

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dalam pemaparan tersebut, maka ada beberapa kesimpulan yang bisa peneliti uraikan, yakni :

1. Kepuasan kerja ada pengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan. Kesempatan pemenuhan indikator-indikator kepuasan kerja yang semakin besar, sehingga perilaku kinerja karyawan yang diperlihatkan juga semakin tinggi dan kuat.
2. Budaya kerja ada pengaruh positif signifikan pada kinerja karyawannya. Kinerja yang tinggi dari seorang karyawan bisa didapatkan dari kesediaan dan kesadaran karyawannya guna mematuhi seluruh norma dan aturan sosial yang diberlakukan di perusahaan.
3. Ada pengaruh positif signifikan antara variabel budaya kerja serta kepuasan kerja pada kinerja karyawan PT Indo Perdana Lloyd Batam. Semakin tinggi kesadaran dan kesediaan antara karyawan & perusahaan yang didukung kepuasan kerja yang diperoleh maka dapat memotivasi karyawan guna melaksanakan kinerja sebaik mungkin.

5.2. Saran

Dari penelitian yang sudah dilaksanakan dan dibahas di bab sebelumnya tentang pengaruh kepuasan kerja dan budaya kerja pada kinerja karyawan PT Indo Perdana Lloyd Batam, saran yang bisa diberikan yaitu:

1. Terkait kepuasan kerja, perusahaan sudah berhasil mencukupi sebagian besar item dan mayoritas memperoleh nilai yang cukup atau baik. Perusahaan diharapkan menjalankan peninjauan terkait hal tersebut, sebab apa yang dinyatakan karyawan berbeda dengan tim perusahaannya. Hal ini juga nanti nya akan sangat berpengaruh besar bagi perusahaan dalam peningkatan kinerja karyawan.
2. Perusahaan diharapkan bisa menerapkan dan meumbuhkan budaya kerja dalam perusahaan dengan menjelaskan tujuan perusahaan dengan spesifik serta memberi solusi terkait pencapaian jam kerja dan target yang pasti bagi karyawan. Kejelasan yang dimaksud adalah berupa evaluasi kerja dan pemberian motivasi ataupun komponen lainnya yang mendorong karyawannya bisa menaikkan hasil kerja dan performanya. Tidak bisa dihindari menyinggung kebutuhan efektif dan finansial guna membangun kesadaran diri karyawan demi mengoptimalkan potensi diri karyawan tersebut dalam menjalankan pekerjaannya.
3. Hasil uji R2 memperlihatkan masih ada variabel lainnya yang perlu dipertimbangkan pada penelitian ini. Dalam penelitian berikutnya, variabel tambahan harus dimasukkan yang dapat mempengaruhi

kinerja karyawan, dikarenakan kinerja karyawan yang lebih baik akan memiliki dampak baik pada perusahaan. Adapun variabel lain yang termasuk kedalam faktor yang sekiranya bisa mempengaruhi seperti : motivasi, loyalitas, komitmen dan lain sebagainya