

**PENGARUH PENGGAJIAN DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SAMUDERA AGENCIES INDONESIA CABANG
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh
Pinta Manik
170610061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH PENGGAJIAN DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SAMUDERA AGENCIES INDONESIA CABANG
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Pinta Manik
170610061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pinta Manik
NPM : 170610061
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**SKRIPSI**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH PENGAJIAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMUDERA AGENCIES INDONESIA CABANG BATAM”

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan hasil duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur plagiarasi, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 31 Juli 2021

Yang menyatakan,



Pinta Manik
170610061

**PENGARUH PENGGAJIAN DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SAMUDERA AGENCIES INDONESIA CABANG
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Pinta Manik
170610061**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini
Batam, 31 Juli 2021**

A handwritten signature in blue ink that reads "syaifullah". The signature is written in a cursive, flowing style.

**Syaifullah, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penggajian dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Samudera Agencies Indonesia Cabang Batam baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *descriptive research* dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 112 responden. Teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi, uji T dan uji F melalui aplikasi program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penggajian (X1), dan Insentif (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan dari hasil uji F hitung yaitu didapat $df_1 = k-1$ maka $3-1 = 2$ serta $df_2 = n-k$ ataupun $112-3 = 109$, maka hasil yang didapat dari F tabel yaitu sejumlah 3,08. Berdasarkan hasil tabel di atas diketahui nilai F hitung sejumlah 32,108. Dikarenakan nilai F hitung lebih besar daripada F tabel serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka bisa diberi simpulan penggajian dan insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kinerja Karyawan; insentif; penggajian

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of salary and incentives on employee performance at PT. Samudera Agencies Indonesia either simultaneously or partially. This study uses a descriptive research type using a quantitative approach method. Data collection techniques by distributing questionnaires to 112 respondents. Data analysis technique using validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis, T test and F test through the application of SPSS version 25 program. The results of this study indicate that the salary (X1) , and Incentives (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y). Based on the results of the calculated F test, it is found that $df1 = k-1$ then $3-1 = 2$ and $df2 = n-k$ or $112-3 = 109$, then the results obtained from the F table are 3.09. Based on the results of the table above, it is known that the calculated F value is 32,108. Because the calculated F value is greater than F table and the significance value is $0.000 < 0.05$, it can be concluded that salary and incentives affect employee performance.

Keyword: employee performance; incentives; salary

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom, M. Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Syaifullah, S.E, M.M, Selaku dosen pembimbing skripsi program studi manajemen;
5. Bapak dan Ibu dosen Universitas Putera Batam yang telah banyak memberikan ilmunya selama masa perkuliahan;
6. Pimpinan dan Staff PT. Samudera Agencies Indonesia Cabang Batam yang turut membantu dalam memberikan informasi yang di perlukan dalam penyusunan skripsi;
7. Kedua Alm. Orang Tua saya;
8. Abang dan kakak saya yang selalu memberi berbagai macam dorongan dan dukungan;
9. Kepada teman – teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu saya untuk menyelesaikan penelitian.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan mencurahkan rahmat dan anugerah-Nya, Amin.

Batam, 31 Juli 2021



Pinta Manik



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah.....	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Secara teoritis	8
1.6.2. Secara Praktis	8
2.1. Kajian Teori.....	10
2.1.1. Penggajian.....	10
2.1.2. Insentif	15
2.1.3. Kinerja Karyawan	18
2.2. Penelitian Terdahulu.....	23
2.3. Kerangka Pemikiran	26
2.4. Hipotesis	27
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
3.1. Jenis Penelitian	28
3.2. Sifat Penelitian.....	28
3.3. Lokasi dan Periode Penelitian	28
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	28
3.3.2. Periode Penelitian.....	29
3.4. Populasi dan Sampel penelitian	29

3.4.1. Populasi Penelitian	29
3.4.2. Tehnik Penentuan Besar Sampel.....	29
3.4.3. Teknik Sampling	30
3.5. Sumber Data	30
3.6. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.6.1. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6.2. Alat Pengumpulan Data	32
3.7. Definisi operasional variabel penelitian	32
3.7.1. Variabel Bebas (Independen)	32
3.7.2. Variabel Dependen.....	33
3.8. Metode Analisis Data	35
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif	35
3.8.2. Uji Kualitas Data.....	35
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	36
3.9. Uji Hipotesis	38
3.9.1. Regresi Linear Berganda.....	38
3.9.2. Uji Koefisien Determinasi	39
3.9.3. Uji T (Regresi Parsial)	39
3.9.4. Uji Simultan (F)	40
BAB IV	43
PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Objek Penelitian.....	43
4.2. Deskripsi Karakter Responden	43
4.2.1. Karakteristik Berdasarkan Responden Jenis Kelamin	44
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Berkerja	45
4.3. Deskripsi Jawaban Respoden	46
4.3.1. Deskrispi Variabel Penggajian.....	46
4.3.2. Deskripsi Variabel Intensif	47
4.3.3. Deskrispi Variabel Kinerja Karyawan	48
4.4. Analisis Data.....	50
4.4.1. Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	50
4.4.2. Uji Kualitas Data.....	51
4.4.3. Uji Asumsi Klasik.....	54

4.5. Pengujian Hipotesis	57
4.5.1. Analisis Linear Berganda	57
4.5.2. Analisis Koefisien Determinasi	58
4.5.3. Uji T	58
4.5.4. Uji F	59
4.6. Pembahasan	59
4.6.1. Pengaruh Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.6.2. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.7. Implikasi Hasil Penelitian.....	61
BAB V.....	62
SIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Simpulan.....	62
5.2. Saran.....	62
LAMPIRAN I	62
PENDUKUNG PENELITIAN	62

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	54
Gambar 4.2 Normal P-P Plot	55
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Perolehan target PT. Samudera Agencies Indonesia	2
Tabel 1.2. Data besar gaji dan insentif PT. Samudera Agencies Indonesia..	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Periode Penelitian	29
Tabel 3.2. Skala likert	32
Tabel 3.3. Operasional Variabel	33
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	44
Tabel 4.2 Responden berdasarkan usia	44
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Responden berdasarkan lamanya bekerja.....	45
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Penggajian.....	46
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Pemberian Insentif	47
Tabel 4.8 Responden berdasarkan Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.10 Hasil uji validitas variabel penggajian	51
Tabel 4.11 Hasil uji validitas variabel Insentif	52
Tabel 4.12 Hasil uji validitas variabel kinerja karyawan	53
Tabel 4.13 Hasil uji Realibitas	53
Tabel 4.14 Hasil uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	55
Tabel 4.15 Hasil uji Multikolonearitas	56
Tabel 4.16 Hasil Analisis Linear Berganda	57
Tabel 4.17 Hasil uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.18 Hasil uji Parsial	58
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan	59

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Regresi linier Berganda	38