

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasar capaian data yang telah diolah dan beberapa hipotesis yang sudah diuji atas pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi serta Disiplin pada Kinerja Karyawan di PT. Sammyung Precision Batam, oleh karena itu ringkasan yang dapat dirangkum ialah:

1. Variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Sehingga kesimpulannya adalah  $H_0$  ditolak, yaitu Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam.  $H_0$  ditolak serta  $H_a$  diterima.
2. Variabel Motivasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai  $t$  hitung lebih kecil dari  $t_{tabel}$ . Maka kesimpulannya adalah  $H_0$  diterima, yaitu Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam.  $H_0$  diterima serta  $H_a$  ditolak
3. Variabel Disiplin secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam. Nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Sehingga kesimpulannya adalah  $H_a$  diterima, yaitu Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Sammyung Precision Batam.  $H_0$  ditolak serta  $H_a$  diterima.

4. Variabel Budaya Organisasi, Motivasi serta Disiplin secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sammyung Precision Batam. Nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  dan karena itu  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## 5.2 Saran

Berdasar uraian tentang kesimpulan di studi ini, maka melalui studi ini dihasilkan beberapa saran agar peneliti lain dimasa mendatang mampu melaksanakan studi dengan lebih baik lagi. Adapun saran penelitian ini ialah peneliti berharap agar kedepannya para responden dapat bersikap dengan objektif dalam mengisi kuisioner.