

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, A., & Afrial, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 3(2), 91. <https://doi.org/10.31575/Jp.V3i2.169>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). 3(2), 7.
- Asriani, A., Lorensa, D., Saputri, F., & Hidayati, T. (2020). *The Effect Of Compensation And Motivation To Employee Performance. International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/Ijebar.V4i01.933>
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018a). *The Effect Of Training And Compensation To Employee Performance At Bpmpd Province North Sulawesi*. 10.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019a). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V1i1.654>
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. 8.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020a). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/10.37676/Ekombis.V8i2.1094>
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58–69. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i2.161>
- Herman, H. (2020). Pengaruh Disiplin, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Padan PT Satnusa Persada Tbk. 13(1), 9.
- Kuswibowo, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 2, 7.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 2(2), 14. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667>
- Nainggolan, N. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Ex Batam Indonesia. 20.

- Niam, J., & Syah, T. Y. R. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *OPSI*, 12(2), 89. <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i2.3147>
- Panjaitan, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Di Lingkungan Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Soshum Insentif*, 113–127. <https://doi.org/10.36787/Jsi.V2i1.57>
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. 6(6), 28.
- Prabowo, A. N. (2019). Analisis Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv. Restu Di Kota Banjar). 3(1), 11.
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi : Journal Of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/Jeko.V11i2.3503>
- prawira, indra. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4681>
- Putri, N. M. S. R., & Rahyuda, A. G. (2019). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7370. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I12.P23>
- Rofianti, M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mak Beng Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.V10.I01.P01>
- Roya, J. N., Sumampouw, O. J., & Kaunang, W. P. J. (2021). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pegawai Perseroan Terbatas Pembangkit Listrik Negara Unit Layanan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi Lahendong. 10(2), 6.
- Rozaq, A. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Dari Perspektif Kualitas Kerja Di Bmt Saka Madani Yogyakarta. 4(1), 12.
- Santi, R., Tewal, B., & Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Bahu Manado. 10.
- Sanusi, A. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis (Edisi Tujuh). Jakarta Selatan: Salemba Empat. Retrieved From <http://www.penerbitsalemba.com>
- Saputra, A. R., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karangmas Unggul Bekasi. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 211–226. <https://doi.org/10.31538/Ndh.V5i2.617>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif (Edisi Kesatu). Bandung: Alfabeta. Retrieved From Alfabetabdg@yahoo.co.id

- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Sujarweni, W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book Of Spss*. Yogyakarta: Startup.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I05.P05>
- Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sabar Ganda Manado. 11.
- Wiratna, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pt Pustaka Baru.
- Yocki Pramudya Ananda. (2020). Analisa Pengaruh Kompensasi, Profesionalisme Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Omesfindo Agung Sentracendikia. 21.
- Yulianto, A. D. (2017). Pengaruh Bimbingan Kelompok Dengan Teknik Modeling Untuk Mengurangi Perilaku Agresif Pada Siswa Kelas Viii Smp Negeri 3 Weru Tahun Pelajaran 2017/2018. (1), 10.