

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar capaian data yang telah diolah dan beberapa hipotesis yang sudah diuji atas pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi serta Disiplin pada Kinerja Karyawan di PT. Sammyung Precision Batam, oleh karena itu ringkasan yang dapat dirangkum ialah:

1. Variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Sehingga kesimpulannya adalah H_0 ditolak, yaitu Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. H_0 ditolak serta H_a diterima.
2. Variabel Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai t hitung lebih kecil dari t_{tabel} . Maka kesimpulannya adalah H_0 diterima, yaitu Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. H_0 diterima serta H_a ditolak
3. Variabel Disiplin secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} . Sehingga kesimpulannya adalah H_a diterima, yaitu Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. H_0 ditolak serta H_a diterima.

4. Variabel Budaya Organisasi, Motivasi serta Disiplin secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sammyung Precision Batam. Nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan karena itu H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasar uraian tentang kesimpulan di studi ini, maka melalui studi ini dihasilkan beberapa saran agar peneliti lain dimasa mendatang mampu melaksanakan studi dengan lebih baik lagi. Adapun saran penelitian ini ialah peneliti berharap agar kedepannya para responden dapat bersikap dengan objektif dalam mengisi kuisioner.