

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Astria, K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v2i1.29>
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruhmotivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta) Bagus. *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 1–11.
- Darmawangsa, A., & Suriyanti, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. ... : *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1). <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/772>
- Hasibuan. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan S.P, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Alex Media Komputindo.
- Kartinah, Nurwiyanta, Ridwan, & Laras, T. (2021). The Effect of Ability, Motivation, Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance an Empirical Study on PT. Sung Chang Indonesia. *Proceedings of the 3rd International Conference on Banking, Accounting, Management and Economics (ICOBAME 2020)*, 169(Icobame 2020), 135–140. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210311.026>
- Lubis, S. (2016). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Sukabina Press.
- Malau, B., & Wasiman. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yeakin Plastic Industry Batam t. 1*(2).
- Maulana, F. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organsasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 22(1), 85893.
- Moehersono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas utama dan Pengembangan SDM)*. UB Press.
- Novisagita, E. R., & Wangdra, Y. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pci Elektronik Internasional*. 1(2).

- Padila, Serang, S., & Amir. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Zam-zam Utama Makassar (Biro Perjalanan Wisata)*. 4(2).
- Priyatno, D. (2017). *Paham Analisis Statistik Data Dengan SPSS (2nd ed.)*. MediaKom.
- Riduwan. (2018). *Dasar-dasar Statistika*. : Alfabeta.
- Rivai, V. (2017). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas*. 29.
- Robbins, S. . (2016). *Perilaku Organisas*. Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja (Reach Employee Performance By Job Performance And Work Discipline). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 64–75.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 64–75. <https://doi.org/10.22225/Jj.3.2.130>
- Setiawan, B. dan W. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. Universitas Indonesia.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2241>
- Simanjuntak, J., & Aini, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja PT Hi-Precision Engineering Indonesia. *Jurnal Ulul Albab*, 23(1), 15. <https://doi.org/10.31764/jua.v23i1.658>
- Simanjuntak, J., & Pebrianti. (2020). *Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pada PT. UT Quality Indonesia*. 01(02), 301–314.
- Sinamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Siregar, S. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Kencana.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2017). *Metode Penelitian : Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Supranto, J. (2017). *Statistika Teori dan Aplikasi Edisi Ketujuh Jilid 2*. Erlangga.
- Theo, C., Nursyamsi, I., & Munizu, M. (2021). The Effect of Discipline, Work Motivation, Work Expenses on Employee Performance Through Work Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 4(1), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja

- Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Wicaksono, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Stars International Kota Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 11(1), 82427.