</b> .....	<b>i</b>
<b>SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>11</b>
2.1 Teori Dasar .....	11
2.1.1 Motivasi Kerja .....	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	11
2.1.1.2 Tujuan Motivasi Kerja .....	12
2.1.1.3 Faktor Motivasi Kerja .....	13
2.1.1.4 Indikator Motivasi Kerja .....	13
2.1.2 Kompetensi Kerja .....	14
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi Kerja.....	14
2.1.2.2 Jenis Kompetensi .....	15
2.1.2.3 Faktor - factor kompetensi kerja.....	15
2.1.2.4 Indikator Kompetensi Kerja .....	15
2.1.3 Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.3.1 Pengertian Gaya kepemimpinan.....	16
2.1.3.2 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.3.3 Faktor Gaya kepemimpinan .....	18
2.1.3.4 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	19
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	19
2.1.4.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	20
2.1.4.3 Faktor factor kinerja karyawan.....	20
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21

2.3	Kerangka Pemikiran .....	24
2.3.1	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	25
2.3.2	Hubungan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	25
2.3.3	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.4	Hubungan Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4	Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>29</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	29
3.2	Sifat Penelitian .....	30
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian .....	30
3.3.1	Lokasi Penelitian .....	30
3.3.2	Periode Penelitian .....	31
3.4	Populasi dan Sampel.....	31
3.4.1	Populasi.....	31
3.4.2	Sample.....	32
3.5	Sumber Data.....	32
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	33
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.7.1	Variabel Bebas (Independen) .....	34
3.7.2	Variabel Terikat (Dependen).....	35
3.8	Metode Analisis Data.....	36
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	36
3.8.2	Uji Kualitas Data .....	37
3.8.2.1	Uji Validitas Data .....	37
3.8.2.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	42
3.8.3.1	Uji Normalitas .....	42
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas.....	42
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.8.4	Uji Pengaruh.....	44
3.8.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda .....	44
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	44
3.9	Uji Hipotesis.....	45
3.9.1	Uji t (Parsial) .....	45
3.9.2	Uji f (Simultan).....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>47</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden .....	47
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	50
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	51
4.3	Deskriptif Jawaban Responden .....	52
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	52

4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi Kerja (X2) .....	53
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X3).....	55
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	56
4.4	Analisis Data .....	57
4.4.1	Uji Asumsi Klasik .....	57
4.4.1.1	Uji Normalitas .....	57
4.4.1.2	Uji Multikolinearitas.....	60
4.4.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.4.2	Uji Pengaruh.....	62
4.4.2.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	62
4.4.2.2	Uji Koefisien Determinasi (R2) .....	64
4.5	Pengujian Hipotesis .....	64
4.5.1	Uji t (Parsial) .....	65
4.5.2	Uji f (Simultan).....	66
4.6	Pembahasan.....	67
4.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indopalkon Perkasa.....	67
4.6.2	Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indopalkon Perkasa.....	68
4.6.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indopalkon Perkasa.....	69
4.6.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indopalkon Perkasa .....	69
4.7	Implikasi Hasil Penelitian .....	70
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
5.1	Simpulan .....	71
5.2	Saran .....	71
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Indopalkon Perkasa .....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar 4. 1 Logo PT. Indopalkon Perkasa .....	47
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Normalitas .....	58
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas ( <i>p-plot</i> ) .....	58
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Karyawan PT. Indopalkon Perkasa.....	4
Tabel 1. 2 Data Observasi Motivasi Bidang Shipyard .....	5
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian .....	31
Tabel 3. 2 Skala Tanggapan Responden.....	33
Tabel 3. 3 Variabel Bebas (independen).....	34
Tabel 3. 4 Variabel Terikat (dependen).....	36
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1) .....	38
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Kompetensi Kerja (X2) .....	39
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X3).....	39
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	40
Tabel 3. 9 Hasil Uji Realibilitas .....	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja .....	50
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	51
Tabel 4. 6 Rentang Tanggapan Responden.....	52
Tabel 4. 7 Hasil Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X1).....	52
Tabel 4. 8 Hasil Pernyataan Variabel Kompetensi Kerja (X2) .....	53
Tabel 4. 9 Hasil Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X3) .....	55
Tabel 4. 10 Hasil Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kolmogorov-smirnov .....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji f .....	67

## **DAFTAR RUMUS**

Rumus 3. 1 Uji Validitas.....	38
Rumus 3. 2 Regresi Linear Berganda .....	44

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Profil Responden
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Uji SPSS 22
- Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 5. Surat Permohonan Izin Penelitian Putera Batam