

**PENGARUH WAKTU KERJA, PENGALAMAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT NOK FREUDENBERG SEALING
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Desi Lisma Yenti
170910305**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTRA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH WAKTU KERJA, PENGALAMAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT NOK FREUDENBERG SEALING
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Desi Lisma Yenti
170910305**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTRA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORIGINALISIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Desi Lisma Yenti
NPM : 170910305
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH WAKTU KERJA, PENGELAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NOK FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES BATAM.

Adalah hasil karya sendiri bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 Juli 2021



Desi Lisma Yenti
170910305

**PENGARUH WAKTU KERJA, PENGALAMAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT NOK FREUDENBERG SEALING
TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Desi Lisma Yenti
170910305**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 24 Juli 2021



**Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt.,S.E.,M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Dalam dunia industri *manufacture* selalu berkaitan dengan proses produksi dalam proses pembuatan produk. Salah satu tujuan dari perusahaan adalah menciptakan produk dengan kualitas baik dan dapat memenuhi permintaan konsumen. PT Nok Freudenberg Sealing Technologies Batam merupakan perusahaan yang menghasilkan produk oil seal yang digunakan pada otomotif, alat industry, alat rumah dan alat lainnya sehingga oil seal yang dibuat harus memiliki kualitas yang baik karena pentingnya peran dari pada oil seal tersebut dengan demikian membutuhkan departemen engineering dalam perancangan produk dan juga membantu melancarkan proses produksinya. Agar tetap dapat menjaga kualitas produk dan proses produksi departemen engineering harus memiliki karyawan dengan kinerja yang baik. Agar kinerja karyawan semangkin baik penelitian ini melihat dari segi waktu kerja, pengalaman kerja dan kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang merupakan dari tujuan pada penelitian. Metode analisa data yang digunakan dengan metode kuantitatif dengan statistic inferensial. Penelitian ini yang menjadi sampel adalah karyawan departemen engineering pada PT Nok Freudenberg Sealing Technologies Batam. Sample yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 126 orang ditentukan berdasarkan teknik sampling jenuh. Berdasarkan pengujian menggunakan regresi liner berganda, hasil peneltitan ini menunjukkan persamaan regresinya adalah $Y = 1.165 + 0.403.X1 + 0.281.X2 + 0.313.X3$. Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial maupun simultan dimana waktu kerja, pengalaman kerja dan kompensasi berpangaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan pada nilai signifikan $T = 0.000$ dan $F = 0.000$ lebih kecil dari nilai $\alpha = 0.05$.

Kata kunci: Kinerja Karyawan; Kompensasi; Pengalaman Kerja; Waktu Kerja;

ABSTRACT

In the manufacturing industry related to the production line process to make the product. One of the company's goals is to create products of good quality and meet consumer demand. PT Nok Freudenberg Sealing Technologies Batam is a company that produces oil seal products that are used in automotive, industrial equipment, home appliances, and other tools so that the oil seals made must have good quality because of the important role of the oil seal thus requiring the engineering department in product design and to make a less or soft problem of the production line process. To maintain product quality and production line process, the engineering department must have employees with good performance To improve employee performance, this study is the focus to looks at the terms of working time, work experience, and compensation that can affect employee performance which is the purpose of this study. The data analysis method used is the quantitative method with inferential statistics. In this study, the samples were employees of the engineering department at PT Nok Freudenberg Sealing Technologies Batam. The sample used in this study is 126 people determined based on the saturated sampling technique. Based on the test by multiple linear regression, the results of regression equation is $Y = 1.165 + 0.403.X1 + 0.281.X2 + 0.313.X3$. This study's result is partially and simultaneously on variable work time, work experience, and compensation greatly impacting employee performance. That statement is based on the significant value of T-test is 0,000 and F test is 0,000 it's smaller than alpha value= 0.05.

Keywords: *Compensation; Employee Performance; Work Experience; Working Time.*

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang Maha Pengasih dan Lagi Maha Penyayang yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran. Dengan segala keterbatasan, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, pendapat dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi penulis pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan bekal ilmu selama masa perkuliahan.
6. Orang tua penulis, saudara kandung penulis dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat serta doa kepada penulis.
7. Sahabat-sahabat penulis yang telah berjuang bersama-sama dalam penyelesaian skripsi.
8. Serta seluruh pihak yang telah mendukung dalam penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih atas semuanya, atas segala doa dan dukungannya, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkat dan kasihNya kepada kita semua. Amin.

