

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Dipakainya pendesainan yakni kuantitatif, dimana seorang peneliti menentukan berhasil tidaknya penelitian yang telah dilaksanakann. Bagi peneliti, desain penelitian sebagai petunjuk didalam menjalankan proses seperti pengumpulan data, penetapan data, koleksi, serta analisisnya (Ridha 2017: 63).

Metode didalam penelitiannya yakni deskriptif dan asosiatif, yakni mencari hubungan atau dua pengaruh atau lebih variabel. Jika metode dalam kuantitatif merupakan bentuk data penelitian yang berbentuk angka (Pantilu et al. 2018: 3276). Penelitian ini yakni analisa regresi linear berganda yang dilakukan peneliti agar dapat menelusuri pengaruh stress kerjanya dan lingkungan kerjanya terhadap kinerja karyawannya PT VARTA Microbattery.

3.2 Sifat Penelitian

Penelitian didalam objek penelitian ini ialah yang pertama memperoleh hasil yang akan di lakukan penelitian terhadap objek serta variabel yang akan diangkat untuk memperoleh hasil yang di teliti, guna penelitian yang bersifat orisinil. Yang artinya sifat penelitian yang diterapkan adalah suatu riset orisinil sebagai mengangkat variabel, indikator pada objek penelitian ini belum pernah diteliti sebelumnya. Maka penelitian ini bisa dipakai sebagai referensi terhadap peneliti yang hendak melaksanakan penelitian pada objek yang sama.

3.3 Lokasi dan Periode Penelitian

1.3.1 Lokasi Penelitian

Penulis menjalani penelitiannya di PT VARTA Microbattery Indonesia yang berlokasi di JL. Gaharu Lot, No. 23 Batamindo Industrial Park, Muka Kuning, Kota Batam.

1.3.2 Periode Penelitian

Penelitian ini dilangsungkan dalam rentang waktu sekitar 6 bulan yang dilangsungkan mulai bulan September 2020-Februari 2021.

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian

Kegiatan	Sept2020	Okt 2020				Nov 2020				Des 2020				Jan 2021				Feb2021
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Mengajukan Judul	■	■	■	■	■													
Menentukan Judul		■	■	■	■													
Bab 1-III				■	■	■	■	■	■									
Penyebaran Kuesioner								■	■	■	■	■						
Bab IV -V												■	■					
Penyelesaian Skripsi														■	■	■	■	

Sumber : Peneliti, 2020

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasinya yakni kewilayahan yang umumnya mencakup objek/subyek berkualitas serta berkarateristik khusus yang sudah diputuskan peneliti supaya

bisa dimengerti lalu bisa disimpulkan (Rasdam et al., 2018). Populasi didalam penelitian ini yakni karyawan PT VARTA Microbattery Indonesia yaitu 396 orang karyawan.

3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel

Sampel yakni contoh atau cuplikan yang mana itu bagian dari populasi yang dipelajari dalam penelitian dan hasilnya hasilnya akan di jadikan hasil gambaram dari populasinya (Rasdam et al., 2018). Sampel dengan populasi sebanyak 396 karyawan dengan tingkat kesalahan saat penarikan sampel yang ditetapkan yakni 5% hingga perolehan yang didapatkan yakni 396 responden memenuhi jumlah Slovin yang ditetapkan serta tingkatan error makin kecil. Peneliti memakai rumus slovin guan mencari jumlah sampel dengan ketentuan:

Dimana:

$n = \text{Ukuran sampel}$ $N = \text{Ukuran populasie}$ $= 0,05$

$$n = \frac{396}{1 + 396 (0,05)^2}$$

$n = 199$ sampel

Jadi sampel penelitian ini berjumlah 199 responden.

3.5 Sumber Data

Ada 2 jenis sumber data (Sugiyono 2019: 213) yaitu :

1. Data Primer

Data primernya didalam penelitiannya ini bersumber sebaran kuesioner padakaryawan PT VARTA Microbattery.

2. Data Sekunder

Data sekundernya didalam penelitiannya ini bersumber pihak manajemen PT VARTA Microbattery melalui data terkait dengan kinerja karyawannya.

3.6 Metode Pengumpulan Data

Teknik analisa data dengan langkah menjabarkan peroleh kuesioner berupa tanggapan responden yang nantinya didistribusikan pada karyawan dengan memakai bantuan Skala Likert Skala likert dipakai guna mengukur anggapan sekelompok orang terkait fenomena sosial. Skala likert yang memiliki standar yakni:

Tabel 3.2 Skala Likert

Pernyataan	Bobot
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Ragu-Ragu (R)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

Sumber : (Sugiyono, 2017)

3.7 Operasional Variabel

Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Skala
Stres Kerja (X ₁)	(Siagian & Wasiman, 2018) stress kerja yakni kondisi yang dialami karyawan memengaruhi penalaran, situasi mental serta rasa terdesak saat Bekerja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hubungan interpersonal 2. Pengembangan karir 3. Struktur dan iklim yang terjadi dalam organisasi 4. Kondisi pekerjaan yang dijalankan 5. Masalah peran yang dijalani 	Likert
Lingkungan Kerja (X ₂)	(Effendy & Fitria, 2019) lingkungan kerja ialah hal penting diperusahaan. Naik turunnya semangat karyawan dipengaruhi oleh iklim kerja ditempat bekerja.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penerangannya 2. Sirkulasi udaranya 3. Suara kebisingan 4. Keamanannya ditempat bekerja 5. Ruang gerakannya 6. Hubungannya pimpinan dan bawahannya 7. Penggunaan warnanya 	Likert
Kinerja Karyawan (Y)	(Arda, 2017) suatu perolehan sebab hadirnya proses yang ditelaah sepanjang periode tertentu sesuai kesepakatan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitasnya 2. Kuantitasnya 3. Sikapnya 4. Keandalannya 5. Kerjasama 	Likert

