

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Yosefina Dea Fatmawati
170910408**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Yosefina Dea Fatmawati
170910408**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Yosefina Dea Fatmawati
NPM/NIP : 170910408
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2021



Yosefina Dea Fatmawati
170910408

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT CAHAYA PULAU PURA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Yosefina Dea Fatmawati
170910408**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 29 Juli 2021

Syaifullah

**Syaifullah, S.E.,M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Cahaya Pulau Pura kota Batam dengan teknik sampling jenuh yaitu seluruh karyawan yang ada sehingga diperoleh sampel sebanyak 117 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan secara langsung. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji dampak dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis R², sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F dengan menggunakan software SPSS versi 25. Hasil yang diperoleh adalah gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh sebesar 83,1% terhadap kinerja karyawan. hasil uji-t, nilai-t 15,054 dengan tingkat signifikan 0,000 diperoleh. Kalkulasi angka hasil tabel t yakni 1,98081. Hasil pengujian gaya kepemimpinan ini menggambarkan angka t hitung < t-tabel serta taraf sig 0,000 < (skor alpha) 0,05, yang berarti hipotesis diterima di penelitian ini. Uji ini memperlihatkan bukti statistik yakni gaya kepemimpinan memiliki dampak signifikan pada kinerja karyawan. capaian uji-t, diperoleh angka-t 0,391 dengan tingkat signifikan 0,696. Kalkulasi angka hasil tabel t yakni 1,98081. Hasil pengujian kompensasi ini memperlihatkan angka t hitung < tabel serta taraf signifikan 0,391 > (skor alpha) 0,05, yang maknanya hipotesis ditolak di studi ini. Uji ini memperlihatkan bukti statistik yakni kompensasi tak memiliki dampak positif serta signifikan pada kinerja karyawan. kalkulasi statistik menunjukkan tingkat signifiikan 0,000 serta ditinjau bahwa angka-f yang dihitung yakni 280,732. maka guna angka f-tabel adalah 3,08, hingga capaian tes juga tahu bahwa ukuran nilai f yakni 280,732 > 3,07 dengan 0,000 < 0,50. Ini menyimpulkan gaya kepemimpinan serta kompensasi secara bersamaan memengaruhi kinerja pegawai, karena f hitung > tabel dan taraf sig < 0,05. Maka, model regresi ini mampu digunakan guna menakar taraf kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu pegawai, dan secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi; Kinerja karyawan; Gaya kepemimpinan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of leadership style and compensation on employee performance at PT Cahaya Pulau Pura Batam city with saturated sampling technique, namely all existing employees so that a sample of 117 respondents was obtained. The data collection method used a questionnaire that was given directly. Testing the quality of the data in this study uses validity and reliability tests, classical assumption tests and impact tests in this study using multiple linear regression analysis and R2 analysis, while hypothesis testing in this study uses t test and F test using SPSS version 25 software. Results The results obtained are that leadership style and compensation have an effect of 83.1% on employee performance. t-test achievement, a t-value of 15,054 with a significant level of 0.000 was obtained. The calculation of the number of the results of the t table is 1.98081. The results of this leadership style test describe the t count < t-table and the sig level 0.000 < (alpha score) 0.05, which means the hypothesis is accepted in this study. This test shows statistical evidence that leadership style has a significant impact on employee performance. the achievement of the t-test, obtained a t-number of 0.391 with a significant level of 0.696. The calculation result of the t table is 1.98081. The result of this compensation test shows the t count < table1 and the significance level is 0.391 > (alpha score) 0.05, which means the hypothesis is rejected in this study. This test shows statistical evidence that compensation does not have a positive and significant impact on employee performance. statistical calculations show a significant level of 0.000 and it is seen that the calculated f-number is 280,732. then the use of the f-table number is 3.08, so that the test achievement also knows that the size of the f value is 280,732 > 3.07 with 0.000 < 0.50. sig level < 0.05. So, this regression model can be used to measure the level of employee performance. Leadership style has a significant effect on individual employee performance, and simultaneously leadership style and compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation; Employee Performance; Leadership Style.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, peneliti menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T.,M.I.Kom.
3. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
4. Bapak Syaifullah, S.E.,M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis.
6. Orang tua dan Keluarga yang selalu berdoa dan memberikan dukungan penuh kepada penulis.
7. PT Cahaya Pulau Pura kota Batam dan karyawannya yang turut membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman se-angkatan peneliti yang selalu menyemangati hingga selesai skripsi ini.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya.

