

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat di simpulkan:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Pulau Pura di kota Batam.
2. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Pulau Pura di kota Batam.
3. Gaya Kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Cahaya Pulau Pura di kota Batam.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mampu memberikan sejumlah masukan rekomendasi dalam penelitian ini:

1. Perusahaan harus menyesuaikan gaya memimpin perusahaan agar menciptakan suasana yang nyaman bagi para pekerja agar kinerja karyawan tetap optimal dalam mengemban tugas yang telah diberikan.
2. Perusahaan juga perlu memberikan kompensasi sesuai dengan yang telah dijanjikan agar karyawan yang telah bekerja dengan maksimal tetap berada pada kinerja atau performa yang semakin hari semakin baik.

3. Untuk studi seterusnya direkomendasikan guna mengembangkan variabel studi, tidak hanya berfokus di sumber daya manusia , tetapi perusahaan juga perlu mempertimbangkan variabel-variabel di bidang pemasaran seperti kualitas pelayanan maupun fasilitas serta variabel lainnya.