Batam, 24 Agustus 2021

Desi Lisma Yenti



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGEESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	9
1.4. Rumusan Masalah.....	9
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Waktu Kerja	12
2.1.1.1. Pengertian Waktu Kerja.....	12
2.1.1.2. Pengaturan Waktu Kerja	13
2.1.2. Pengalaman Kerja	14
2.1.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.1.2.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	15
2.1.2.3. Pengukuran Pengalaman Kerja.....	16
2.1.3. Kompensasi.....	17
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi.....	17
2.1.3.2. Jenis-Jenis Kompensasi	17
2.1.3.3. Asas Kompensasi	19
2.1.3.4. Tujuan dari Kompensasi	19
2.1.3.5. Tujuan Pengelolaan Kompensasi.....	21
2.1.3.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	22
2.1.3.7. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	24
2.1.4. Kinerja Karyawan	25
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.1.4.2. Dimensi Kinerja Karyawan.....	26
2.1.4.3. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.4. Pengukuran Kinerja Karyawan	29
2.1.4.5. Tujuan Pengukuran Kinerja Karyawan.....	30

2.2.	Penelitian Terdahulu	31
2.3.	Kerangka Pemikiran Peneliti	33
2.4.	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Jenis Penelitian.....	36
3.2.	Sifat Penelitian.....	36
3.3.	Lokasi dan Periode Penelitian.....	37
3.3.1.	Lokasi Penelitian.....	37
3.3.2.	Periode Penelitian	37
3.4.	Populasi dan Sample	38
3.4.1.	Populasi.....	38
3.4.2.	Teknik Penentuan Besar Sampel	38
3.4.3.	Teknik <i>Sampling</i>	39
3.5.	Sumber Data.....	39
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	41
3.7.1.	Operasional Variabel	41
3.7.2.	Defenisi Operasional Variabel	42
3.8.	Metode Analisa Data.....	44
3.8.1.	Statistik Inferensial	44
3.8.2.	Pengujian Kualitas data.....	45
3.8.2.1.	Pengujian Validitas	45
3.8.2.2.	Pengujian Reliabilitas	46
3.8.3.	Pengujian Asumsi Klasik.....	47
3.8.3.1.	Pengujian Nromalitas.....	47
3.8.3.2.	Pengujian Multikolonieritas.....	48
3.8.3.3.	Pengujian Heteroskedastisitas.....	49
3.8.4.	Pengujian Pengaruh	49
3.8.4.1.	Pengujian Regresi Linier Berganda	49
3.8.4.2.	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.9.	Uji Hipotesis	51
3.9.1.	Uji T (Uji Parsial)	51
3.9.2.	Uji F (Uji Simultan).....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	53
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	58
4.3.1	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Waktu Kerja (X1)	58
4.3.2	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pengalaman Kerja (X2) .	61
4.3.3	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi (X3).....	63
4.3.4	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y1) .	65

4.4.	Analisis Data.....	68
4.4.1.	Pengujian Validitas.....	68
4.4.1.1.	Pengujian Validitas Variabel Waktu Kerja (X1).....	69
4.4.1.2.	Pengujian Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	70
4.4.1.3.	Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	71
4.4.1.4.	Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y1).....	72
4.4.2.	Pengujian Reliabilitas.....	73
4.4.3.	Pengujian Asumsi Klasik.....	74
4.4.3.1.	Pengujian Normalitas.....	74
4.4.3.2.	Pengujian Multikolinearitas.....	77
4.4.3.3.	Pengujian Heteroskedastisitas.....	78
4.4.4.	Pengujian Pengaruh.....	79
4.4.4.1.	Pengujian Regresi Linier Berganda.....	79
4.4.4.2.	Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.5.	Pengujian Hipotesis.....	82
4.5.1.	Uji T.....	82
4.5.2.	Uji F.....	85
4.6.	Pembahasan.....	86
4.6.1.	Pengaruh Waktu Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	86
4.6.2.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
4.6.3.	Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	87
4.6.4.	Pengaruh Waktu Kerja, Pengalaman Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian.....	89
4.7.1.	Pengaruh Waktu Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.7.2.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.7.3.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	90
4.7.4.	Pengaruh Kinerja Karyawan, Pengalaman kerja dan Kompensai Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	92
5.2.	Saran.....	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pendukung Peneltitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Peneltiti

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Data Absensi Karyawan	7
Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Histogram Hasil Uji Normalitas Pada Variabel Kinerja Karyawan	75
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Hasil Uji Normalitas.....	76
Gambar 4.3 Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pengaturan Jam Kerja	4
Tabel 1.2 Riwayat pendidikan dan lamanya karyawan bekerja	5
Tabel 1.3 Penilaian Karyawan Departemen Engineering.....	7
Tabel 3.1 Pengaturan Periode Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Skala Likert	40
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Realibilitas.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Waktu Kerja	59
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pengalaman Kerja	61
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	64
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.9 Data Pengujian Validitas Variabel Waktu Kerja (X1)	69
Tabel 4.10 Data Pengujian Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)	70
Tabel 4.11 Data Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	71
Tabel 4.12 Data Pengujian Validitas Variabel Kompensasi (Y1).....	72
Tabel 4.13 Hasil pengujian realibilitas untuk kuesioner yang digunakan.....	73
Tabel 4.14 Kolmogorov-Smirnov Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.16 Hasil Regresi Liner Bergada	80
Tabel 4.17 Hasil Koefisien determinasi	82
Tabel 4.18 Hasil Hipotesis Secara Parsial X1 Terhadap Y1	83
Tabel 4.19 Hasil Hipotesis Secara Parsial X2 Terhadap Y1	84
Tabel 4.20 Hasil Hipotesis Secara Parsial X3 Terhadap Y1	85
Tabel 4.21 Hasil Hipotesis Secara Simultan X1, X2 dan X3 Terhadap Y1	86