

**PENGARUH MOTIVASI, DISPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK BATAM**

SKRIPSI



**Dibuat Oleh:
DEDE WINDY FATIKHASARI
NPM 170910364**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
Tahun 2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK BATAM**

SKRIPSI



**Dibuat Oleh:
DEDE WINDY FATIKHASARI
NPM 170910364**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
Tahun 2021**

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Dede Windy Fatikhasari
NPM : 170910364
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, DISPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK BATAM**

Merupakan hasil karya tulis sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, namun kutipan milik orang lain tentu disebutkan sumber kutipan kedalam daftar pustaka.

Apabila naskah skripsi ini dibuktikan terdapat unsur-unsur "Plagiasi", saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari pihak siapapun.

Batam, 29 July 2021



Dede Windy Fatikhasari
170910364

**PENGARUH MOTIVASI, DISPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT POLLUX BARELANG MEGASUPERBLOK BATAM**

SKRIPSI

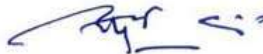
Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana

Oleh

Dede Windy Fatikhasari
170910364

Telah disetujui Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini

Batam, 30 Juli 2021



Dr. Suhardi, S.E., M.M
Pembimbing



ABSTRAK

Dalam rangka persaingan global yang semakin ketat, perusahaan semakin membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Perusahaan harus memandang sumber daya manusia lebih dari sekedar aset perusahaan dan menjadikannya mitra dalam berusaha. Karyawan sangat membutuhkan motivasi kerja untuk melakukan suatu pekerjaan agar dapat menghasilkan semangat atau kegairahan dalam bekerja. Motivasi adalah proses psikologis yang mencerminkan interaksi antara setiap kebutuhan, persepsi dan keputusan yang terjadi pada diri seseorang. Faktor penting yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah disiplin kerja dimana pegawai tersebut melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk mengoptimalkan kinerja pegawai harus diciptakan disiplin kerja sebagai prasyarat untuk ditingkatkan kinerja pegawai secara maksimal. Untuk mencapai tujuan ini, Perusahaan harus mampu menciptakan kondisi dan kondisi yang memotivasi yang memungkinkan karyawan untuk sepenuhnya mengembangkan keterampilan dan kemampuan mereka. Oleh karena itu, organisasi harus memperhatikan lingkungan kerja dan memotivasi karyawan. Lingkungan kerja adalah segalanya di sekitar tempat kerja dan dapat mempengaruhi pekerjaan Anda. Penelitian ini dilakukan untuk memahami pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam. Penelitian ini menggunakan software SPSS 25, dan hasilnya adalah semua variabel X mempengaruhi variabel Y baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi; Disiplin Kerja; Lingkungan kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

In the increasingly fierce global competition, companies increasingly need quality human resources. Companies must view human resources as more than just company assets and as partners in business. The employees desperately need work motivation to do a job in order to generate a spirit or excitement in work. Motivation is a psychological process that reflects the interactions between each need, perception and decision that occurs in a person. Another important factor that has an influence on employee performance is the work discipline in which the employee carries out his duties and responsibilities. Where to optimize employee performance must be created work discipline as a prerequisite to improve employee performance to the maximum. To achieve this goal, the organization from this company must be able to create motivating conditions and conditions that allow employees to fully develop their skills and abilities. Therefore, organizations must pay attention to the work environment and motivate employees. The work environment is everything around the workplace and can affect your work. This study was conducted to understand the impact of motivation, work discipline and work environment on performance at PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam. This study uses SPSS 25 software, and the result is that all X variables affect variable Y either partially or simultaneously to employee performance.

Keywords: Motivation; Work Discipline; Work Environment; Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah mencurahkan segala anugerah kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi sastra satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran sangat dibutuhkan bagi penulis yang tentunya akan diterima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak selesai tanpa ada bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Maka dengan segenap kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.Mselaku pembimbing dan petunjuk sampai selesainya skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasan pengetahuan selama perkuliahan;

6. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa, nasihat dan dukungan penuh kasih sayang;
7. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam yang telah memberi izin dan berpartisipasi untuk penelitian ini;
8. Teman serta sahabat yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan dalam menyelesaikan penelitian ini;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan berkat dan anugerah-Nya kepada saudara yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi penelitian ini.

Batam, 29 Juli 2021

Dede Windy Fatikhasari



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10

2.1.	Kajian Pustaka	10
2.1.1	Motivasi	10
2.1.2	Disiplin Kerja	13
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4	Kinerja Karyawan	20
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	22
2.3.	Kerangka Pemikiran	24
2.4.	Hipotesis	24
BAB III	26
METODE PENELITIAN	26
3.1	Jenis Penelitian	26
3.2	Sifat Penelitian.....	26
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	27
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	27
3.3.2	Periode Penelitian.....	27
3.4	Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1	Populasi	28
3.4.2	Sampel.....	28
3.5	Sumber Data	28
3.6	Metode Pengumpulan Data	28
3.7	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	29

3.7.1	Variabel Bebas (Independent Variable).....	29
3.7.2	Variabel Terikat (Dependent Variable).....	30
3.8	Metode Analisis Data	31
3.8.1	Analisis Deskriptif	31
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	31
3.8.3	Analisis Koefisien Determinasi	32
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	32
3.8.5	Uji Pengaruh	33
3.9	Uji Hipotesis.....	34
3.9.1	Uji T	34
3.9.2	Uji F	35
	25	
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2.	Deskripsi Fitur Responden	37
4.2.1	Fitur Responden Atas Jenis Kelamin	37
4.2.2	Fitur Responden Atas Usia.....	37
4.2.3	Fitur Responden Atas Tingkat Pendidikan	38
4.2.4	Fitur Responden Atas Divisi Pekerjaan	38

4.3.	Deskripsi Jawaban Responden	39
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	40
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	41
4.3.3	Variabel Lingkungan Kerja	42
4.3.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	43
4.4.	Analisis Data	44
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data	44
4.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	47
4.4.3	Hasil Uji Pengaruh	52
4.5.	Pengujian Hipotesis	54
4.5.1	Uji t	54
4.5.2	Uji F	56
4.6.	Pembahasan	57
4.6.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam	57
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam	58
4.6.3	Pengaruh Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam	59

4.6.4	Pengaruh Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pollux Barelang Megasuperblok Batam	60
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		63
5.1	Simpulan.....	63
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		xiv
LAMPIRAN 1		xviii
Pendukung Penelitian.....		xviii
LAMPIRAN 2.....		lviii
Daftar Riwayat Hidup		lviii
LAMPIRAN 3		lx
Surat Keterangan Penelitian.....		lx

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	48
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas <i>Normal P-P Plot Regression Standardized Residual</i>	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Pegawai PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam.....	2
Tabel 1. 2 Daftar Kehadiran Karyawan dalam Periode Kerja Bulanan PT Pollux Bareleng Megasuperblok Batam.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	27
Tabel 3. 2 Variabel Operasional Penelitian.....	30
Tabel 4. 1 Fitur Responden Atas Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 2 Fitur Responden Atas Usia	37
Tabel 4. 3 Fitur Responden Atas Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4. 4 Fitur Responden Atas Divisi Pekerjaan	39
Tabel 4. 5 Rentang Skala	39
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	40
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	42
Tabel 4. 9 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	45
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	46
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	47
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	50
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4. 22 Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4. 23 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4. 24 Hasil Uji F.....	57

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Regresi Linear Berganda	33
Rumus 3. 2 Uji t.....	34
Rumus 3. 3 Uji F.....	35