

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan yang telah dijelaskan dalam pembahasan pengolahan dan analisis terhadap data. Data dihasilkan melalui kuesioner sebagai instrument yang dilakukan penilaian oleh responden atau karyawan pada departemen engineering di PT Nok Freudenberg dan melalui pengujian terhadap hipotesis terhadap permasalahan yang berkaitan dengan variabel yang digunakan terhadap kinerja karyawan pada departemen engineering di PT Nok Freudenberg, sehingga dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Waktu kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan positif dan juga signifikan berdasarkan waktu kerja yang ditetapkan perusahaan. Waktu kerja yang di atur dengan baik dapat membuat karyawan bekerja dengan semangat tanpa merasa terlalu lelah dan juga merasa dikejar oleh waktu untuk menyelesaikan tanggung jawab atau pekerjaannya serta dapat menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pengalaman kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan positif dan juga signifikan dengan pengalaman yang dimiliki setiap karyawan dan juga pengetahuan yang didapatkan selama bekerja. Memiliki pengalaman kerja yang banyak kinerja karyawan juga semakin baik, dikarenakan karyawan tersebut terbiasa, memahami dan mengetahui dengan baik terhadap pekerjaan yang dijalani

3. Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan dengan positif dan juga signifikan berdasarkan kompensasi yang di berikan oleh perusahaan terhadap karyawan. Karyawan bekerja dengan lebih semangat dan merasa dihargai serta menimbulkan rasa royaltas yang tinggi.
4. Waktu kerja, pengalaman kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan positif dan juga signifikan. Dari ketiga variabel tersebut karyawan dapat bekerja tepat waktu dengan pengalaman kerja yang dimiliki untuk lebih menguasai pekerjaan serta kompensasi menumbuhkan rasa semangat dan royaltas karyawan.

5.2. Saran

1. Pada penelitian yang akan datang dalam melakukan penelitian mengenai kinerja karyawan di perusahaan lainnya.
2. Dalam penelitian mengenai kinerja karyawan, bukan hanya yang terdapat dari penelitian yang dilakukan ini dapat digunakan namun diharapkan bagi penelitian berikutnya dapat menggunakan variabel lainnya dalam penyempurnaan penelitian mengenai kinerja karyawan.
3. Pada peneliti berikutnya, kiranya bisa membuat penelitian terhadap jumlah sampel melebihi dari yang dilakukan ini, sehingga hasil penelitian memiliki sumber data lebih banyak.