Sumber: Peneliti, 2020

3.8 Metode Analisis Data

3.8.1 Analisis Deskriptif

Untuk menganalisa data terkumpul lalu menyimpulkan sesuatu yang umum. Statistik deskriptif bisa dipergunakan bila peneliti menginginkan pendeskripsian data sampel, dan tak ingin menyimpulkan yang berlakunya populasi dimana sampel itu diperoleh. Analisa data yang dipakai ialah tanggapan kuesioner dari karyawan PT VARTA Microbattery Indonesia. Diperolehnya dengan rumus rentang skala tabel dibawah ini:

Tabel 3.1 Rentang Skala

No	Pertanyaan	Skor Positif
1	199-358	Sangat Sangat Tidak Setuju
2	359-518	Tidak Setuju
3	519-678	Netral
4	679-838	Setuju
5	839-998	Sangat Setuju

3.8.2 Uji Kualitas Data

3.8.2.1 Uji Validitas

Untuk mengukurkan validnya ataupun tidak data. Data tergolong valid jika pernyataan bisa membuktikan sesuatu yang diukur kuesioner tersebut. Pengujian dengan uji dua sisi dan sig 0,05. Standar pengujiannya yakni:

1. Jika $r^{\text{hitung}} > r^{\text{tabel}}$ (sig. 0,05) maka tergolong valid.
2. Jika $r^{\text{hitung}} < r^{\text{tabel}}$ (sig. 0,05) maka tergolong tidak valid.

Tabel 3.2 Rentang Skala

No	Pertanyaan	Skor Positif
1	199-358	Sangat Sangat Tidak Setuju
2	359-518	Tidak Setuju
3	519-678	Netral
4	679-838	Setuju
5	839-998	Sangat Setuju

3.8.2.2 Uji Reabilitas

Untuk mengukur indikator dari variabel. Data bisa dianggap reliabel jika respon seorang atas pernyataan tidak berubah sama sekali. Untuk mengukur uji realibitas, peneliti memakai program SPSS 25 yakni *statistic cronbach's alpha (a)* yang realibel jika $a > 0,60$ (Sugiyono, 2017: 80).

3.8.3 Uji Asumsi Klasik

3.8.4.1 Uji Normalitas

Untuk mengamati tingkatan normalnya data didalam model penelitian. Hasil tersebut bisa memakai *Kolmogrov Smirnov*. Residual bisa berdistribusi normal jika signifikansinya $> 0,05$ dinyatakan normal (Sugiyono, 2017: 184).

3.8.4.2 Uji Multikolineritas

Menguji ditemui adanya kaitan antar variabel bebas atau tidak. Baiknya model yakni tidak berkolerasi antar variabel bebas. Menelusuri ada tidaknya multikolineritas jika VIFnya < 10 dan *Tolerancenya* $> 0,10$ (Ghozali, 2018: 105).

3.8.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Untuk mengetahui variabel pengganggu dari variabel bebas berkolerasi atau tidak. Penelitian ini memakai metode uji koefisien korelasi *Rank Spearman* dalam arti mengkolerasikannya dengan hasil regresi dengan keseluruhan variabel bebas (Ghozali, 2018: 161).

3.8.4 Uji Pengaruh

3.8.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda

Untuk menelusuri kenaikan dan penurunan variabel dependen, jika dua ataupun lebih variabel independen dijadikan faktor yang dimanipulasi (Ghozali, 2018: 163).

3.8.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Mengukurkan jauhnya kemampuannya didalam mendefinisikan variasi variabel dependennya. Koefisien determinasi yakni 0 s/d 1. Jika R^2 menuju 1 maka variabel independen memengaruhi keseluruhan data (Ghozali, 2018: 97).

3.8.5 Uji Hipotesis

3.8.6.1 Uji T

Meneliti variabel independennya berpengaruh tidaknya terhadap variabel dependennya. Kaidah didalam pengujiannya ini (Sugiyono, 2018: 96) yakni :

1. H_0 diterima dan H_a ditolak jika $t^{\text{hitung}} \leq t^{\text{tabel}}$
2. H_0 ditolak dan H_a diterima jika $t^{\text{hitung}} > t^{\text{tabel}}$

3.8.6.2 Uji F

Untuk mengujikan keseluruhan variabel independennya berpengaruh secarabersamaan terhadap variabel dependennya. Rumus menemukan f hitung yakni:

$$f_{\text{hitung}} = \frac{SSR/k}{SSE/(n-(k+1))}$$

Rumus 3.2 Uji F

Sumber: (Sanusi, 2018: 144)

Guna menguji statistik F dengan kriteria pengambilan keputusan yakni:

1. Jika $\text{sig} > \alpha (0,05)$, maka H_0 diterima H_1 ditolak.
2. Jika $\text{sig} < \alpha (0,05)$, maka H_0 ditolak H_1 diterima.