

**PENGARUH DISIPLIN, KOMUNIKASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYASINDO SAMUDRA
BIRU SHIPYARD**

SKRIPSI



**Oleh :
Hian Heryanto
170910100**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN, KOMUNIKASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYASINDO SAMUDRA
BIRU SHIPYARD**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Hian Heryanto
170910100**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Hian Heryanto

NPM : 170910100

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH DISIPLIN, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYASINDO SAMUDRA
BIRU SHIPYARD”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Juli 2021



Hian Heryanto
170910100

**PENGARUH DISIPLIN, KOMUNIKASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT KARYASINDO SAMUDRA
BIRU SHIPYARD**

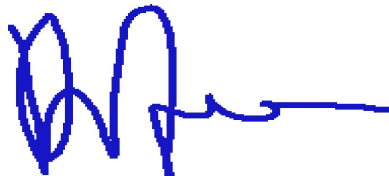
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Hian Heryanto
170910100**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Juli 2021



Daris Purba, S.E.I, M.S.I.

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dan bersifat replikasi dari beberapa penelitian sebelumnya dengan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 23. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh dengan 114 responden. Data diperoleh melalui kuesioner. Variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai t hitung $2,613 > t$ tabel $1,981$ dan signifikansi $0,010 < 0,05$. Variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai t hitung $5,429 > t$ tabel $1,981$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai t hitung $2,591 > t$ tabel $1,981$ dan signifikansi $0,011 < 0,05$. Terakhir secara simultan disiplin, komunikasi, dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar $39,507 > 2,687$ Ftabel dengan signifikansi $0,000 > 0,05$. Kesimpulannya, disiplin, komunikasi, dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard.

Kata kunci: Disiplin; Komunikasi; Lingkungan Kerja; Kinerja karyawan.

ABSTRACT

The aims of this research is to ascertain the influence of dicipline, communication and work environment on employee performance at PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard. This research type is descriptive quantitative and the nature of research replication from several previous studies with multiple linier regression analysis used SPSS version 23. The sample in this research is a saturation sampling with 114 respondents. The data obtained through a questionnaire. The dicipline variables has a positive and significant of employee performance because has t value $2,613 > 1,981$ t table and significance of $0,010 < 0,05$. The communication variables has a positive and significant of employee performance because has t value $5,429 > 1,981$ t table and significance of $0,000 < 0,05$. The work environment variables has a positive and significant of employee performance because has t value $2,591 > 1,981$ t table and significance $0,011 < 0,05$. Lastly simultaneously dicipline, communication, and work environment have an effect of $39,507 > 2,687$ Ftable with significance $0,000 > 0,05$. The conclusion, dicipline, communication, and work environment partially and simultaneously have a positive and significant effect on employee performance of PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard.

Keywords: *Communication; Dicipline; Employee Performance; Work Environment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat Karunia-Nya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard” dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan lapang dada. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Daris Purba, S.E.I, M.S.I. selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua yang telah memberikan doa, semangat dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini;
7. Teman-teman satu angkatan yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan semangat;
8. Seluruh karyawan PT Karyasindo Samudra Biru Shipyard yang telah membantu dalam pengumpulan data dan kuesioner sebagai responden;
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan motivasi khusus baginya penulis sendiri dan para pembaca. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya.

Batam, 30 Juli 2021



Hian Heryanto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Teori Dasar.....	10
2.1.1 Disiplin.....	10
2.1.2 Komunikasi	12
2.1.3 Lingkungan Kerja	15
2.1.4 Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
2.3.1 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Sifat Penelitian	25
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi.....	26
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel	26
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	26
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.7 Operasional Variabel	28

3.7.1	Variabel Independen	28
3.7.2	Variabel Dependen.....	29
3.8	Metode Analisis Data.....	31
3.8.1	Analisis Deskriptif	31
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	31
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.4	Uji Pengaruh	33
3.9	Uji Hipotesis	33
3.9.1	Uji t (Parsial).....	33
3.9.2	Uji F (Simultan)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1	Sejarah Perusahaan	35
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.1.3	Nilai Perusahaan	37
4.1.4	Standar Perusahaan	38
4.1.5	Logo Perusahaan.....	40
4.2	Deskriptif Karakteristik Responden.....	40
4.2.1	Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.2.3	Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan.....	43
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	44
4.3.1	Deskripsi Jawaban Variabel Disiplin (X_1).....	45
4.3.2	Deskripsi Jawaban Variabel Komunikasi (X_2)	46
4.3.3	Deskripsi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	47
4.3.4	Deskripsi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.4	Analisis Data	49
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Instrumen	49
4.4.2	Hasil Uji Asumsi.....	54
4.4.3	Uji Pengaruh	58
4.5	Pengujian Hipotesis	60
4.5.1	Uji T (Uji Parsial)	61
4.5.2	Uji F (Uji Simultan).....	62
4.6	Pembahasan.....	62
4.6.1	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	62
4.6.2	Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.4	Pengaruh Disiplin, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	64
4.7	Implikasi Hasil Penelitian	65
BAB V PENUTUP.....		66
5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan.....	40
Gambar 4. 2 Diagram Pie Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Gambar 4. 3 Diagram Pie Berdasarkan Usia.....	42
Gambar 4. 4 Diagram Pie Berdasarkan Pendidikan	43
Gambar 4. 5 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	55
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas (P-Plot)	55
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot).....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Kehadiran Karyawan Tahun 2021	2
Tabel 1. 2 Data Serah Terima Proyek Kapal tahun 2021	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Skala Pernyataan	28
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4. 4 Rentang Skala.....	45
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin	45
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Komunikasi	46
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi.....	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas variabel Disiplin	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas variabel Komunikasi.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov)	56
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 20 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	60
Tabel 4. 21 Hasil Uji t	61
Tabel 4. 22 Hasil Uji F	62

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Uji Validitas	31
Rumus 3. 2 Analisis Regresi Linier Berganda	33