

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R., Hafidzi, A., & Qomariah, N. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Indikator dan Konsep*. Zanafa Publishing.
- Alam, S., Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi serta Kompetensi Pada Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar*. 4(1), 17–42.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun*. 6(1), 1.
- Arifin, R., Amirullah, & Khalikussabir. (2017). *Budaya Dan Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat Dua Kelompok Yustrous Publishing.
- Cahyanti, D., & Nugroho, R. (2019). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Munic Line Cabang Ketapang Banyuwangi. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(1), 1–10.
- Declaudi, C., & Purwana, D. (2016). *Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja: Studi Pada Karyawan PT "X" di Jakarta*. 4(1), 1–18.
- Ebert, R., & Griffin, R. (2017). *Bussiness Essentials*. Pearson Education Limited.
- Edison, E., Komariyah, I., & Anwar, Y. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta,cv.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A. (2016). *Tutorial Uji Multikolinearitas Dan Cara Baca Multikolinearitas*. Statistikian.
- Jia, A., Lee, P., Loo, K., Teck, J., & Lim, P. (2017). The Impact Of Leadership On Turnover Intention: the Mediating Role Of Organizational Commitment And Job Satisfaction. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27–41.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF*, 14(2), 384–401.
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement Pada Kinerja Karyawan Program Diploma III di FE Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur*, VI(2), 1–17.

- Londok, R., Asaloei, S., & Areros, W. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 122.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mardalena, N., Utami, S., & Lubis, A. (2018). Pengaruh Keunggulan Produk, Kepercayaan Merek, Kesadaran Merek Pada Minat Beli Produk Luxuri Fashion Brand Dengan Gender Sebagai Moderating Pada Pemasaran Media Sosial Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 99–114.
- Marga, Y. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional, Pelatihan Pada Kinerja Karyawan di PT Pelayaran Tempuran Emas Surabaya*. 2(1), 22–36.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Pada Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee ' s organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 65–72.
- Nugraha, I. (2016). *Perencanaan Bisnis Edukasi Kewirausahaan Berbasis Aplikasi Digital*. Widyatama University Library.
- Pratiwi, D. O., Askafi, E., & Baehaki, I. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Plus Rahmat Kediri*. 15(2), 124–131.
- Putrana, Y., Warso, M., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT . Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–14.
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Salemba Empat.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 1–15.
- Sapitri, W. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Pada Kinerja Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Pada Sentra Industri Konveksi di Kecamatan Soreang Kabupaten Bandung. *Skripsi(SI) Thesis, FEB Unpas Bandung*.
- Sari, O., & Susilo, H. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung)*. 64(1), 28–35.
- Simanjuntak, D., Winarto, & Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 6–13.

- Sudiro, A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Penerbit Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumali, B., Simatupang, D., & Wicaksana, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Keagenan Kapal di PT. Bahari Eka Nusantara Cabang Kalimantan Timur*. 1(1), 88–99.
- Violin, V. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman, Kompetensi pada Kinerja Karyawan Dinas Tower dan Ground Control Makassar Air Traffic Service Center (MATSC)*. 5(2), 481–507.
- Wardani, R. K., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)*. 31(1), 58–65.
- Zebua, Y. (2020). *Pengaruh Budaya Kerja dan Promosi Jabatan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji Labuhanbatu Utara*. 7(2), 109–124.