

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini yang telah dideskripsikan sebelumnya, dapat disimpulkan peneliti dengan beberapa uraian antara lain:

1. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Giken Precision Indonesia.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Giken Precision Indonesia.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia.
4. Stres kerja, lingkungan kerja serta kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Giken Precision Indonesia.

5.2 Saran

Dari penelitian yang sudah dilaksanakan, peneliti memberikan saran antara lain:

1. Perusahaan juga harus lebih memperhatikan kondisi stres kerja sumber daya manusia agar tidak terjadinya penurunan kepuasan kerja karyawan. hal yang perlu dilakukan agar karyawan bekerja lebih semangat dan menikmati kerja yakni melakukan senam setiap hari sebelum melakukan aktivitas kerja untuk menjaga stamina dan pola pikir menjadi sehat, mengadakan liburan bersama

karyawan misalnya jalan-jalan ke pantai, atasan memberikan *feedback* yang baik kepada bawahan dan memberi motivasi kerja setiap hari.

2. Lingkungan kerja dalam perusahaan harus lebih diperhatikan untuk menjaga kesehatan tubuh karyawan. sebaiknya kerusakan pada pendingin area produksi perlu segera diperbaiki, penyedot debu perlu dibersihkan seminggu sekali dan menambah penyejuk ruangan yang tidak terlalu dingin dan sebaliknya. Ketika ruangan sudah bersih dan segar karyawan tentu akan bekerja lebih fokus dan nyaman.
3. Perusahaan juga memperhatikan pemberian kompensasi yang adil dan merata. Namun, perusahaan perlu informasi pada karyawan agar tidak merasa iri hati terhadap kompensasi yang disediakan seperti bonus. Jika ada karyawan yang berprestasi mencapai target yang diinginkan perusahaan tentu ada baiknya perusahaan memberikan hadiah berupa bonus kepada karyawan. hal seperti ini akan memberi dorongan kepada karyawan lain untuk lebih serius, semangat dan giat dalam bekerja.
4. Peneliti berharap hasil studi ini bermanfaat untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan berupa tenaga kerja. Diharapkan penelitian selanjutnya menggunakan variabel lain dari hasil penelitian ini.