

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pengujian dan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. JMS Batam, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. JMS Batam.
2. Tidak ada dampak yang signifikan pada variabel disiplin kerja terkait variabel kinerja karyawan PT. JMS Batam.
3. Tidak ada dampak yang signifikan pada Variabel kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan PT. JMS Batam.
4. Variabel lingkungan kerja, disiplin kerja serta kompensasi dengan serentak mempunyai pengaruh terkait kinerja karyawan PT. JMS Batam.

5.2 Saran

Merujuk pada penjabaran yang dilakukan, dapat diambil saran untuk kebaikan pembaca serta karya yang disusun diantaranya:

1. Bagi riset berikutnya alangkah baik jika menggunakan variabel lainnya yang tidak terdapat dipenelitian ini seperti kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan, motivasi, beban kerja dan lainnya dengan harapan bisa

menghasilkan persentase benar dengan tingkat 100% yang dapat mengindikasikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang sebenarnya.

2. Bagi pihak PT. JMS Batam untuk lebih mempelajari indikator yang bisa berdampak pada kualitas kerja pegawai pada perusahaannya.