

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan adalah :

1. Secara parsial variabel motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitra Logistik International.
2. Secara parsial Variabel komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitra Logistik International.
3. Secara parsial variabel kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitra Logistik International.
4. Secara bersamaan variabel motivasi, komunikasi dan kompensasi secara bersama atau simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitra Logistik International.

5.2 Saran

1. Adanya motivasi dari diri sendiri akan menumbuhkan kepedulian karyawan terhadap perusahaan dengan secara disiplin masuk kerja akan menumbuhkan kinerja karyawan
2. Kompenasi merupakan pendorong untuk menumbuhkan kinerja karyawan dengan adanya insentif yang diberikan maka karyawan merasa dihargai atas pencapain dan tugas yang ia selesaikan
3. Komunikasi yang baik akan menumbuhkan relasi antara atasan dan bawahan begitu pula antar karyawan. Komunikasi yang baik adalah komunikasi yang terjadinya kejelasan dan menghargai satu dengan

lainnya perusahaan harus memperhatikan masalah komunikasi dalam bekerja agar terjadinya keharmonisan dalam bekerja

4. Sangat disarankan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya, jumlah responden diperbanyak, misalnya dengan mengambil sampel penelitian menggunakan sampel perusahaan yang sejenis, sehingga manfaat penelitian jauh lebih berdampak untuk motivasi, komunikasi dan kompensasi pada perusahaan perusahaan tersebut.