

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Motivasi secara parsial berdampak pasti serta signifikan terkait kinerja pegawai di PT Simatelex Manufactory Batam.
2. Disiplin kerja secara parsial tidak berdampak pasti serta signifikan terkait kinerja pegawai di PT Simatelex Manufactory Batam.
3. Kepuasan kerja secara parsial berdampak pasti serta signifikan terkait kinerja pegawai PT Simatelex Manufactory Batam.
4. Motivasi, disiplin serta kepuasan kerja dengan simultan atau berdampak pasti serta signifikan terkait kinerja pegawai di PT Simatelex Manufactory Batam.

5.2. Saran

1. Bagi Perusahaan

Mengingat variabel yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja dan disiplin kerja maka hendaknya perusahaan lebih sering memberikan motivasi kepada karyawan dalam bekerja agar lebih disiplin dalam melakukan pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas produk yang di hasilkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel dalam pengolahan data, mengingat penelitian ini menggunakan sampel yang terbatas dan

disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini.