

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT VASAN  
MANDIRI INDONESIA**

**SKRIPSI**



Oleh  
**Yoga Syahputra**  
180910137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT VASAN  
MANDIRI INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh**

**Yoga Syahputra**

**180910137**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2022**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Yoga Syahputra

NPM : 180910137

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT VASAN MANDIRI INDONESIA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Januari 2022



**Yoga Syahputra**

**180910137**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENEMPATAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT VASAN  
MANDIRI INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Yoga Syahputra  
180910137**

**Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 15 Januari 2022**



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si.**

**Pembimbing**



---

**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Sumber daya manusia juga merupakan salah satu pendukung terbesar didalam berjalannya suatu kegiatan yang terjadi didalam perusahaan, meskipun hampir semua perusahaan menggunakan mesin untuk melakukan produksi, namun perusahaan tetap membutuhkan sumber daya manusia untuk menjalankan mesin tersebut, maka dari itu sumber daya manusia merupakan aspek terpenting didalam perusahaan. Hal tersebut akan menjadi suatu permasalahan penting bagi perusahaan dalam memberikan pelatihan dan penempatan karyawan karena akan berdampak terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh secara parsial dan simultan antara pelatihan dan penempatan terhadap kinerja karyawan. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh parsial (uji t) dan pengaruh simultan (uji f) antara variabel pelatihan ( $X_1$ ) dan penempatan ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Vasan Mandiri Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan menggunakan alat bantu program SPSS versi 25. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan pembagian kuesioner kepada karyawan PT Vasan Mandiri Indonesia sebanyak 110 responden. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dalam *model summary* yang dilihat dari *R square* variabel pelatihan, penempatan, dan kinerja karyawan senilai 0,673 atau 63,7%, sedangkan uji t pada variabel pelatihan dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan pada variabel penempatan dengan signifikansi  $0,001 < 0,05$  yang masing-masing variabel telah memberikan efek signifikansi terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil uji F senilai  $98,803 > 2,69$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang menunjukkan variabel pelatihan dan penempatan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pelatihan; Penempatan; Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Human resources are also one of the biggest supporters in the running of an activity that occurs within the company, although almost all companies use machines to carry out production, but companies still need human resources to run these machines, therefore human resources are the most important aspect in company. This will be an important issue for the company in providing training and placement of employees because it will have an impact on employee performance. The purpose of this study was to determine the partial and simultaneous influence between training and placement on employee performance. The technique used in this study is to identify the partial effect (t test) and simultaneous effect (f test) between the training variables (X1) and placement (X2) on employee performance (Y) at PT Vasan Mandiri Indonesia. The method used in this research is descriptive analysis using SPSS version 25 program tools. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to employees of PT Vasan Mandiri Indonesia as many as 110 respondents. The results of the coefficient of determination (R<sup>2</sup>) in the summary model seen from the R square of the training, placement, and employee performance variables worth 0.673 or 63.7%, while the t-test on the training variable with a significance of 0.000 <0.05 and the placement variable with a significance 0.001 <0.05, each variable has a significant effect on employee performance variables. The results of the F test are 98,803 > 2.69 and a significance value of 0.000 <0.05 which shows that the training and placement variables simultaneously have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Training; Placement; Employee performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah, sehingga penulis bisa menyelesaikan laporan tugas akhir ini yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari laporan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugas akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. selaku pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis.
8. Nanda Erdia Novika selaku teman yang membantu dalam saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa pada Universitas Putera Batam yang telah ingin bekerja sama bersama penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
10. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga ALLAH SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya.

