

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan pada hasil dari penelitian itulah pada bagian bab ini akan menguraikan simpulan terhadap pertanyaan mengenai rumusan sebuah masalah sebelumnya ini sudah penulisan paparkan, berikut kesimpulannya:

1. Terdapat adanya dampak dan pengaruh yang ditimbulkan oleh Pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja dengan kontribusi variable pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 36,5%. Tingkat hubungan antara variable pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 0.365 artinya pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
2. Terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja dengan kontribusi variabel motivasi terhadap produktivitas kerja sebesar 35,6%. Tingkat hubungan antara variabel motivasi terhadap produktivitas kerja sebesar 0.356 artinya produktivitas dipengaruhi oleh motivasi.
3. Terdapat produktivitas kerja dipengaruhi juga oleh stress kerja dengan kontribusi variabel stress kerja terhadap produktivitas kerja sebesar -0,36%. Tingkat hubungan antara variable stress kerja terhadap produktivitas kerja sebesar -0.036 artinya stress kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
4. Hasil uji data secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan secara simultan (bersama-sama) antara variabel Pelatihan kerja (X1), motivasi (X2), dan stress kerja (X3) terhadap

produktivitas kerja (Y).

5.2 Saran

1. Variabel pelatihan kerja dapat memberikan dampak atau pengaruh kepada produktivitas kerja. Sesuai dengan hasil yang didapat bahwa PT Nittoh Batam harus cermat dan sungguh-sungguh memperhatikan dalam pengelolaan prosedur pelatihan kerja kepada karyawan supaya hasil kerja atau produktivitas kerja karyawan saat bekerja nanti dilapangan dapat maksimal, motivasi dalam bentuk penghargaan perlu dialokasikan/diberikan perusahaan pada karyawannya, guna wujud mendorong kinerja karyawan guna wujud bentuk apresiasi perusahaan terhadap karyawan yang menyelesaikan pekerjaan sesuai target.
2. Salah satu aspek dorongan terhadap setiap individu untuk melakukan dan berperilaku agar mampu membantu mendapatkan target yang diberikan perusahaan ialah motivasi. Memberikan penghargaan baik dalam bentuk verbal ataupun hadiah terhadap kinerja atau pencapaian karyawan yang berprestasi karena selalu mendapatkan target yang sudah diberikan oleh perusahaan, hal seperti ini akan menimbulkan rasa pada karyawan karena diperhatikan dan dihargai oleh perusahaan terhadap kinerja yang sudah diberikannya.