

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT GIKEN PRECISION INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh:
Sofia Laura Damanik
170910345**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT GIKEN PRECISION INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Sofia Laura Damanik
170910345**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sofia Laura Damanik
NPM : 170910345
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "**Skripsi**" yang saya buat dengan judul:

"PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA"

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2021



Sofia Laura Damanik
170910345

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT GIKEN PRECISION INDONESIA**


SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Sofia Laura Damanik
170910345**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Juli 2021



**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Globalisasi ekonomi menuntut dunia usaha sebagai salah satu pelaku ekonomi untuk berbenah menghadapi persaingan yang semakin ketat. Agar dapat bersaing dalam rangka mempertahankan eksistensi usaha, maka perusahaan harus dapat memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya guna mencapai hasil secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Giken Precision Indonesia. Perancangan penelitian ini menggunakan desain penelitian dan metode penelitian kausalitas kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 111 karyawan PT Giken Precision Indonesia. Teknik analisis data menggunakan analisis validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, analisis regresi linier, uji t dan uji F melalui aplikasi SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) memengaruhi Kinerja Karyawan (Y) sebesar 87,6 persen, sedangkan sisanya sebesar 12,4 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Economic globalization requires the business world as one of the economic actors to improve in the face of increasingly fierce competition. In order to compete in order to maintain the existence of the business, the company must be able to utilize its resources in order to achieve results effectively and efficiently. This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at PT Giken Precision Indonesia. This research design uses research design and quantitative causality research methods. Data collection techniques by distributing questionnaires to 111 employees of PT Giken Precision Indonesia. The data analysis technique uses analysis of validity, reliability, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, linear regression analysis, t test and F test through the SPSS version 23 application. The results of this study indicate that work motivation (X1), work discipline (X2) partially and simultaneously significant effect on employee performance (Y). The results of the coefficient of determination test show that work motivation (X1), work discipline (X2) affect employee performance (Y) by 87.6 percent, while the remaining 12.4 percent is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Employee Performance; Work Discipline; and Work Motivation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom Selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. Selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan sepenuhnya;
7. Seluruh teman dan sahabat seperjuangan universitas putera batam yang saling memberikan dukungan untuk penyusunan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat-Nya, Amin.

Batam, 29 Juli 2021



Sofia Laura Damanik
170910345



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	16
1.1 Latar Belakang	16
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Dasar	9
2.1.1 Motivasi Kerja.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pemikiran	17
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	17
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.4 Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Jenis Penelitian	20
3.2 Sifat Penelitian	20
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	20
1.3.1 Lokasi Penelitian.....	20
1.3.2 Periode Penelitian.....	21
3.4 Populasi dan Sampel	21
3.5 Sumber Data	22
3.6 Metode Pengumpulan Data	22

	Halaman
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....23
3.8	Metode Analisis Data24
3.8.1	Uji Kualitas Data..... 25
3.8.2	Uji Asumsi Klasik..... 25
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda..... 26
3.8.4	Analisis Koefisien Determinasi 27
3.9	Uji Hipotesis.....27
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 28
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian28
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden28
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin 28
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasar Usia..... 29
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan Terakhir 29
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasar Lama Bekerja 30
4.3	Deskripsi Jawaban Responden30
4.3.1	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja..... 30
4.3.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja..... 32
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan 34
4.4	Analisis Data35
4.4.1	Hasil Uji Validitas..... 35
4.4.2	Hasil Uji Realibilitas 37
4.4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik 37
4.4.4	Hasil Uji Pengaruh 41
4.5	Pembahasan.....43
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 43
4.5.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 43
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 43
4.6	Implikasi Hasil Penelitian44
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN..... 45
5.1	Simpulan.....45
5.2	Saran.....46

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1. Pendukung Penelitian
2. Daftar Riwayat Hidup
3. Surat Izin Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.1 Kurva Histogram.....	38
Gambar 4.2 Normal P-Plot	38

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data pencapaian target PT Giken Precision Indonesia	4
Tabel 1.2 Data absensi karyawan PT Giken Precision Indonesia	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2.2 Tabel Lanjutan.....	17
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	21
Tabel 3.2 Skala Likert	23
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.4 Tabel Lanjutan.....	24
Tabel 3.5 Rentang Skala.....	24
Tabel 4.1 Profil Berdasar Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasar Usia.....	29
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasar Pendidikan Terakhir	29
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasar Lama Bekerja	30
Tabel 4.5 Motivasi Kerja (X1)	30
Tabel 4.6 Tabel Lanjutan.....	31
Tabel 4.7 Disiplin Kerja (X2).....	32
Tabel 4.8 Tabel Lanjutan.....	33
Tabel 4.9 Kinerja Karyawan (Y).....	34
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	35
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	36
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	36
Tabel 4.13 Hasil Uji Realibilitas	37
Tabel 4.14 Kolmogorov-smimov	39
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	39
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedasitas	40
Tabel 4.17 Hasil Analisis Linear Berganda.....	40
Tabel 4.18 Hasil Uji R ²	41
Tabel 4.19 Hasil Uji T	42
Tabel 4.20 Hasil Uji F	42

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	24
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda.....	26