Batam, 15 Januari 2022  
penulis



Yoga Syahputra





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>1</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah .....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2 Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II</b> .....	<b>13</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Kajian Teori.....	13
2.1.1 Pelatihan.....	13
2.1.2 Penempatan .....	19
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	23

2.2 Penelitian Terdahulu.....	26
2.3 Kerangka Pemikiran .....	30
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
2.3.2 Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.3 Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4 Hipotesis .....	32
<b>BAB III.....</b>	<b>33</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	33
3.2 Sifat Penelitian .....	33
3.3 Lokasi Dan Periode Penelitian .....	33
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.3.2 Periode Penelitian .....	33
3.4 Populasi Dan Sampel.....	34
3.4.1 Populasi.....	34
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel .....	34
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i> .....	35
3.5 Sumber Data .....	35
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	36
3.8 Metode Analisis Data .....	37
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	37
3.8.2 Uji Kualitas Data .....	38
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.4 Uji Pengaruh .....	40
3.9 Uji Hipotesis.....	41
3.9.1 Uji T.....	41
3.9.2 Uji F .....	42
<b>BAB IV .....</b>	<b>43</b>

<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
4.1.1 Sejarah perusahaan .....	43
4.1.2 Visi.....	43
4.1.3 Misi .....	44
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	44
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Umur .....	45
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
4.2.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
4.3 Deskripsi Jawaban Responden .....	47
4.3.1 Deskripsi Variabel Pelatihan ( $X_1$ ).....	48
4.3.2 Deskripsi Variabel Penempatan ( $X_2$ ).....	49
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	51
4.4 Analisis Data .....	52
4.4.1 Hasil Uji Kualitas Data .....	52
4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	57
4.4.3 Uji Pengaruh .....	61
4.5 Pengujian Hipotesis .....	64
4.5.1 Hasil Uji t (Parsial) .....	64
4.5.2 Hasil Uji F (Simultan) .....	65
4.6 Pembahasan .....	66
4.6.1 Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan .....	66
4.6.2 Penempatan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.6.3 Pelatihan dan Penempatan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ..	68
4.7 Implikasi .....	69
4.7.1 Implikasi Teoritis.....	69
4.7.2 Implikasi Praktis .....	70
<b>BAB V.....</b>	<b>71</b>

<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>71</b>
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>

#### **LAMPIRAN**

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Berpikir .....	32
<b>Gambar 4.1</b> Regression Standardized Residual.....	57
<b>Gambar 4.2</b> <i>P-P Plot of regression standardized residual</i> .....	58

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1</b> Data Pelatihan pada PT Vasan Mandiri Indonesia.....	5
<b>Tabel 1.2</b> Data Penempatan pada PT Vasan Mandiri Indonesia .....	6
<b>Tabel 1.3</b> Data Target Orderan PT Vasan Mandiri Indonesia.....	8
<b>Tabel 3.1</b> Jadwal Penelitian.....	34
<b>Tabel 3.2</b> Skala <i>Likert</i> Pada Pengumpulan Data .....	36
<b>Tabel 3.3</b> Operasional Variabel Penelitian.....	37
<b>Tabel 4.1</b> Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
<b>Tabel 4.2</b> Profil Responden Berdasarkan Umur.....	45
<b>Tabel 4.3</b> Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
<b>Tabel 4.4</b> Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
<b>Tabel 4.5</b> Rentang Skala.....	48
<b>Tabel 4.6</b> Pernyataan Berdasarkan Indikator Variabel Pelatihan.....	49
<b>Tabel 4.7</b> Pernyataan Berdasarkan Indikator Variabel Penempatan .....	50
<b>Tabel 4.8</b> Pernyataan Berdasarkan Indikator Variabel Kinerja Karyawan .....	51
<b>Tabel 4.9</b> Uji Validitas Pelatihan .....	52
<b>Tabel 4.10</b> Uji Validitas Penempatan.....	53
<b>Tabel 4.11</b> Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	55
<b>Tabel 4.12</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	56
<b>Tabel 4.13</b> <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> .....	59
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	61
<b>Tabel 4.16</b> Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	62
<b>Tabel 4.17</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63
<b>Tabel 4.18</b> Hasil Uji t .....	64
<b>Tabel 4.19</b> Hasil Uji F .....	65

## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3.1</b> Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
<b>Rumus 4.1</b> Rentang Skala .....	47