

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N., & Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Hi-Precision Engineering Indonesia. *Journal of Economics and Accounting*, 1(1), 48–59.
- Fachruddin, R. (2016). *PENGANTAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Mitra Wacana Media.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Herman, H. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Torindo Internusa Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 5(2), 231585.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.674>
- Hikmah, & Sherlie. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Benwin Indonesia di Kota Batam*. 5(1), 755–765.
- Hilmawan, I. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. buana centra swakarsa cilegon banten*. 3, 167–177.
- Lestari, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Depok. *Jurnal Riset Manajemen*, 10(1), 59–68.
- Sanusi, A. (2011). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS*.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Sinamela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Siregar, D. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perseron Terbatas Digitdata Terminal Evolusi Effect of Motivation and Compensation on Employee Performance at Perseron Limited Digitdata Terminal Evolution*. 2(1), 74–82. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i1.55>
- Smaradhana, N. S., & Lutfie, H. (2017). pengaruh Kualitas Layanan dan Fasilitas Fisik Terhadap Kepuasan Pelanggan di The 101 Hotel Bandung Dago. *E-Proceeding of Applied Science*, 3(2), 473–479.

- Suali. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Hotel Pasifik Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 5(2).
- Sugiyono. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sujatmiko, W. A., & Realize, R. (2018). Effect of Motivation and Discipline on Employees Performance of Pt. Cipta Catur Mahkota. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 244–252. <https://doi.org/10.31846/jae.v6i3.96>
- Sulaefi, S. (2018). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes. *Jurnal Manajemen*, 22(2), 186. <https://doi.org/10.24912/jm.v22i2.358>
- Surjaweni, V. W. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS & EKONOMI* (1st ed.). PT. PUSTAKA BARU PRESS.
- Syafitri, R., & Wasiman. (2020). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djitoe Mesindo Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Core IT*, 6(1), 107–118.