

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian ini ialah:

1. Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Golden View Hotel Batam. Dari perolehan tersebut, disimpulkan bahwa H1 diterima dan Ho ditolak.
2. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Golden View Hotel Batam. Dari perolehan tersebut, disimpulkan bahwa H2 diterima dan Ho ditolak.
3. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Golden View Hotel Batam. Dari perolehan tersebut, disimpulkan bahwa H3 diterima dan Ho ditolak.
4. Pelatihan, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Golden View Hotel Batam. Dari nilai tersebut, disimpulkan bahwa H4 diterima dan Ho ditolak.

5.2 Saran

Saran yang berkaitan dari hasil studi ini ialah:

1. Golden View Hotel Batam lebih memperhatikan perkembangan kinerja karyawan, dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan yang terkini sehingga kepuasan pelanggan dapat tercapai dan tingkat okupansi hotel pun meningkat.

2. Pihak Golden View Hotel Batam juga diharapkan memperbaiki atau menambah beberapa fasilitas hotel yang selama ini belum berfungsi dengan baik atau fasilitas yang belum ada di hotel.
3. Dalam menjalankan disiplin karyawan, hendaknya manajemen Golden View Hotel Batam juga harus bisa menempatkan para karyawan pada tempatnya dan sesuai dengan bidangnya, sehingga tidak terjadi kesalah atau pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, sehingga tidak mengakibatkan kerugian bagian pihak hotel.
4. Hubungan para pengelola hotel, sebaiknya juga terjaga dengan baik antara para karyawan dengan pimpinan hotel, dengan cara melakukan pendekatan-pendekatan melalui program pelatihan sehingga meningkatkan wawasan dan pengetahuan para karyawan, dan juga pemberian kompensasi yang sesuai dengan hasil kerja karyawan, sehingga tingkat disiplin kerja juga terus dapat meningkat.