

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Langkah selanjutnya dari pembahasan ialah kesimpulan, maka penulis menarik kesimpulan, yaitu:

1. Berdasarkan uji parsial insentif diperoleh nilai $t_{hitung} 6,991 > t_{tabel} 1,981$ yang bernilai $0,000 < 0,05$. Artinya bahwa variabel insentif mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.
2. Berdasarkan uji parsial motivasi kerja diperoleh nilai $t_{hitung} 4,441 > t_{tabel} 1,981$ dengan nilai $0,000 < 0,05$. Dan menyatakan jika variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan.
3. Berdasarkan uji simultan, nilai $F_{hitung} 218,216 > F_{tabel} 3,08$ dan nilai yang signifikan dalam penelitian ini $0,000 < 0,05$, maka kesimpulannya ialah insentif dan motivasi kerja memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai.
4. Hasil uji determinasi, menunjukkan nilai dari *R square* ialah berjumlah 0,794 ataupun 79,4%. Ini dapat dijelaskan jika 79,4% variabel produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh variabel insentif dan motivasi kerja karyawan dan sisanya 20,6% akan dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Seperti kesimpulan yang terdapat diatas, maka penulis akan merangkum saran yaitu sebagai berikut:

1. Pihak dinas perhubungan hendaknya memberikan apresiasi atas segala bentuk pekerjaan yang telah dilakukan karyawan, baik pekerja lapangan maupun di kantor. Hal ini akan membuat karyawan merasa senang karena usaha-usaha mereka dalam bekerja dihargai pegawai pun akan lebih tekun dan semangat dalam melakukan pekerjaan sehingga produktivitas kerja nya meningkat
2. Pihak dinas perhubungan dapat terus meningkatkan motivasi kepada karyawannya. Karena meningkatkan motivasi adalah mengarahkan kita agar mudah untuk mencapai tujuan bagi perusahaan.
3. Bagi Universitas, diharapkan ini bisa menambah informasi dan bisa dijadikan sebagai suatu referensi untuk penelitian yang selanjutnya.
4. Bagi penelitian selanjutnya, dianjurkan untuk menambah variabel selain insentif dan motivasi kerja yang mempengaruhi produktivitas karyawan agar hasil yang diteliti lebih maksimal