Batam, 29 Juli 2021



Peneliti
Yosefina Dea Fatmawati



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.2 Model Gaya Kepemimpinan	9
2.1.1.3 Jenis-jenis Kepemimpinan	10
2.1.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2 Kompensasi	11
2.1.2.1 Definisi Kompensasi	11

2.1.2.2	Jenis-jenis Kompensasi	12
2.1.2.3	Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.2.4	Indikator Kompensasi	13
2.1.3	Kinerja Pegawai	14
2.1.3.1	Definisi Kinerja Pegawai	14
2.1.3.2	Faktor yang mempengaruhi Kinerja	14
2.1.3.3	Manfaat penilaian Kinerja bagi karyawan	15
2.1.3.4	Indikator Kinerja	15
2.2	Penelitian Terdahulu	16
2.3	Kerangka Pemikiran.....	18
2.4	Hipotesis.....	18
	BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1	Jenis Penelitian.....	19
3.2	Sifat Penelitian	19
3.3	Lokasi serta Periode Penelitian	19
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	19
3.3.2	Periode Penelitian.....	19
3.4	Populasi dan Sampel	20
3.4.1	Populasi.....	20
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	20
3.4.3	Teknik Sampling	21
3.5	Sumber Data.....	21
3.5.1	Data Primer	21
3.5.2	Data Sekunder	21
3.6	Metode Penghimpunan Data	21
3.6.1	Teknik Penghimpunan Data.....	21
3.6.2	Alat Pengumpulan Data	22
3.7	Operasional Variabel.....	23
3.7.1	Variabel Independen	23
3.7.2	Variabel Dependen.....	24
3.8	Metode Analisis Data.....	25

3.8.1 Analisis Deskriptif	25
3.8.2 Uji Kualitas Data.....	25
3.8.2.1 Uji Validitas	25
3.8.2.2 Uji Realibilitas	25
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	26
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	26
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	26
3.8.3.3 Uji Heteroscedasticity	27
3.8.4 Uji Pengaruh	27
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	28
3.9 Uji Hipotesis	29
3.9.1 Uji T	29
3.9.2 Uji F	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	31
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....	31
4.1.2 Logo Perusahaan	31
4.1.3 Visi serta Misi Objek Penelitian	31
4.2. Deskripsi karakteristik responden.....	31
4.2.1 Profil Responden Menurut Jenis Kelamin	32
4.2.2 Profil Responden Menurut Pendidikan.....	32
4.2.3 Ciri Responden Menurut Departemen	33
4.3. Deskripsi Jawaban Responden.....	34
4.4. Analisis data	37
4.4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	37
4.4.1.1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	39
4.4.1.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi	40
4.4.1.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	40
4.4.2 Hasil Uji Reabilitas	41
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	42

4.4.3.1 Hasil <i>Normality Test</i>	42
4.4.3.2 Hasil Multicollinearity Test	42
4.4.3.3 Hasil Heteroscedasticity Test.....	43
4.4.4 Hasil Uji Pengaruh	44
4.4.4.1 Hasil Pengujian Multiple Linear Regression Analysis	44
4.4.4.2 Hasil Uji Determinasi (R ²)	46
4.5. Uji Hipotesis	46
4.5.1 Uji T (Parsial).....	46
4.5.2 Uji F (Simultan)	47
4.6. Pembahasan.....	48
4.7. Implikasi Hasil Penelitian	50
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1. Simpulan	52
5.2. Saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
Gambar 4.1 Diagram Scatterplot.....	43

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turnover Pegawai PT Cahaya Pulau Pura Tahun 2020/2021	2
Tabel 1.2 Data Gaji Bulanan PT Cahaya Pulau Pura di kota Batam 2020-2021	4
Tabel 3. 1 Skala Likert Teknik Pengumpulan Data	22
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	24
Tabel 4. 1 Responden Berdasar Jenis Kelamin	32
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasar Pendidikan.....	32
Tabel 4. 3 Ciri Responden Berdasar Departemen	33
Tabel 4. 4 Deskripsi responden Gaya Kepemimpinan	34
Tabel 4. 5 Deskripsi Respon Kompensasi.....	35
Tabel 4. 6 Deskripsi Respon Kinerja Karyawan	36
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptip Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptip Kompensasi	38
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptip variabel Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4. 10 Capaian Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan	39
Tabel 4. 11 Capaian Pengujian Variabel Kompensasi	40
Tabel 4. 12 Capaian Uji Kinerja Pegawai	40
Tabel 4. 13 Capaian Reliability Test Variabel Gaya Kepemimpinan	41
Tabel 4.14 Capaian Uji Kolmogorov smirnov	42
Tabel 4. 15 Capaian Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.16 Capaian Multiple Linear Regression Analysis Test	44
Tabel 4.17 Hasil R ² Test.....	46
Tabel 4.18 Hasil Uji T	47
Tabel 4.19 Hasil Uji F	48

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Koefisien Reliability	26
Rumus 3. 2 Regresi Linear Berganda	27
Rumus 3. 3 R^2	28
Rumus 3. 4 Uji t.....	29
Rumus 3. 5 Uji F.....	30